

ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION TENDER PROCEDURE FOR (1) DOCTORATE JUNIOR RESEARCHER HIRING

Reference: 2022_012_IJ_BLUEFORESTING

A competition is open for the attribution of 1 work contract to an PhD Researcher in the framework of the project BLUEFORESTING - Climate Resilient Marine Forests for a Sustainable Future, co-funded by the European Economic Area Financial Mechanism (MFEEF 2014-2021) under the Business Development, Innovation and SMEs Program Area of the Blue Growth Program with the reference PT-INNOVATION-0077, within the R&D Institution CIIMAR (Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research), according to the following conditions:

1. Scientific area:

Biological Sciences.

2. Admission requirements:

- The candidates must hold a PhD in the field of ecology, biological sciences or akin areas;
- Experience with in-situ monitoring of intertidal rocky shore organisms, particularly seaweed;
- Experience on handling and processing multispectral data retrieved with Unmanned Aerial Vehicles (UAV's);
- Experience in writing of scientific proposals for national and European Funding Programs;
- Ability to write scientific publication and reports;
- Applicants should be proficient in English. No knowledge of Portuguese is required. All nationalities are welcome to apply (subject to visa restrictions).

Candidates should have excellent academic credentials, have willingness for teamwork and be highly motivated and committed to work in the field of global climate change impact in marine ecosystems and restoration practices.

This research contract provides an excellent opportunity for the candidate to work with marine experimental ecologists, ecological modelers, and develop new practices and tools for health assessment of marine forests through mapping seaweed coverage.

Any national, foreign and stateless candidate(s) who hold a doctorate degree in the field of ecology or biological sciences and a scientific and professional curriculum whose profile is suited for the activity to be performed according to this tender can submit their applications. In the event the doctorate degree was awarded by a foreign higher education institution, said degree must comply with the provisions of Decree-Law no. 66/2018 of 16th August until the signature of the contract.

3. Work plan:

The selected candidate will join our team under the BLUEFORESTING project. BLUEFORESTING aims to provide science-based guidance for designing and implementing Nature Based Solutions (NBS) to foster sustainable and healthy marine forests in North Atlantic seashores. For this contract, the candidate will participate actively in the application of new tools for health assessment of marine forests, such as combining multispectral and infra-red thermal data retrieved with UAV's with in-situ temperature and humidity loggers' data. The candidate will also be involved in restoration strategies through marine forest climate change rescuers by implementing new emerging restoration techniques designed for subtidal forests. BLUEFORESTING will provide NBS that will engage stakeholders, completing the circle that should bond science and policy. Therefore, the candidate will assist the assessment of ecosystem service benefits and social costs of conserving and restoring marine forests. He/she will also support policy engagement, and science and policy co-creation for marine forests conservation and restoration. Complementarily the candidate will participate in the implementation of the Communication Plan, and will support the coordination of the project.

4. Legislation and official rules:

Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the Law no. 57/2017 of 19th July and Labour Code approved Law no.7/2009 of 12th February, under its current reading and Regulatory Decree No. 11-A / 2017, of 29th December.

5. Work place:

The work will be carried out at CIIMAR, Edifício do Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208 Matosinhos.

6. Duration of the contract:

An uncertain term work contract will be signed, starting at February 2022, under the regime of exclusivity, according to legal terms (articles nº 140º, nº 1 and nº 2, g) and nº 3; Labour Code and article 6º, nº 1 b) e nº 3 from Decree-Law nº 57/2016, de 29 -8).

7. Monthly stipend:

The gross monthly salary is 2.134,73 € (two thousand one hundred and thirty-four euros and seventy-three cents) according to the Single Remuneration Table (level 33), referring to the initial level - Article 2 of Regulatory Decree No. 11 / A / 2017, of 29-12; holidays, Christmas and food allowances apart.

8. Selection methods:

The contract will be awarded based on the candidates' academic curriculum and technical skills. The ranking of candidates will be performed by a global evaluation of their scientific and curricular achievements (1 - 10 values).

The candidates' score will be the sum of the evaluation of:

1. Merit of the academic curriculum in the scientific area and relevance to the project work plan. Weight: 40%.

2. Experience relevant for the scientific area and the project work plan: Weight: 60%.

The candidates will be ranked according to the following criteria:

- a) Experience with in-situ monitoring of intertidal rocky shore organisms, particularly seaweed- 30%
- b) Experience on handling multispectral data retrieved with Unmanned Aerial Vehicles (UAV's)- 30%
- c) Experience in fundraising and project management - 10%
- d) Publications and relevant conferences - 10%
- e) Motivation letter and additional information- 20%

The evaluation process may include an interview by video conference to the top two candidates, with the only propose of clarifying aspects related to the research results, and motivation towards the project, in case of insufficient curricular information for a decision making. In such case, the interview will have a weight of 10% and the previous assessment a weight of 90%.

9. Composition of the jury selection:

Dr. Francisco Arenas (CIIMAR, President), Dr. Isabel Sousa-Pinto (CIIMAR, effective member), Dr Isabel Costa (CIIMAR, effective member), Dr. Sandra Ramos (CIIMAR, substitute member), Dr. Ana Bio (CIIMAR, substitute member).

