

ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION TENDER PROCEDURE FOR (1) ONE DOCTORATE RESEARCHER HIRING

Reference: SYMBIOMICS/IA/2018-078

A competition is open for the attribution of 1 work contract vacancy to an Assistant Researcher in the framework of the project "SYMBIOMICS- Omics of marine symbioses: Metabarcoding and metagenomics characterization of host-microbe adaptation and novel biosynthetic gene clusters" (NORTE/01/0145/FEDER/029985), within the R&D Institution CIIMAR (Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research), supported by the European Regional Development Fund (ERDF) through COMPETE2020 - Operational Programme for Competitiveness and Internationalization (POCI) and national funds through FCT/MCTES, according to the following conditions:

1. Scientific area: Biological Sciences / Biochemistry

2. Admission requirements: The candidates must hold a PhD degree in subject related to Molecular Biology, Biochemistry or Biological Sciences.

The applicants should have expertise in natural products chemistry, isolation and culturing of cyanobacteria and heterotrophic bacteria from environmental samples, biosynthetic gene cluster identification using genomics approach and heterologous gene expression studies.

Moreover, the candidates should have proven record of academic achievements, and willingness to learn and develop new methods to achieve the project goals. Candidates should speak and write fluently English/Portuguese.

Any national, foreign and stateless candidate(s) who hold a doctorate degree in Biological Sciences, Environmental Sciences, Biomedical Sciences or related scientific area and a scientific and professional curriculum whose profile is suited for the activity to be performed according to the place can submit their applications. In the event the doctorate degree was awarded by a foreign higher education institution, said degree must comply with the provisions of Decree-Law no. 341/2007 of 12th October, and all formalities established therein must be complied with at the application deadline. More details can be found at the following webpage: <http://www.dges.gov.pt/en/pagina/diploma-registration>.

Cofinanciado por:



3. Work plan: The selected candidate is required to participate in the studies involved in microbial diversity estimation and microbial isolation from the marine invertebrates. The candidate is also expected to participate and contribute in other research areas of the team apart from his/her assigned main research objectives.

4. Legislation and official rules:

Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the Law no. 57/2017 of 19th July and Labor Code approved Law no. 7/2009 of 12th February, under its current reading and Regulatory Decree No. 11-A / 2017, of 29th December.

5. Work place:

The work will be carried out at CIIMAR, Evolutionary Genomics and Bioinformatics (EGB) research group.

6. Duration of the contract:

An uncertain term work contract will be signed, starting January 2019, under the regime of exclusivity, according to the end of the project and legal terms (articles n.º 140º, nº 1 and nº 2, h), nº 3 and article n.º 148º, nº 4– Labour Code) and article 6º, nº 1 b) do RJEC.

7. Monthly salary:

The gross monthly salary is 2.128,34 € in agreement with the research career (Single Remuneration Table: level 33); food, holidays and Christmas allowance apart.

8. Selection methods:

Candidates will be screened and ranked accordingly, based on their Curriculum Vitae evaluation. The candidates' CV score (CVS) will be the sum of the evaluation for the Academic Qualification (AQ) and the Professional Experience (PE), in accordance with the formula:

$$\text{CVS} = 0,4 \text{ AQ} + 0,6 \text{ PE}$$

Academic qualification (AQ) will be scored from 0 to 10 and the evaluation will take into account the University – level degrees of the candidate and their appropriateness to the position.

Professional experience (PE) evaluation will take into account i) the experience in the field of study (Isolation and culturing of Cyanobacteria, molecular screening of secondary

Cofinanciado por:

metabolite genes/gene clusters and metabolic products, heterologous gene expression studies, NMR/HPLC and bioassay studies) scored from 0 to 10 with a relative weight of 40%; ii) scientific publications in ISI journals in the area of preference (natural products and ecology), scored from 0 to 10 and with a relative weight of 20%; iii) a global appreciation of the motivation of the candidate and interest in the field of research, taking into account the motivation letter, also scored from 0 to 10 and with a relative weight of 20%; and iv) candidates' scientific capability, quality of the past research activities, and knowledge of the scientific skills applicable for the proposed project, scored from 0 to 10 and with a relative weight of 20%

The jury reserves the right to not assign the research grant if none of the candidates meets all requirements and matches the desired profile.

