

ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION TENDER PROCEDURE FOR (1) ONE DOCTORATE RESEARCHER HIRING

Reference: BUSHRISK/IA/2018-107

A competition is open for the attribution of 1 work contract vacancy to an Assistant Researcher in the framework of the project "BUSHRISK - BUSHRISK - Tracking the bushmeat: a molecular framework for tracing the African bushmeat trade and risks of emerging diseases" (POCI-01-0145-FEDER/032130/2017), within the R&D Institution CIIMAR (Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research), supported by the European Regional Development Fund (ERDF) through COMPETE2020 - Operational Programme for Competitiveness and Internationalisation (POCI) and national funds through FCT/MCTES, according to the following conditions:

1. Scientific area: Biological Sciences

2. Admission requirements: The candidates must hold a PhD degree in subject related to Genetics/Genomics, Bioinformatics, or Biological Sciences.

The applicants should have strong expertise in genomic approaches related to phylogenetics/phylogeography/metabarcoding and/or bioinformatics, and interest in conservation genomics outputs applied to the wildlife trade. Applicants should also be familiar with community ecology theory and the application of phylogenetic diversity indices, and/or be able to develop online, DNA-based identification tools. Moreover, the candidates should have a proven record of academic achievements, and willingness to learn and develop new methods to achieve the project goals. Candidates should speak and write fluently English and Portuguese.

In the event the doctorate degree was awarded by a foreign higher education institution, said degree must comply with the provisions of Decree-Law no. 66/2018 of 16th August until the signature of the contract.

3. Work plan: The selected candidate will generate and treat a large spectrum of genomic data in the scope of the project mentioned, using meta-barcoding and shotgun sequencing approaches, and will use or develop bioinformatic tools to investigate phylogenetic diversity and set up an online, queryable DNA-database. The selected candidate will liaise with foreign collaborators of the project – short research stays abroad are expected.

Cofinanciado por:



Fundação
para a Ciência
e a Tecnologia

4. Legislation and official rules:

Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the Law no. 57/2017 of 19th July and Labor Code approved Law no. 7/2009 of 12th February, under its current reading and Regulatory Decree No. 11-A / 2017, of 29th December.

5. Work place:

The work will be carried out at CIIMAR, Evolutionary Genomics and Bioinformatics (EGB) research group.

6. Duration of the contract:

Work contract with uncertain term will be signed, starting February 2019, under the regime of exclusivity, according to the end of the project and legal terms (articles n.º 140º, n.º 1, n.º 2, n.º 3); and article n.º 148º, n.º 4 and article n.º 6º, n.º 1b) and article n.º 3 from Decree-Law n.º 57/2016, de 29 -8.

7. Monthly salary:

The gross monthly salary is 2.128,34 € in agreement with the research career (Tabela Remuneratória Única: level 33); food, holidays and Christmas allowance apart.

8. Selection methods:

Candidates will be initially screened and ranked accordingly, based on their Curriculum Vitae evaluation. The candidates' CV score (CVS) will be the sum of the evaluation for the Academic Qualification (AQ) and the Professional Experience (PE), in accordance with the formula:

$$CVS = 0,4 AQ + 0,6 PE$$

Academic qualification (AQ) will be scored from 0 to 10 and the evaluation will take into account the University – level degrees of the candidate and their appropriateness to the position.

Professional experience (PE) evaluation will take into account i) the experience in the field of study (handle large genomic datasets of diverse organisms, development of

genomic pipelines, optimization and development of bioinformatic tools to understand functional adaptation, molecular diversity and biotechnological relevancy in the scope of the project mentioned) scored from 0 to 10 with a relative weight of 60%; ii) scientific publications in ISI journals in the area of preference, scored from 0 to 10 and with a relative weight of 20%; and iii) a global appreciation of the motivation of the candidate and interest in the field of research, taking into account the motivation letter, also scored from 0 to 10 and with a relative weight of 20%.

Moreover, evaluation will focus on candidates' scientific capability, quality of the past research activities, and knowledge of the scientific skills applicable for the proposed project.

In the case of a tie between the scores of the top candidates, an interview will be performed only to these candidates which is intended to clarify aspects related to the results of their research, in which case the interview weighs 10% and the previous evaluation weighs 90%.

The jury reserves the right to not assign the contract if none of the candidates meets all requirements and matches the desired profile.

