

## **AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO INTERNACIONAL PARA A CONTRATAÇÃO DE INVESTIGADOR(A) DOUTORADO(A) (1 vaga)**

**Referência: GLOBALED/IA/2018-026**

Está aberto um concurso para atribuição de uma posição de investigador no âmbito do projeto “Gloaled – Impactos das alterações globais em misturas ambientalmente realistas de compostos disruptores endócrinos na estrutura e funcionamento dos ecossistemas costeiros. Implicações para um ambiente sustentável” – nº 030552, na unidade de I&D CIIMAR (Centro interdisciplinar de investigação marinha e ambiental), co-financiado pelo COMPETE 2020, Portugal 2020, e União Europeia através do FEDER e pela FCT através de fundos nacionais, de acordo com as seguintes condições:

**1. Área científica:** Química, Bioquímica ou áreas similares.

**2. Requisitos de admissão:**

- Os candidatos devem possuir doutoramento na área de Química, Bioquímica ou áreas afins.
- Os candidatos devem ter experiência no desenvolvimento de técnicas analíticas, nomeadamente HPLC. Também, devem ter experiência na limpeza e pré-concentração de amostras. Os candidatos com conhecimentos de química orgânica e experiência com Espectrometria de Massa serão preferenciais.
- Os candidatos devem ter capacidade de realização de análise de dados, preparação de relatórios e artigos científicos.
- Os candidatos devem ser fluentes em inglês.

Ao concurso podem ser opositores(as) candidatos(as) nacionais, estrangeiros(as) e apátridas que sejam titulares do grau de doutor(a) em Química, Bioquímica ou áreas afins, detentores(as) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver, de acordo com o lugar a concurso.

Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo tem de obedecer ao disposto no Decreto-Lei n.º 341/2007, de 12 de outubro, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data do termo do prazo para a candidatura.

Cofinanciado por:

### **3. Plano de trabalhos:**

O candidato irá trabalhar nas tarefas 1 e 3 do projeto Globaled. O plano de trabalhos irá focar-se no processamento de amostras (limpeza e pré-concentração) e validação de métodos para posterior quantificação de progestinas em diferentes matrizes relativas a amostras de campo e experimentais.

### **4. Legislação e regras oficiais:**

Decreto-Lei nº 57/2016 de 29 de Agosto, que aprovou o regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico para todas as áreas do conhecimento (RJEC), atualizado pela Lei nº 57/2017 de 19 de Julho e Código do Trabalho, aprovado pela Lei nº 7/2009 de 12 de Fevereiro, na atual redação e Decreto Regulamentar nº 11-A/2017 de 29 de Dezembro.

### **5. Local de trabalho:**

O trabalho será desenvolvido na sede do CIIMAR estando previstas estadias curtas nas outras instituições parceiras do projeto.

### **6. Duração do contrato:**

Contrato de trabalho a termo incerto, de acordo com o disposto no art.º 140º, nº 3 e 148º nº 4 do Código do Trabalho, em regime de dedicação exclusiva.

### **7. Salário Mensal:**

A remuneração mensal a ser atribuída corresponde ao nível 33 da tabela de remuneração única, aprovada pela Portaria nº 1553-C/2008, de 31 de Dezembro, correspondendo a €2.128,34 .

### **8. Métodos de Seleção:**

A ordenação dos candidatos será feita com base na avaliação global baseada em:

- Avaliação do Curriculum Vitae - 60%;
- Experiência na área de investigação - 40%;

- Uma entrevista que será feita aos três primeiros candidatos da lista. Assim, a classificação final resultará dos resultados anteriores (90%) e entrevista (10%).