9. Composition of the jury selection:

President of the jury: Anoop Alex, PhD

Vogal: Agostinho Antunes, PhD

Vogal: José Carlos Martins, PhD

10. Form of advertising/notification of results:

The final results of the evaluation will be send through a list sorting the candidates according to their attributed mark, by e-mail and available in CIIMAR website; in case of disagreement, the candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if he/she so wishes, as provided for in the Código do Procedimento Administrativo in a preliminary hearing setting. The jury reserves the right to not assign the contract depending on the quality of the applications.

11. Deadline for application and presentation of applications:

The competition is open from **20 December 2018 until 4 January 2019**. The applications must be formalized, compulsorily, by sending the following documents:

- detailed Curriculum vitae
- copy of the eligibility certificates
- past research activities and its relevance to the current project (max 2 pages)

Applications must be sent by postal mail to: secretariado@ciimar.up.pt and anoophycaud@gmail.com with **SYMBIOMICS – PhD contract** in the subject line. The

applications that **do not include all** the elements previously indicated will **not be considered**.

Non-discrimination and equal access policy: CIIMAR actively promotes a policy of non-discrimination and equal access, by which no candidate can be privileged, can benefit or be put in disadvantage, or can be deprived of any rights or duties based on their social or cultural background, ethnic group or race, age, sex, sexual orientation, marital status, family status, economic status, education, social condition, genetic assets, reduced work capacity, disability, chronic disease, nationality, territory of origin, language, religion, political or ideological beliefs and unionization.

As set forth by the Decree Law 29/2001, the candidate with disability has preference if equally classified, which prevails over any other legal preference. The candidates with disability must declare in their application, on their word of honour, their degree and type of disability, and the means of communication/expression that are to be used in the selection process, as provided by the above mentioned legal diploma.

**AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO
INTERNACIONAL PARA A CONTRATAÇÃO DE INVESTIGADOR(A) DOUTORADO(A)
(1 vaga)**

Referência: SYMBIOMICS/IA/2018-078

Encontra-se aberto o concurso para atribuição de 1 vaga de contrato de trabalho para um Investigador no âmbito do projeto "SYMBIOMICS- Omics de simbioses marinhos: metabarcoding e metagenomics caracterização da adaptação hospedeiro-micróbio e novos clusters genes biossintéticos" (NORTE/01/0145/FEDER/029985), na Instituição de I&D CIIMAR (Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental), apoiado pelo Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional (FEDER) através do COMPETE2020 - Programa Operacional de Competitividade e Internacionalização (POCI) e fundos nacionais através da FCT / MCTES, de acordo com as seguintes condições:

1. Área Científica: Ciências Biológicas / Bioquímica

2. Requisitos de admissão: Os candidatos devem possuir um doutoramento em disciplinas relacionadas com Biologia Molecular, Bioquímica ou Ciências Biológicas.

Os requerentes devem ter experiência em química de produtos naturais, isolamento e cultura de cianobactérias e bactérias heterotróficas de amostras ambientais, identificação de grupos de genes biossintéticos usando abordagem genômica e estudos de expressão de genes heterólogos.

Além disso, os candidatos devem ter um histórico comprovado de realizações académicas e disposição para aprender e desenvolver novos métodos para atingir as metas do projeto. Os candidatos devem falar e escrever fluentemente inglês / português.

Ao concurso podem ser opositores(as) candidatos(as) nacionais, estrangeiros(as) e apátridas que sejam titulares do grau de doutor(a) em Química, Bioquímica ou Ciências Biológicas, detentores(as) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver, de acordo com o lugar a concurso. Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo tem de obedecer ao disposto no Decreto-Lei n.º 341/2007, de 12 de outubro, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data do termo do prazo para a candidatura (mais informações aqui: <http://www.dges.gov.pt/en/pagina/diploma-registration>).

Cofinanciado por:

3. Plano de trabalho: O candidato selecionado deve participar dos estudos envolvidos na estimativa da diversidade microbiana e isolamento microbiano dos invertebrados marinhos. Espera-se também que o candidato participe e contribua em outras áreas de pesquisa da equipe, além de seus principais objetivos de pesquisa.