9. Composition of the jury selection:

President of the jury: Philippe Gaubert, PhD

Vogal: Cristiana Moreira, PhD

Vogal: Agostinho Antunes, PhD

10. Form of advertising/notification of results:

The final results of the evaluation will be sent through a list sorting the candidates according to their attributed mark, by e-mail and available in CIIMAR website; in case of disagreement, the candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if he/she so wishes, as provided for in the Código do Procedimento Administrativo in a preliminary hearing setting. The jury reserves the right to not assign the contract depending on the quality of the applications.

11. Deadline for application and presentation of applications:

The competition is open from **21 January until 1 February 2019**. The applications must be formalized, compulsorily, by sending the following documents:

Cofinanciado por:



Fundação
para a Ciência
e a Tecnologia

- detailed Curriculum vitae
- digital copy of the eligibility certificates
- past research activities and its relevance to the current project (max 2 pages)

Applications must be sent by e-mail addressed to Dr. Philippe Gaubert and Prof. Agostinho Antunes (phgaubert@gmail.com; aantunes@ciimar.up.pt) with Cc to secretariado@ciimar.up.pt with **BUSHRISK – PhD contract** in the subject line. Attachments should be limited to 2 MB total size. The applications that **do not include all** the elements previously indicated will **not be considered**.

Non-discrimination and equal access policy: CIIMAR actively promotes a policy of non-discrimination and equal access, by which no candidate can be privileged, can benefit or be put in disadvantage, or can be deprived of any rights or duties based on their social or cultural background, ethnic group or race, age, sex, sexual orientation, marital status, family status, economic status, education, social condition, genetic assets, reduced work capacity, disability, chronic disease, nationality, territory of origin, language, religion, political or ideological beliefs and unionization.

As set forth by the Decree Law 29/2001, the candidate with disability has preference if equally classified, which prevails over any other legal preference. The candidates with disability must declare in their application, on their word of honor, their degree and type of disability, and the means of communication/expression that are to be used in the selection process, as provided by the above mentioned legal diploma.

**AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO
INTERNACIONAL PARA A CONTRATAÇÃO DE INVESTIGADOR(A) DOUTORADO(A)
(1 vaga)**

Cofinanciado por:



Referência: BUSHRISK/IA/2018-107

Encontra-se aberto o concurso para atribuição de 1 vaga de contrato de trabalho para um Investigador no âmbito do projeto "BUSHRISK - Tracking the bushmeat: a molecular framework for tracing the African bushmeat trade and risks of emerging diseases" (POCI-01-0145-FEDER/032130/2017), na Instituição de I&D CIIMAR (Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental), apoiado pelo Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional (FEDER) através do COMPETE2020 - Programa Operacional de Competitividade e Internacionalização (POCI) e fundos nacionais através da FCT / MCTES, de acordo com as seguintes condições:

1. Área Científica: Ciências Biológicas

2. Requisitos de admissão: Os candidatos devem possuir doutoramento nas áreas de Genética/Genómica Molecular, Bioinformática, ou Ciências Biológicas.

Os requerentes devem ter experiência considerável em ferramentas genómicas relacionadas com filogenética, filogeografia, metabarcoding e/ou bioinformática, e interesse em genómica da conservação aplicada ao tráfico de espécies selvagens. Além disso, os candidatos devem estar familiarizados com ecologia das comunidades e aplicação de índices de diversidade filogenética, e/ou serem capazes de desenvolver on-line ferramentas de identificação com base na variabilidade do DNA. Adicionalmente, devem possuir experiência comprovada das realizações académicas e disposição para aprender e desenvolver novos métodos para atingir as metas do projeto. Os candidatos devem falar e escrever fluentemente inglês e português.

No caso de o grau de doutor ser atribuído por uma instituição de ensino superior estrangeira, o referido diploma terá de ser reconhecido nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, até à assinatura do contrato.

3. Plano de trabalho: O candidato selecionado deve manipular grandes conjuntos de dados genómicos no âmbito do projeto, usando utensílios de meta-barcoding e sequenciação de larga escala, e usar ou desenvolver ferramentas bioinformáticas para investigar diversidade filogenética e implementar uma base de dados on-line de DNA. O candidato selecionado deverá interagir com colaboradores estrangeiros do projeto e considerar a possibilidade de deslocações curtas relacionadas.