A seleção é baseada na avaliação científica e curricular do candidato, com foco na sua relevância, qualidade e atualidade, associado ao tema do concurso:

- a) produção científica e tecnológica nos últimos cinco anos, consideradas mais relevantes pelo candidato;
- b) das atividades de investigação, aplicadas ou baseadas no trabalho prático, desenvolvidas nos últimos cinco anos, considerados mais impactantes pelo candidato;
- c) do conhecimento e atividades de disseminação desenvolvidas nos últimos cinco anos, nomeadamente no âmbito da promoção de cultura e de práticas científicas, consideradas mais relevantes pelo candidato;
- d) de ciência, tecnologia e atividades de gestão de inovação ou de experiência na monitorização do sistema tecnológico e científico ou sistema de educação superior em Portugal ou no estrangeiro.

O período de cinco anos a que se refere o número anterior pode ser aumentado pelo júri, a pedido do(a) candidato(a), quando fundamentado em suspensão da atividade científica por razões socialmente protegidas, nomeadamente, por motivos de licença de parentalidade, doença grave prolongada, e outras situações de indisponibilidade para o trabalho legalmente tuteladas.

### **Composição do júri:**

Presidente do júri: Dr Patrícia Cardoso

Vogal: Dr Valdemar Esteves

Vogal: Dr Francisco Arenas

### **9. Notificação dos resultados:**

Os resultados finais da avaliação serão publicados através de uma lista de seriação dos candidatos de acordo com a sua classificação, no site do CIIMAR e por email. No caso de desacordo, os candidatos têm 10 dias úteis para contestar a decisão, se for o seu desejo, como estabelecido no Código do Procedimento Administrativo através de uma audiência preliminar.

O júri reserva a possibilidade de não atribuir a vaga dependendo da qualidade das candidaturas recebidas.

### **10. Prazo para apresentação de candidaturas:**

O concurso está aberto de **20 de Setembro até 3 de Outubro de 2018**. As candidaturas devem ser formalizadas, obrigatoriamente, enviando os seguintes documentos:

- Curriculum vitae detalhado (com foto)
- Cópia do certificado de doutoramento
- Carta de motivação
- Contacto de email e telefone
- Indicação da referência da vaga (tal como indicado neste anúncio)

As candidaturas devem ser enviadas por correio para: Secretariado **GLOBALED/IA/2018-026**, CIIMAR – Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental, Novo Edifício do Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos s/n, 4450-208 Matosinhos, e simultaneamente por email para: [secretariado@ciimar.up.pt](mailto:secretariado@ciimar.up.pt) e [pteixeira@ciimar.up.pt](mailto:pteixeira@ciimar.up.pt) incluindo a referência no assunto do email. As candidaturas que não incluam todos os elementos previamente indicados não serão consideradas.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso: O CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do D.L. n.º 29/2001, de 3 de Fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Cofinanciado por:

## **ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION TENDER PROCEDURE FOR (1) ONE DOCTORATE RESEARCHER HIRING**

### **Reference: GLOBALED/IA/2018-026**

A competition is open for the attribution of one position for an Investigator in the framework of the project “**Globaled - Impacts of global change on environmentally realistic mixtures of endocrine disruptor compounds on the structure and functioning of coastal ecosystems. Implications for a sustainable environment**” – **No. 030552**, within the R&D Institution CIIMAR (Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research), co-financed by COMPETE 2020, Portugal 2020 and the European Union through the ERDF, and by FCT through national funds, according to the following conditions:

**1. Scientific area:** Chemistry, Biochemistry or similar areas.

### **2. Admission requirements**

- Candidates must hold a PhD in the field of Chemistry, Biochemistry or related fields.
- Candidates should have experience in the development of analytical techniques, namely HPLC. Also, experience in cleaning and pre-concentration of samples. Candidates with knowledge in Organic Chemistry and experience with Mass Spectrometry will be preferred.
- A demonstrated capacity to perform data analysis, prepare reports and write manuscripts is desirable.
- Fluency in English is expected.

Any national, foreign and stateless candidate(s) who hold a doctorate degree in Chemistry, Biochemistry or related fields and a scientific and professional curriculum whose profile is suited for the activity to be performed according to the place can submit their applications.

