

## SELECTION PROCEDURE FOR THE CONTRACTING OF A TECHNICIAN (1 vacancy)

**Reference: 2022\_075\_TS\_PBA-PRR**

A competition is open for the attribution of one work contract of a technician within the scope of the Innovation Pact, Project No. C644915664-00000026, known as the “Blue Bioeconomy Pact”, resulting from the submission of the application to Notice No. 02/C05-i01/2022, within the scope of the Recovery and Resilience Plan (PRR), at the Research Unit - Interdisciplinary Research Center Marine and Environmental, for the exercise of activities in the WP6 FEED, according to the following conditions:

**1. Scientific area:** Animal Science.

**2. General admission requirements:** Any national, foreign and stateless candidate(s) who hold a Bachelor's degree or integrated Master's degree in animal science, animal nutrition, aquaculture, biological sciences or related scientific areas; and a scientific and professional curriculum whose profile is suited for the activity to be performed focus on aquaculture.

In the event the degree was conferred by a foreign higher education institution, it must comply with the provisions of Decree-Law no. 66/2018 of 16th August, until the signature of the contract.

**3. Specific admission requirements:** The specific admission requirements for the competition are as described below. Candidates must have previous skills and experience in:

- a. Have and demonstrate technical and scientific training and/or experience in fish nutrition and aquaculture;
- b. Experience in feeding, maintaining and growth monitoring of marine fish species in RAS systems;
- c. Capacity to perform determination of proximate analysis of ingredients, diets and biological material;
- d. Capacity to use molecular biology techniques including gene expression determination and data analysis;
- e. Capacity to evaluate enzyme activities;
- f. Advanced knowledge of Excel, good knowledge of statistics and data analysis;
- g. Be fluent in Portuguese and English, both written and spoken;

h. Have immediate availability (to be mentioned in the motivation letter).

The jury reserves the right to close the application in case none of the candidates meets the desired profile.

**4. Working plan:** The candidate will be responsible for the implementation of a responsible aquaculture that aims selecting novel ingredients with a low carbon footprint, capable of promoting fish growth and welfare, and assuring products with high nutritional value for the final consumer. This technician will acquire and use emerging technologies for the reuse and valorisation of agro-food by-products for aquaculture, decreasing the environmental impact of the sector and promoting fish growth and robustness. The candidate will be particularly enrolled in the evaluation of the nutritional value and nutrient bioavailability of feedstuffs using a market-oriented approach. Emphasis will be placed on the impact of these ingredients on physiological mechanisms, subsequently used as biological markers, to support sustainable practices for aquaculture 4.0.

The candidate will mainly be involved in the following activities i) maintenance of the animals during the growth trials; ii) sampling of tissues for analysis; iii) determination of proximate analysis of ingredients, diets and biological material; iv) use of molecular biology techniques including gene expression determination and data analysis; (v) determine the activity of several enzymes involved in oxidative stress and lipid metabolism; (vi) performing data analysis; (vii) preparation of intermediate and final project reports in collaboration with our international partners; (viii) participation in dissemination activities.

**5. Legislation and official rules:** Art. 140 n. 1 and n. 2, g) and 148 the Labor Code (Law 7/2009, of 12 February and respective updates).

**6. Workplace:** The work will be carried out in the Laboratory of Nutrition, Growth and Quality of Fish located at CIIMAR – Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research, Novo Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos s/n, 4450-208 Matosinhos, Portugal, under the supervision of the group's Principal Investigator, Professor Luísa M. P. Valente.

**7. Duration of the contract:** An unfixed-term employment contract scheduled to start in December 2022, under the legal terms in force (Labor Code).

**8. Monthly salary:** Equated to the higher technical career, level 15: gross monthly salary € 1.215,93; food, holidays and Christmas allowance apart.

**9. Selection methods:** The ranking of candidates will be performed by an initial evaluation based on: Evaluation of the Curriculum Vitae (EC) -80%;

The Evaluation of the Curriculum Vitae will be performed according to the following criteria:

- i. Average of the classification obtained in Graduation or Master degree (M) - 45%;
- ii. Demonstrated experience in the requested areas (ERA)- 45%;
- iii. Motivation letter (ML) – 10%.

The Evaluation of the Curriculum Vitae will be performed according to the following criteria:

$$EC = [45\%M+45\%ERA+10\%ML]$$

In the second phase and after the sorting of the candidates following CV evaluation, there will be an interview to the maximum of three candidates. All the factors will be pondered according to the formula:

$$INT = 20\%$$

The final score (CF), expressed in a number from 0 to 20, will weight in the Curriculum Vitae evaluation (80%) and the interview (20%):

$$CF = 80\%EC+20\%INT$$

If the candidates do not show up in the interview they will be withdrawal from the application, being excluded from the competition.

The panel shall deliberate by means of roll-call vote justified under adopted and disclosed selection criteria, with no abstentions allowed.

Minutes of panel meetings shall be executed and shall include a summary of all occurrences of said meeting, as well as of all votes casted by the members and respective reasoning, and shall be provided to candidates whenever required.

After selection criteria application, the panel shall prepare a sorted list of approved candidates and respective classification.

#### **10. Composition of the jury selection:**

President of the jury: Luísa MP Valente, PhD

Vogal: Cristina Velasco, PhD

Vogal: Sónia Gomes, PhD

#### **11. Deadline for application and presentation of applications:** The application period starts **26/10/2022 until 9/11/2022.**

Applications must be formalised by e-mail to [rh@ciimar.up.pt](mailto:rh@ciimar.up.pt) and must explicitly state the announcement reference on the subject: **2022\_075\_TS\_PBA-PRR.**

Application must include full name, parents' names, ID card, or Citizen Card number and date, or civil identification number, taxpayer ID number, date and place of birth, marital status, occupation, residence and contact address, including email address and telephone number.

Applications shall include all supported documents encompassed by section 2 and 3 for tender admission, namely:

- a) Copy of the eligibility certificates;
- b) Curriculum vitae, detailed and structured pursuant to sections 2 and 3; including information regarding: scientific and technological production, applied research activities, extension activities and knowledge dissemination and science, technology and innovation programs;
- c) Other documentation relevant for the evaluation of qualifications in a related scientific area;
- d) Motivation letter;
- e) Contact e-mail address and phone number;
- f) The reference of this application (indicated in this announcement).

All candidates who formalise their applications in an improper way or fail to prove the requirements imposed by this tender are excluded from admission. In case of doubt, the panel is entitled to request any candidate to present further documentation supporting their statements.

False statements provided by the candidates shall be punished by law.

**12. Form of advertising/notification of results:** Both admitted and excluded candidate list and final classification list will be notified by e-mail and will be published in website of the institution [www2.ciimar.up.pt](http://www2.ciimar.up.pt).

Preliminary Hearing and Final Decision Deadline: Pursuant to article 121 of the Administrative Procedure Code, after publication, all candidates have 10 working days to respond. Panel's final decisions are pronounced within a maximum period of 90 days, counting from deadline for submission of applications.

Tender is exclusively destined to fill this specify vacancy and can be terminated at any time until approval of final candidate list, expiring with the respective occupation of said vacancy.

**13. Non-discrimination and equal access policy:** CIIMAR actively promotes a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

Pursuant to Decree-Law no. 29/2001 of 3 February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

Note: The signing of the work contract depends on the signing of the acceptance term of the financing program, and can only take place after that moment.

## AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO PARA A CONTRATAÇÃO DE UM TÉCNICO SUPERIOR (1 vaga)

**Referência: 2022\_075\_TS\_PBA-PRR**

Encontra-se aberto um concurso para a contratação de um técnico superior no âmbito do Pacto de Inovação, Projeto N.º C644915664-00000026, designado por “Pacto da Bioeconomia Azul”, decorrente da apresentação da candidatura ao Aviso N.º 02/C05-i01/2022, no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR), na Unidade de Investigação - Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental, para o exercício de atividades na WP6 FEED, de acordo com as seguintes condições:

**1. Área científica:** Ciência Animal

**2. Requisitos gerais de admissão:** Ao concurso podem ser opositores(as) candidatos(as) nacionais, estrangeiros(as) e apátridas que sejam titulares do grau de licenciatura ou mestrado integrado na área temática das Ciências Animal, Nutrição Animal, Aquacultura, Ciências Biológicas ou em áreas afins; detentores(as) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver, nomeadamente conhecimento técnico-científico em nutrição animal, com foco em peixes de aquacultura.

Caso o grau tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo terá de ser reconhecido nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, até à assinatura do contrato.

**3. Requisitos específicos de admissão:** Os requisitos específicos de admissão a concurso são os que a seguir se descrevem. Os candidatos devem ter competências e experiência prévia em:

- a. Ter e demonstrar formação técnica e científica e/ou experiência em nutrição de peixes e aquacultura;
- b. Experiência em alimentação, manutenção e monitorização do crescimento de espécies de peixes marinhos em sistemas RAS;
- c. Capacidade de realizar análises bromatológicas em várias matrizes orgânicas (ingredientes, dietas e tecidos biológicos);
- d. Capacidade de utilizar técnicas de biologia molecular, incluindo a determinação da expressão genética e análise de dados;
- e. Capacidade de avaliar as atividades enzimáticas, processar dados e interpretar resultados;
- f. Conhecimentos avançados de Excel, bons conhecimentos de estatística e análise de dados;
- g. Ser fluente em português e inglês, tanto escrito como falado;
- h. Ter disponibilidade imediata (a ser mencionado na carta de motivação).

O júri reserva-se o direito de encerrar a candidatura no caso que nenhum dos candidatos corresponda ao perfil desejado.

**4. Plano de trabalho:** O candidato será responsável pela implementação da aquacultura responsável que visa a identificação de hidrolisados capazes de promoverem o crescimento e o bem-estar dos peixes, garantindo simultaneamente produtos de elevado valor nutricional para o consumidor final e reduzindo a necessidade de antibióticos na aquicultura. Este técnico irá adquirir e usar tecnologias emergentes para reutilizar e valorizar subprodutos da indústria agroalimentar para a aquacultura, reduzindo a pegada ambiental e promovendo o crescimento e a robustez dos peixes. O candidato estará particularmente envolvido na avaliação do valor nutricional e funcionalidade dos vários hidrolisados, usando uma abordagem orientada para o mercado. O candidato estará principalmente envolvido nas seguintes atividades i) manutenção dos animais durante os ensaios de crescimento; ii) amostragem de tecidos para análise; iii) caracterização bioquímica dos hidrolisados, dietas e material biológico; iv) utilização de técnicas de biologia molecular incluindo a determinação da expressão genética e análise de dados; v) determinação da atividade de várias enzimas envolvidas no stress oxidativo e metabolismo; vii) realização de análises de dados; vii) preparação de relatórios intermédios e finais do projeto em colaboração com os nossos parceiros internacionais; viii) preparação e trabalhos para participação em atividades de disseminação.

**5. Legislação e regulamentação aplicável:** Artigo 140º, nº 1 e 2 g) e artigo 148º do Código do Trabalho (Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, e respetivas atualizações).

**6. Local de trabalho:** O trabalho será desenvolvido no laboratório de Nutrição, Crescimento e Qualidade do Peixe do CIIMAR - Centro interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental – sito ao Novo Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos s/n, 4450-208 Matosinhos, Portugal, sob supervisão do Investigador Principal do grupo, Professora Doutora Luísa M. P. Valente.

**7. Duração do contrato:** Contrato de trabalho a termo incerto com início previsto em dezembro de 2022, nos termos legais em vigor (Código do Trabalho).

**8. Remuneração:** Equivalente à categoria de técnico superior, nível 15: salário mensal bruto 1.215,93 euros; subsídio de alimentação, férias e subsídio de Natal à parte.

**9. Métodos de seleção:** A classificação dos candidatos será feita através de uma avaliação inicial baseada em:

Avaliação do Curriculum Vitae (AC) - 80%;

A Avaliação do Curriculum Vitae será realizada de acordo com os seguintes critérios:

- i. Nota final de licenciatura / mestrado (N) - 45%.
- ii. Experiência demonstrada nas áreas solicitadas (EAS)- 45%.

iii. Carta de motivação (CM) - 10%.

A Avaliação do Curriculum Vitae será realizada de acordo com os seguintes critérios:

$$AC = [45\%N+45\%EAS+10\%CM]$$

Na segunda fase e após a avaliação do CV dos candidatos, haverá uma entrevista com o máximo de três candidatos. Todos os fatores serão ponderados de acordo com a fórmula:

$$ENT = 20\%.$$

A pontuação final (PF), expressa num número de 0 a 20, será baseada na avaliação do Curriculum Vitae (80%) e na entrevista (20%):

$$PF = 80\%AC+20\%ENT$$

Se os candidatos não comparecerem na entrevista, serão retirados da candidatura, sendo excluídos do concurso.

Das reuniões do júri são lavradas atas, que contêm um resumo do que nelas houver ocorrido, bem como os votos emitidos por cada um dos membros e respetiva fundamentação, sendo facultadas aos candidatos sempre que solicitadas.

Após conclusão da aplicação dos critérios de seleção, o júri procede à elaboração da lista ordenada dos candidatos aprovados com a respetiva classificação.

#### 10. Composição do Júri:

Presidente: Prof. Doutora Luísa Valente

Vogal: Doutora Cristina Velasco

Vogal: Doutora Sónia Gomes

**11. Formalização das candidaturas:** O concurso encontra-se aberto de **26/10/2022 a 9/11/2022**. As candidaturas deverão ser remetidas por email para: [rh@ciimar.up.pt](mailto:rh@ciimar.up.pt) e devem mencionar no assunto a referência **\_2022\_075\_TS\_PBA-PRR**.

Da candidatura deve constar: nome completo, filiação, número e data do bilhete de identidade, do Cartão de Cidadão, ou número de identificação civil, número de identificação fiscal, data e localidade de nascimento, estado civil, profissão, residência e endereço de contacto, incluindo endereço eletrónico e contacto telefónico.

A candidatura é acompanhada dos documentos comprovativos das condições previstas no ponto 2 para admissão a este concurso, nomeadamente:

- a) Cópia de certificado de habilitações ou diploma;
- b) Curriculum vitae detalhado, incluindo informação referente à produção científica e tecnológica, às atividades de investigação aplicada, das atividades de extensão e de disseminação do conhecimento e programas de ciência tecnologia e inovação;
- c) Outros documentos relevantes para a avaliação da habilitação em área científica afim;



- d) Carta de motivação;
- e) Endereço de e-mail e número de telefone de contato;
- f) Indicação da referência do concurso (como indicado neste anúncio).

São excluídos da admissão ao concurso os candidatos que formalizem incorretamente a sua candidatura ou que não comprovem os requisitos gerais exigidos no presente concurso. Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.

As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.

**12. Forma de publicitação/notificação dos resultados:** A lista de candidatos admitidos e excluídos, bem como a lista de classificação final serão remetidas aos candidatos por e-mail com recibo de entrega da notificação. Estas listas são também publicitadas em [www2.ciimar.up.pt](http://www2.ciimar.up.pt).

Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final: nos termos do artigo 121.º do Código do Procedimento Administrativo, após notificados, os(as) candidatos(as) têm 10 dias úteis para se pronunciar. No prazo máximo de 90 dias contados a partir da data limite para a apresentação das candidaturas, são proferidas as decisões finais do júri.

O presente concurso destina-se, exclusivamente, ao preenchimento da vaga indicada, podendo ser feito cessar até a homologação da lista de ordenação final dos(as) candidatos(as) e caducando com a respetiva ocupação do posto de trabalho em oferta.

**13. Política de não discriminação e de igualdade de acesso:** O CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Nota: A assinatura de contrato está sujeita a assinatura do termo de aceitação do programa de financiamento, só podendo ter lugar após esse momento.