4. Legislação e regras oficiais:

Decreto-Lei nº. 57/2016 de 29 de agosto, que aprovou o regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico para todas as áreas do conhecimento (RJEC), atualizado pela Lei n. 57/2017 de 19 de Julho e o Código do Trabalho aprovado pela Lei no. 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua atual redação e Decreto Regulamentar nº 11-A / 2017, de 29 de dezembro.

5. Local de trabalho:

O trabalho será realizado no grupo de investigação do CIIMAR, de Evolutionary Genomics and Bioinformatics (EGB).

6. Duração do contrato:

Um contrato de trabalho a termo incerto será assinado, a partir de Fevereiro de 2019, sob o regime de exclusividade, de acordo com os termos legais (artigos n.º 140º, nº 1, nº 2, nº 3); e artigo n.º 148º, nº 4 - Código do Trabalho).

7. Salário mensal:

O salário mensal bruto é de 2.128,34 € de acordo com a carreira de investigador (Tabela Remuneratória Única: nível 33); subsídio de alimentação, de férias e Natal à parte.

8. Método de seleção:

Os candidatos serão primeiro classificados de acordo com uma avaliação global do seu Curriculum Vitae. O valor a atribuir ao CV dos candidatos (CVS) será a soma da avaliação respetivamente da Qualificação Académica (QA) e a Experiência Profissional (EP), de acordo com a fórmula:

$$\text{CVS} = 0,4 \text{ AQ} + 0,6 \text{ PE}$$

A qualificação académica (QA) será pontuada de 0 a 10 e a avaliação terá em consideração os graus académicos do candidato e a sua relevância para a presente posição.

A avaliação da experiência profissional (EP) terá em conta i) a experiência na área de trabalho (manipular grandes conjuntos de dados genómicos de diversos organismos, desenvolvimento de pipelines genómicos, otimização e desenvolvimento de ferramentas informáticas para compreender adaptação funcional, diversidade molecular e relevância biotecnológica no âmbito do projeto acima mencionado), pontuada de 0 a 10 com um peso relativo de 60%; ii) publicações científicas em revistas ISI na área de preferência,

Cofinanciado por:

pontuadas de 0 a 10 e com peso relativo de 20%; e iii) uma valorização global da motivação do candidato e interesse pelo tema de investigação, tendo em conta a carta de motivação, também pontuada de 0 a 10 e com um peso relativo de 20%.

Além disso, a avaliação focar-se-á na capacidade científica dos candidatos, na qualidade das atividades de pesquisa anteriores e no conhecimento das capacidades científicas aplicáveis ao projeto proposto.

No caso de empate dos primeiros candidatos será efetuada uma entrevista que se destina exclusivamente a clarificar aspetos relacionados com os resultados da sua investigação, tendo a entrevista um peso de 10% e a avaliação realizada previamente o peso de 90%.

O júri reserva-se o direito de não atribuir o contrato se nenhum dos candidatos preencher todos os requisitos e corresponder ao perfil desejado.

9. Composição do júri de seleção:

Presidente do júri: Doutor Philippe Gaubert

Vogal: Doutora Cristiana Moreira

Vogal: Prof. Doutor Agostinho Antunes

10. Forma de publicitação / notificação de resultados:

Os resultados finais da avaliação serão enviados através de uma lista ordenando os candidatos de acordo com a sua nota atribuída, por e-mail e disponível no site do CIIMAR; em caso de desacordo, os candidatos têm um prazo de 10 dias úteis para contestar a decisão, se assim o desejarem, conforme previsto no Código do Procedimento Administrativo em audiência preliminar. O júri reserva-se o direito de não atribuir o contrato dependendo da qualidade das candidaturas.

11. Prazo para o envio e apresentação de candidaturas:

O concurso está aberto **21 de Janeiro a 1 de Fevereiro de 2019**. As candidaturas devem ser formalizadas, obrigatoriamente, enviando os seguintes documentos:

- Curriculum vitae detalhado
- cópia digital dos certificados de elegibilidade
- atividades de pesquisa anteriores e sua relevância para o projeto atual (máximo de 2 páginas)

As candidaturas devem ser enviadas por e-mail para Dr. Philippe Gaubert e Prof. Agostinho Antunes (phgaubert@gmail.com; aantunes@ciimar.up.pt) e secretariado@ciimar.up.pt com **BUSHRISK – contrato de PhD** na linha de assunto. Os anexos não devem ultrapassar 2 MB de tamanho total. As candidaturas que **não incluem** todos os elementos previamente indicados **não serão consideradas**.

Política de não discriminação: O CIIMAR promove uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de Fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.