In the event the doctorate degree was awarded by a foreign higher education institution, said degree must comply with the provisions of Decree-Law no. 341/2007 of 12th October, and all formalities established therein must be complied with at the application deadline.

### **3. Work plan:**

Cofinanciado por:



The candidate will work on the Tasks 1 and 3 of the Globaled project. The work plan will focus on the samples processing (cleaning and pre-concentration), validation methods and quantification of progestins in different matrices regarding field work and experimental work.

#### **4. Legislation and official rules:**

Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the Law no. 57/2017 of 19th July and Labor Code approved Law no. 7/2009 of 12th February, under its current reading and Regulatory Decree No. 11-A / 2017, of 29th December.

#### **5. Work place:**

The work will be carried out at the CIIMAR being considered short term stays in the other partner institutions of the project.

#### **6. Duration of the contract:**

Work contract with non-fixed term, pursuant art. 140º, nº 3 e 148º, nº 4 of the Labor Code, exclusive dedication.

#### **7. Monthly salary:**

The monthly remuneration to be attributed corresponds to level 33 of the single remuneration table, approved by Administrative Rule no. 1553-C / 2008, December 31: 2.128,34 Euros.

#### **8. Selection methods:**

The ranking of candidates will be performed by a global evaluation based on:

- Evaluation of the Curriculum Vitae - 60%;
- Experience in the research field - 40%;
- An interview will be conducted to the first three positions. If so, the final classification will result from the previews results: 90% and interview 10%.

The selection is based on candidate scientific and curricular career evaluation, focuses on relevance, quality and up-to-dateness, associated to the contest theme:

Cofinanciado por:

- a) of scientific and technological production in the last five years, deemed most relevant by the candidate;
- b) of research activities, applied or based on practical work, developed in the last five years, deemed most impactful by the candidate;
- c) of knowledge extension and dissemination activities developed in the last five years, namely under the scope of the promotion of culture and scientific practices, deemed most relevant by the candidate.
- d) of science, technology and innovation management activities, or of experience in monitoring the scientific and technological system or the higher education system, in Portugal or abroad.

The five-year period mentioned above can be extended by the panel, if requested by the candidate, whenever the suspension of scientific activities is reasoned by socially protected grounds like parental leave, long-term serious illness, and other legal situations of unavailability to work.

#### **9. Composition of the jury selection:**

President of the jury: Dr Patrícia Cardoso  
Vogal: Dr Valdemar Esteves  
Vogal: Dr Francisco Arenas

#### **10. Form of Advertising/notification of results:**

The final results of the evaluation will be published through a list sorting the candidates according to their attributed mark, on the CIIMAR website and by e-mail; in case of disagreement, the candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if he/she so wishes, as provided for in the Código do Procedimento Administrativo in a preliminary hearing setting. The jury reserves the right to not assign the grant depending on the quality of the applications.

#### **11. Deadline for application and presentation of applications:**

The competition is open from **20th September until 3<sup>rd</sup> October 2018**. The applications must be formalized, compulsorily, by sending the following documents:

- detailed Curriculum vitae (with photo)

Cofinanciado por:



- copy of the eligibility certificates
- motivation letter
- contact e-mail address and phone number
- indication of the reference of the competition (as indicated in this announcement)

The applications must be sent by postal mail to **Secretary REF: GLOBALED/IA/2018-026**, CIIMAR – Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental, Novo Edifício do Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos s/n, 4450-208 Matosinhos, and simultaneously by e-mail to: [secretariado@ciimar.up.pt](mailto:secretariado@ciimar.up.pt) and [pteixeira@ciimar.up.pt](mailto:pteixeira@ciimar.up.pt) including **the reference** in the subject of the email. The applications that **do not include all** the elements previously indicated will **not be considered**.

Non-discrimination and equal access policy: CIIMAR actively promotes a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

Pursuant to Decree-Law no. 29/2001 of 3 February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

Cofinanciado por: