

ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION TENDER PROCEDURE FOR (1) ONE DOCTORATE RESEARCHER HIRING

Reference: **ANTIMICROBIANOS/IA/2018-085**

A competition is open for the attribution of 1 work contract vacancy to an Assistant Researcher in the framework of the project R&D "Antimicrobials from the sea: models for innovative agents to revert multidrug resistance" with the reference POCI-01-0145-FEDER-028736, within the R&D Institution CIIMAR (Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research), supported by Operational Program for Competitiveness and Internationalization, COMPETE 2020, Portugal 2020 and the European Union through the ERDF, and by FCT through national funds, according to the following conditions:

1. Scientific area: Chemistry

2. Admission requirements

The candidate must accomplished the following requisites:

- A PhD in the field of Organic Chemistry
- Expertise in total synthesis of alkaloids and O- and N-heterocycles, halogenations, xanthenes, marine natural products,
- Knowledge of enantioselective synthesis, structure elucidation, HPLC analysis
- Candidates should speak and write fluently English.

Preferred conditions are previous experience in: synthesis, formation in medicinal chemistry and in lab security, supervision and PhD degree acquired less than 5 years.

Any national, foreign and stateless candidate(s) who hold a doctorate degree in the field of Organic Chemistry and a scientific and professional curriculum whose profile is suited for the activity to be performed according to the place can submit their applications.

In the event the doctorate degree was awarded by a foreign higher education institution, said degree must comply with the provisions of Decree-Law no. 341/2007 of 12th October, and all formalities established therein must be complied with at the application deadline.

3. Work plan:

Obtain analogues of the most promising marine products by performing molecular modifications that avoid / inhibit efflux pumps. New mimetics of marine-natural products will be planned to synthesize a library of fiscalins, benzylpyrrolidine and xanthone

analogues (Task 2) and develop preclinical studies of solubility and chemical stability assessment (Task 5).

4. Legislation and official rules:

Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the Law no. 57/2017 of 19th July and Labor Code approved Law no. 7/2009 of 12th February, under its current reading and Regulatory Decree No. 11-A / 2017, of 29th December.

5. Work place:

The work will be carried out at CIIMAR, Natural Products and Medicinal Chemistry group and Faculty of Pharmacy of University of Porto.

6. Duration of the contract:

An uncertain term work contract will be signed, starting 2019, January, under the regime of exclusivity, according to the end of the project and legal terms (articles n.º 140º, nº 1 and nº 2, h), nº 3 and article n.º 148º, nº 4 – Labour Code) and article 6º, nº 1 b) do RJEC.

7. Monthly salary:

The gross monthly salary is 2.128,34 € in agreement with the research career (Single Remuneration Table: level 33); food, holidays and Christmas allowance apart.

8. Selection methods:

Candidates will first be ranked according to a global Curriculum Vitae evaluation. The candidates' CV score (CVS) will be the sum of the evaluation for the Academic Qualification (AQ) and the Professional Experience (PE), in accordance with the formula:

$$CVS = AQ + PE$$

The Academic Qualification (AQ) and the Professional Experience (PE) will evaluate the merit of the candidate, and are evaluated with the following subcriteria:

AQ. Overall assessment of the curriculum - will have a weighting of 50% and will evaluate the following sub-factors:

- Academic course and PhD degree
- Scientific publications
- Participation in scientific meetings / national and international congresses
- Prizes
- Supervision

PE. Expertise / skills in the field of research indicated - will have a weighting of 50% and will evaluate the following subfactors:

- Laboratory experience in synthesis
- Laboratory experience in HPLC
- Laboratory experience in structure elucidation
- Experience in publishing articles and reports in the relevant scientific areas

The evaluation process includes a professional selection interview, for candidates with 17 values on the global Curriculum Vitae evaluation. The interview will be classified in a scale of 0 to 20 values, and will be used to clarify aspects related to the candidate's research results, having a maximum weight of 10% of the total evaluation. The interview is optional in the case of a single candidate in the previous conditions.

The jury reserves the right to not assign the research grant if none of the candidates meets all requirements and matches the desired profile.

9. Composition of the jury selection:

President of the jury: Maria Emília da Silva Pereira de Sousa

Vogal: Carla Sofia Fernandes

Vogal: Marta Correia da Silva

10. Form of advertising/notification of results:

The final results of the evaluation will be send through a list sorting the candidates according to their attributed mark, by e-mail and available in CIIMAR website; in case of disagreement, the candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if he/she so wishes, as provided for in the Código do Procedimento Administrativo in a preliminary hearing setting. The jury reserves the right to not assign the contract depending on the quality of the applications.

11. Deadline for application and presentation of applications:

The competition is open from **26 December 2018 until 10 January 2019**. The applications must be formalized, compulsorily, by sending the following documents:

- detailed Curriculum vitae
- copy of the eligibility certificates
- motivation letter
- recommendation letter
- indication of the achievements relevant for the competition (as indicated in the selection criteria)
- contact information of PhD and current and past post-doctoral (if applicable) supervisors
- contact e-mail address and phone number

Applications must be sent by e-mail to: secretariado@ciimar.up.pt with the reference in the subject line.

The applications that **do not include all** the elements previously indicated will **not be considered**.

AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO INTERNACIONAL PARA A CONTRATAÇÃO DE INVESTIGADOR(A) DOUTORADO(A) (1 vaga)

Referência: ANTIMICROBIANOS/IA/2018-085

Encontra-se aberto o concurso para atribuição de 1 vaga de contrato de trabalho para um Investigador no âmbito do projeto “Antimicrobianos do mar: modelos de agentes inovadores para reverter a resistência a múltiplos fármacos”, com a referência POCI-01-0145-FEDER-028736, na instituição de I&D CIIMAR (Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental), cofinanciado pelo Programa Operacional Competitividade e Internacionalização (POCI), COMPETE 2020, Portugal 2020 e União Europeia através do FEDER, e pela FCT através do OE, de acordo com as seguintes condições:

1. Área Científica: Química

Os candidatos devem possuir:

- Doutoramento na área da Química Orgânica
- Experiência em síntese total de produtos naturais marinhos, alcalóides e xantonas, heterociclos de O e N, halogenações
- Conhecimento de síntese enantiosseletiva, elucidação estrutural, análise por HPLC
- experiência na escrita de documentos científicos em inglês.

2. Requisitos de admissão:

As condições preferidas são experiências anteriores em síntese, formação em química medicinal e em segurança laboratorial, experiência na supervisão e doutoramento adquiridos há menos de 5 anos.

Ao concurso podem ser opositores(as) candidatos(as) nacionais, estrangeiros(as) e apátridas que sejam titulares do grau de doutor(a) em química orgânica, detentores(as) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver, de acordo com o lugar a concurso. Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo tem de obedecer ao disposto no Decreto-Lei n.º 341/2007, de 12 de outubro, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data do termo do prazo para a candidatura.

3. Plano de trabalhos: Obter análogos dos produtos marinhos mais promissores realizando modificações moleculares que evitem / inibam as bombas de efluxo. Planear novos miméticos de

produtos naturais marinhos para sintetizar uma biblioteca de fiscalinas, benzilpirrolidinas e análogos de xantonas (Tarefa 2) e desenvolver estudos pré-clínicos de solubilidade e avaliação de estabilidade química (Tarefa 5).

4. Legislação e regras oficiais:

Decreto-Lei nº. 57/2016 de 29 de agosto, que aprovou o regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico para todas as áreas do conhecimento (RJEC), atualizado pela Lei n. 57/2017 de 19 de Julho e o Código do Trabalho aprovado pela Lei no. 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua versão atual e Decreto Regulamentar nº 11-A / 2017, de 29 de dezembro.

5. Local de trabalho: O trabalho será desenvolvido no Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental, Laboratório de Química Orgânica e Farmacêutica da Faculdade de Farmácia da Universidade do Porto.

6. Duração do contrato:

Contrato de trabalho a termo incerto, com início previsto em janeiro de 2019, em regime de exclusividade, nos termos legais em vigor (Código do Trabalho) – artigo 140º, nº 1, nº 2 h) e 3 e artigo 148º, nº 4) e artº 6º, nº 1 b) do RJEC.

7. Salário mensal:

O salário mensal bruto é de 2.128,34 € de acordo com a carreira de investigador (Tabela Remuneratória Única: nível 33); subsídio de alimentação, férias e Natal à parte.

8. Método de seleção:

A classificação do CV dos candidatos (CVS) será a soma da avaliação para a Qualificação Académica (AQ) e a Experiência Profissional (PE), de acordo com a fórmula:

$$CVS = AQ + PE$$

A Qualificação Académica (AQ) e a Experiência Profissional (PE) avaliarão o mérito do candidato e serão avaliadas com os seguintes subcritérios:

AQ. Avaliação geral do currículo - terá uma ponderação de 50% e avaliará os seguintes subfatores:

- Curso académico e doutoramento

- publicações científicas
- Participação em reuniões científicas / congressos nacionais e internacionais
- Prémios
- Supervisão

PE. Especialização / habilidades na área de investigação indicada - terá uma ponderação de 50% e avaliará os seguintes subfatores:

- Experiência de laboratório em síntese
- Experiência de laboratório em HPLC
- Experiência em elucidação estrutural
- Experiência na publicação de artigos e relatórios nas áreas científicas relevantes.

O processo de avaliação inclui uma entrevista, para os candidatos com Avaliação do CV igual a 17 valores. A entrevista será classificada numa escala de 0 a 20 valores, visando a clarificação de aspetos relacionados com os resultados da investigação do candidato, tendo o peso máximo de 10% do total da avaliação. A entrevista tem carácter facultativo no caso de haver um único candidato nas condições anteriores.

O júri reserva-se o direito de não atribuir a bolsa de pesquisa se nenhum dos candidatos preencher todos os requisitos e corresponder ao perfil desejado.

9. Composição do júri de seleção:

Presidente do júri: Maria Emília da Silva Pereira de Sousa

Vogal: Carla Sofia Fernandes

Vogal: Marta Correia da Silva

10. Forma de publicitação / notificação de resultados:

Os resultados finais da avaliação serão enviados através de uma lista ordenando os candidatos de acordo com a sua nota atribuída, por e-mail e disponível no site do CIIMAR; em caso de desacordo, os candidatos têm um prazo de 10 dias úteis para contestar a decisão, se assim o desejarem, conforme previsto no Código do Procedimento Administrativo em audiência preliminar. O júri reserva-se o direito de não atribuir o contrato dependendo da qualidade das candidaturas.

11. Prazo para o envio e apresentação de candidaturas:

O concurso está aberto de **26 de Dezembro 2018 a 10 de Janeiro de 2019**. As candidaturas devem ser formalizadas, obrigatoriamente, enviando os seguintes documentos:

- Curriculum vitae detalhado
- cópia dos certificados de elegibilidade
- carta de motivação
- carta de recomendação
- atividades de pesquisa anteriores e sua relevância para o projeto atual (máximo de 2 páginas)
- informações de contato do PhD e dos supervisores de pós-doutorado atuais e passados (se aplicável)
- entre em contato com o endereço de e-mail e o número de telefone

As candidaturas devem ser enviadas por e-mail para: secretariado@ciimar.up.pt com referência do concurso em assunto.

As candidaturas que não incluam todos os elementos previamente indicados não serão consideradas.

O CIIMAR promove uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de Fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado