

ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION TENDER PROCEDURE FOR (1) ONE DOCTORATE RESEARCHER HIRING

Reference: HIPERSEA/IA/2019-010

A competition is open for the attribution of 1 work contract vacancy to a Researcher in the framework of the project “HIPERSea – Collection and Life Support in a Hyperbaric system for Deep-Sea Organisms” within the R&D Institution CIIMAR (Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research), supported by POCI (Programa Operacional Competitividade e Internacionalização), COMPETE 2020 e Portugal 2020, according to the following conditions:

1. Scientific area:

Environmental / Biological sciences

2. Admission requirements

The candidate must accomplished the following requisites:

- A PhD in the field of biological sciences or related fields
- Expertise in deep-sea ecology

The candidates should hold a very good publication track record in the area. Candidates should speak and write fluent English, and demonstrate capacity to perform independent research proposing new approaches for this project. The candidate should have experience in developing and performing *in situ* experiments with ROVs and/or submersibles in the deep sea. Experience in sea going and sampling the seafloor with many different instrumentations in the deep sea are valorized.

In the event the doctorate degree was awarded by a foreign higher education institution, said degree must comply with the provisions of Decree-Law no. 66/2018 of 16th August until the signature of the contract.

3. Work plan:

The candidate will be involved in all activities of the HIPERsea project related to biological sampling and developing of hyperbaric chambers.

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA
Fundo de Coesão

4. Legislation and official rules:

Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the Law no. 57/2017 of 19th July and Labor Code approved Law no. 7/2009 of 12th February, under its current reading and Regulatory Decree No. 11-A / 2017, of 29th December.

5. Work place:

The work will be carried out at CIIMAR, Edifício do Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, Matosinhos, under the supervision of Prof. Joao Coimbra.

6. Duration of the contract:

An uncertain term work contract will be signed, starting April 2019, under the regime of exclusivity, according to the end of the project and legal terms (articles n.º 140º, nº 1 and nº 2, g); and article n.º 148º, nº 4 – Labour Code).

7. Monthly salary:

The gross monthly salary is 2.385,80 € (Level 38) in agreement with the research career; food, holidays and Christmas allowance apart.

8. Selection methods:

Candidates will first be ranked according to a global Curriculum Vitae evaluation. The candidates' CV score (CVS) will be the sum of the evaluation for the Academic Qualification (AQ) and the Professional Experience (PE), in accordance with the formula:

$$CVS = AQ + PE$$

The jury reserves the right to not assign the research grant if none of the candidates meets all requirements and matches the desired profile.

The three short-listed candidates will be invited to an interview, in which case has a weight of 10% and the previous assessment has a weight of 90%.

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA
Fundo de Coesão

9. Composition of the jury selection:

President of the jury: Prof. Doutor João Coimbra

Vogal: Doutora Elsa Froufe

Vogal: Doutor Francisco Arenas

10. Form of advertising/notification of results:

The final results of the evaluation will be send through a list sorting the candidates according to their attributed mark, by e-mail and available in CIIMAR website; in case of disagreement, the candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if he/she so wishes, as provided for in the Código do Procedimento Administrativo in a preliminary hearing setting. The jury reserves the right to not assign the contract depending on the quality of the applications.

11. Deadline for application and presentation of applications:

The competition is open from **7 until 20 of March 2019**. The applications must be formalized, compulsorily, by sending the following documents:

- detailed Curriculum vitae
- copy of the eligibility certificates
- motivation letter
- indication of the achievements relevant for the competition (as indicated in the selection criteria)
- contact information of PhD and current and past post-doctoral (if applicable) supervisors
- contact e-mail address and phone number

Applications must be sent by e-mail to: secretariado@ciimar.up.pt. The applications that **do not include all** the elements previously indicated will **not be considered**.

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA
Fundo de Coesão

Non-discrimination and equal access policy: CIIMAR actively promotes a policy of non-discrimination and equal access, by which no candidate can be privileged, can benefit or be put in disadvantage, or can be deprived of any rights or duties based on their social or cultural background, ethnic group or race, age, sex, sexual orientation, marital status, family status, economic status, education, social condition, genetic assets, reduced work capacity, disability, chronic disease, nationality, territory of origin, language, religion, political or ideological beliefs and unionization.

As set forth by the Decree Law 29/2001, the candidate with disability has preference if equally classified, which prevails over any other legal preference. The candidates with disability must declare in their application, on their word of honor, their degree and type of disability, and the means of communication/expression that are to be used in the selection process, as provided by the above mentioned legal diploma.

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA

Fundo de Coesão

AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO INTERNACIONAL PARA A CONTRATAÇÃO DE INVESTIGADOR(A) DOUTORADO(A) (1 vaga)

Referência: **HIPERSEA/IA/2019-010**

Encontra-se aberto o concurso para atribuição de 1 vaga de contrato de trabalho para um Investigador no âmbito do projeto “**HIPERSea** – Collection and Life Support in a Hyperbaric system for Deep-Sea Organisms, na Instituição de I&D CIIMAR (Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental), cofinanciado pelo Programa Operacional Competitividade e Internacionalização do COMPETE2020, e Portugal 2020, de acordo com as seguintes condições:

1. Área Científica:

Ciências Biológicas e Ambientais

2. Requisitos de admissão:

Os candidatos devem possuir doutoramento na área de Ciências Biológicas, ou afins. O candidato deve ter ampla experiência demonstrável em ecologia do mar profundo.

O candidato deverá possuir experiência comprovada de realizações académicas, muito boa fluência em inglês escrito e falado, e demonstrar uma boa capacidade para conduzir uma investigação independente e propor novas abordagens para este projeto. O candidato deverá ter experiência no desenvolvimento e realização de ensaios *in situ* com ROVs e submersíveis no mar profundo. Experiência em campanhas oceanográficas, na recolha de dados do fundo do mar com vários tipos de instrumentos será valorizada.

Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo terá de ser reconhecido nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, até à assinatura do contrato.

3. Plano de trabalho:

O candidato será envolvido em todas as atividades do projeto HIPERSEA relacionadas com a recolha de dados biológicos e desenvolvimento de câmaras hiperbáricas.

4. Legislação e regras oficiais

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA

Fundo de Coesão

Decreto-Lei nº. 57/2016 de 29 de agosto, que aprovou o regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico para todas as áreas do conhecimento (RJEC), atualizado pela Lei n. 57/2017 de 19 de Julho e o Código do Trabalho aprovado pela Lei no. 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua atual redação e Decreto Regulamentar nº 11-A / 2017, de 29 de dezembro.

5. Local de trabalho

O trabalho será desenvolvido no CIIMAR, Edifício do Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, Matosinhos, sob supervisão do Prof. João Coimbra.

6. Duração do contrato

Será assinado um contrato de trabalho a termo incerto, a partir de Abril de 2019, em regime de exclusividade, de acordo com os termos legais (artigos n.º 140º, nº 1 e nº 2, g); e artigo n.º 148º, nº 4 - Código do Trabalho).

7. Salário mensal:

O salário mensal bruto é de 2.385.80 € de acordo com a carreira de investigador (Tabela Remuneratória Única: nível 38); subsídio de alimentação, férias e Natal à parte.

8. Método de seleção:

Os candidatos serão primeiro classificados de acordo com uma avaliação global do Curriculum Vitae. A pontuação CV dos candidatos (CVS) será a soma da avaliação para a Qualificação Acadêmica (AQ) e a Experiência Profissional (PE), de acordo com a fórmula:

$$CVS = AQ + PE$$

O júri reserva-se o direito de não atribuir o contrato se nenhum dos candidatos preencher todos os requisitos e corresponder ao perfil desejado. Os três melhores candidatos pré-selecionados serão convidados para uma entrevista, valendo nesse caso a entrevista 10% e a avaliação anterior 90%.

9. Composição do júri de seleção:

Presidente do júri: Prof. Doutor João Coimbra

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA

Fundo de Coesão

Vogal: Doutora Elsa Froufe

Vogal: Doutor Francisco Arenas

10. Forma de publicitação / notificação de resultados:

Os resultados finais da avaliação serão enviados através de uma lista ordenando os candidatos de acordo com a sua nota atribuída, por e-mail e disponível no site do CIIMAR; em caso de desacordo, os candidatos têm um prazo de 10 dias úteis para contestar a decisão, se assim o desejarem, conforme previsto no Código do Procedimento Administrativo em audiência preliminar. O júri reserva-se o direito de não atribuir o contrato dependendo da qualidade das candidaturas.

11. Prazo para o envio e apresentação de candidaturas:

O concurso está aberto de **7 a 20 de Março de 2019**. As candidaturas devem ser formalizadas, obrigatoriamente, enviando os seguintes documentos:

- Curriculum vitae detalhado
- cópia de certificados de elegibilidade
- carta de motivação
- indicação de resultados pertinentes no contexto do plano de trabalho
- contactos de orientadores de doutoramento e/ou pós-doutoramento
- contactos de email e telefone

As candidaturas devem ser enviadas por e-mail para **secretariado@ciimar.up.pt**, com a indicação da referência do concurso. As candidaturas que não incluam todos os elementos previamente indicados não serão consideradas.

Política de não discriminação: O CIIMAR promove uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida,

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA
Fundo de Coesão

deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de Fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA

Fundo de Coesão