4. Legislação e regras oficiais:

Decreto-Lei nº. 57/2016 de 29 de agosto, que aprovou o regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico para todas as áreas do conhecimento (RJEC), atualizado pela Lei n. 57/2017 de 19 de Julho e o Código do Trabalho aprovado pela Lei no. 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua versão atual e Decreto Regulamentar nº 11-A / 2017, de 29 de dezembro.

5. Local de trabalho:

O trabalho será realizado no grupo de investigação do CIIMAR, de Evolutionary Genomics and Bioinformatics (EGB).

6. Duração do contrato:

Contrato de trabalho a termo incerto, com início previsto em janeiro de 2019, em regime de exclusividade, nos termos legais em vigor (Código do Trabalho) – artigo 140º, nº 1, nº 2 h) e 3 e artigo 148º, nº 4) e artº 6º, nº 1 b) do RJEC.

7. Salário mensal:

O salário mensal bruto é de 2.128,34 € de acordo com a carreira de investigador (Tabela Remuneratória Única: nível 33); subsídio de alimentação, férias e Natal à parte.

8. Método de seleção:

Os candidatos serão classificados de acordo com uma avaliação global do seu Curriculum Vitae. O valor a atribuir ao CV dos candidatos (CVS) será a soma da avaliação respetivamente da Qualificação Académica (QA) e a Experiência Profissional (EP), de acordo com a fórmula:

$$CVS = 0,4 AQ + 0,6 PE$$

A qualificação académica (QA) será pontuada de 0 a 10 e a avaliação terá em consideração os graus académicos do candidato e a sua relevância para a presente posição.

A avaliação da experiência profissional (EP) terá em conta i) a experiência na área de trabalho (Isolamento e cultura de cianobactérias, rastreio molecular de genes de metabolitos secundários / grupos de genes e produtos metabólicos, estudos de expressão de genes heterólogos, estudos de NMR/HPLC e bioensaios), pontuada de 0 a 10 com um peso relativo de 40%; ii) publicações científicas em revistas ISI na área de preferência (produtos naturais e ecologia), pontuadas de 0 a 10 e com peso relativo de 20%; iii) uma valorização global da motivação do candidato e interesse pelo tema de investigação, tendo em conta a carta de motivação, também pontuada de 0 a 10 e com um peso relativo de 20%; e iv) a capacidade científica dos candidatos, a qualidade das atividades de pesquisa anteriores e o conhecimento das capacidades científicas aplicáveis ao projeto proposto, pontuada de 0 a 10 com um peso relativo de 20%.

O júri reserva-se o direito de não atribuir a bolsa de pesquisa se nenhum dos candidatos preencher todos os requisitos e corresponder ao perfil desejado.

9. Composição do júri de seleção:

Presidente do júri: Anoop Alex, PhD

Vogal: Agostinho Antunes, PhD

Vogal: José Carlos Martins, PhD

10. Forma de publicitação / notificação de resultados:

Os resultados finais da avaliação serão enviados através de uma lista ordenando os candidatos de acordo com a sua nota atribuída, por e-mail e disponível no site do CIIMAR; em caso de desacordo, os candidatos têm um prazo de 10 dias úteis para contestar a decisão, se assim o desejarem, conforme previsto no Código do Procedimento Administrativo em audiência preliminar. O júri reserva-se o direito de não atribuir o contrato dependendo da qualidade das candidaturas.

11. Prazo para o envio e apresentação de candidaturas:

O concurso está aberto **20 de Dezembro de 2018 a 4 de Janeiro de 2019**. As candidaturas devem ser formalizadas, obrigatoriamente, enviando os seguintes documentos:

- Curriculum vitae detalhado
- cópia dos certificados de elegibilidade
- atividades de pesquisa anteriores e sua relevância para o projeto atual (máximo de 2 páginas)

As candidaturas devem ser enviadas por e-mail para: secretariado@ciimar.up.pt e anoophycaud@gmail.com com **SYMBIOMICS- contrato de PhD** na linha de assunto As candidaturas que **não incluem** todos os elementos previamente indicados **não serão consideradas**.

O CIIMAR promove uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de Fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.