10. Results notification:

The final results of the evaluation will be send through a list sorting the candidates according to their attributed mark, by e-mail and available in CIIMAR website; in case of disagreement, the candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if he/she so wishes, as provided for in the *Código do Procedimento Administrativo* in a preliminary hearing setting. The jury reserves the right to not assign the contract depending on the quality of the applications.

11. Deadline for application and presentation of applications:

The competition is open from **19/01/2022** until **1/2/2022**, according to Lisbon time zone. The applications must be formalized, compulsorily, by sending the following documents:

- detailed Curriculum vitae (including academic training and professional career, a publication list, with indication of the respective quartile according to the SJR (Scimago Journal Rank), other relevant information in the context of the project research goals);
- copy of the eligibility certificates;
- cover letter with indication of reference for this tender and the achievements relevant for the competition (including a brief description of research experience, and the candidates' most relevant achievements that have contributed to the

Iceland 
Liechtenstein
Norway grants

Novo Edifício do Terminal de
Cruzeiros do Porto de Leixões

Av. General Norton de Matos s/n
4450-208 Matosinhos – Portugal
Tel.: (351)223401800
Fax: (351)223390608



development of the scientific area(s) for which this tender is open as indicated in the selection criteria);

– motivation letter;

– contact e-mail address and phone number.

Applications must be sent by email to rh@ciimar.up.pt and farenas@ciimar.up.pt. Applications that do not include all the elements previously indicated will not be considered.

Non-discrimination and equal access policy: CIIMAR actively promotes a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

Pursuant to Decree-Law no. 29/2001 of 3 February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

**AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO
INTERNACIONAL PARA A CONTRATAÇÃO DE INVESTIGADOR(A) JUNIOR
DOUTORADO(A) (1 vaga)**

Referência: 2022_012_IJ_BLUEFORESTING

Encontra-se aberto um concurso para a contratação de um(a) Investigador(a) Doutorado (a) no âmbito do projeto BLUEFORESTING - Florestas Marinhas Resilientes ao Clima para um Futuro Sustentável, co-financiado pelo Mecanismo Financeiro do Espaço Económico Europeu (MFEUE 2014-2021) no âmbito da Área Programática Desenvolvimento de Negócios, Inovação e PMEs do Programa Crescimento Azul com a referencia PT-INNOVATION-0077, a desenvolver no CIIMAR (Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental) com as seguintes condições:

1. Área científica:

Ciências Biológicas

2. Requisitos de admissão:

- Doutoramento em ecologia, ciências biológicas ou áreas afins;
- Experiência em monitorização local de organismos intertidais de praias rochosas, particularmente macroalgas;
- Experiência no manuseamento e processamento de dados multiespectrais obtidos com Veículos Aéreos Não Tripulados (VANT).
- Experiência em redação de projetos científicos submetidos em programas de financiamento nacionais e europeus;
- Capacidade para escrever publicações científicas e relatórios;
- Candidato(a)s devem ter proficiência em inglês. Não é necessário o conhecimento de Português. Todas as nacionalidades podem concorrer (sujeito a restrições de visto).

O(A)s candidato(a)s devem ter excelentes credenciais académicas, vontade de trabalhar em equipa estar altamente motivados e comprometidos para trabalhar no campo do impacto das alterações climáticas globais nos ecossistemas marinhos e práticas de restauração.

Este contrato de investigação oferece uma excelente oportunidade para o(a) candidato(a) trabalhar com ecologistas experimentais marinhos, modeladores ecológicos e desenvolver novas práticas e ferramentas para avaliação da saúde de florestas marinhas através do mapeamento da cobertura de algas marinhas.

Podem apresentar as suas candidaturas o(a)s candidato(a)s nacionais, estrangeiros e apátridas que possuam o grau de doutor na área da ecologia ou ciências biológicas e um currículo científico e profissional com perfil adequado à atividade a desempenhar no âmbito do presente concurso.

No caso de o grau de doutor ter sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o referido grau deve respeitar o disposto no Decreto-Lei nº. 66/2018 de 16 de agosto até à assinatura do contrato.

3. Plano de trabalhos:

O(A) candidato(a) selecionado(a) irá integrar a nossa equipa no âmbito do projeto BLUEFORESTING. BLUEFORESTING visa providenciar orientações científicas para a conceção e implementação de Soluções Baseadas na Natureza (SBN) que promovam florestas marinhas saudáveis e sustentáveis na costa do Atlântico Norte. Para este contrato, o(a) candidato(a) participará ativamente na aplicação de novas ferramentas para avaliação da saúde de florestas marinhas, tais como a combinação de dados multiespectrais e infravermelhos térmicos, obtidos com VANT com dados de registo de temperatura e humidade obtidos *in situ* com *loggers*. O(A) candidato(a) também estará envolvido(a) em estratégias de restauro com recurso a atenuadores de mudanças climáticas em florestas marinhas, implementando novas técnicas emergentes de restauro projetadas para florestas subaquáticas. BLUEFORESTING desenvolverá SBN que envolverão *stakeholders*, completando o círculo que deve unir ciência e políticas ambientais. Portanto, o(a) candidato(a) auxiliará na avaliação dos benefícios dos serviços de ecossistemas e dos custos sociais da conservação e restauro de florestas marinhas. Ele(a) também apoiará o desenvolvimento de políticas ambientais e a co-criação de ciência e política ambiental para conservação e restauro de florestas marinhas. Complementarmente o(a) candidato(a) participará na implementação do Plano de Comunicação e apoiará a coordenação do projeto.

4. Legislação e normas oficiais:

Decreto-Lei nº. 57/2016, de 29 de agosto, que aprovou o regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico para todas as áreas do conhecimento (RJEC), atualizado pela Lei nº. 57/2017 de 19 de julho e o Código do Trabalho aprovado pela Lei nº. 7/2009 de 12 de fevereiro, na atual redação e Decreto Regulamentar n.º 11-A / 2017, de 29 de dezembro.

5. Local de trabalho:

O trabalho será desenvolvido no CIIMAR, Edifício do Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208 Matosinhos.

6. Duração do contrato:

Contrato de trabalho a termo incerto com início previsto em fevereiro de 2022, em regime de exclusividade, nos termos legais em vigor (Código do Trabalho) – artigo 140º, nº 1 e 2 alínea g); e art.º 6º, nº 1 b) e nº 3 do Decreto-lei n.º 57/2016, de 29 de Agosto, na redação atual.

7. Remuneração:

O vencimento mensal bruto é de 2.134,73 € (dois mil cento e trinta e quatro euros e setenta e três cêntimos) de acordo com a Tabela Única de Remuneração (nível 33),

referente ao nível inicial - Artigo 2.º do Decreto Regulamentar n.º 11 / A / 2017, de 29-12; subsídio de férias, Natal e alimentação à parte.

8. Critérios de seleção:

O contrato será atribuído com base no currículo académico e experiência e competências técnicas do(a) candidato(a). A seriação do(a)s candidato(a)s será realizada através da avaliação global das suas realizações científicas e curriculares (1 - 10 valores).

A classificação do(a)s candidato(a)s será a soma da avaliação de:

1. Mérito do currículo académico na área científica e relevância para o plano de trabalho do projeto. Peso: 40%.
2. Experiência relevante para a área científica e plano de trabalho do projeto: Peso: 60%.
O(A)s candidato(a)s serão classificado(a)s de acordo com os seguintes critérios:
 - a) Experiência em monitorização local de organismos intertidais de praias rochosas, particularmente macroalgas - 30%
 - b) Experiência no manuseamento e processamento de dados multiespectrais obtidos com Veículos Aéreos Não Tripulados (VANT)- 30%
 - c) Experiência em gestão e candidaturas a financiamento de projetos - 10%
 - d) Publicações e conferências relevantes - 10%
 - e) Carta de motivação e informações adicionais - 20%

O júri poderá recorrer a entrevista por vídeo conferência aos candidatos classificados nas duas primeiras posições para esclarecer aspetos relacionados com os resultados científicos e a motivação relativamente ao projeto, se a avaliação curricular não se mostrar suficiente para tomar uma decisão. Neste caso, a entrevista terá uma ponderação de 10% para a nota final (e a avaliação anterior um peso de 90%).

9. Composição do júri de seleção:

Dr. Francisco Arenas (CIIMAR, Presidente), Dra. Isabel Sousa-Pinto (CIIMAR, membro efetivo), Dra. Isabel Costa (CIIMAR, membro efetivo), Dra. Sandra Ramos (CIIMAR, membro substituto), Dra. Ana Bio (CIIMAR, membro substituto).

10. Notificação dos resultados:

Os resultados serão publicitados através de lista ordenada da nota final obtida, no sítio do CIIMAR e simultaneamente por e-mail; caso a decisão seja desfavorável os candidatos dispõem de um prazo de 10 dias úteis para se pronunciarem, em sede de audiência prévia, nos termos do Código do Procedimento Administrativo. O júri reserva o direito de encerrar o concurso sem qualquer recrutamento, caso nenhum do(a)s candidatos(a)s corresponda aos requisitos de admissão.

11. Prazo para a formalização da candidatura:

O concurso está aberto de **19/01/2022** até **1/2/2022**, de acordo com referência horária de Lisboa. As candidaturas são formalizadas obrigatoriamente através do envio dos seguintes documentos:

Iceland 
Liechtenstein
Norway grants

Novo Edifício do Terminal de
Cruzeiros do Porto de Leixões

Av. General Norton de Matos s/n
4450-208 Matosinhos – Portugal
Tel.: (351)223401800
Fax: (351)223390608



- Curriculum vitae detalhado (incluindo formação académica e carreira profissional, lista de publicações, com indicação do respetivo quartil de acordo com o SJR (*Scimago Journal Rank*), outras informações relevantes no âmbito dos objetivos de investigação do projeto);
- Cópia do(s) certificado(s) de habilitações;
- Carta de apresentação com indicação de referência para este concurso e resultados relevantes para o concurso (incluindo uma breve descrição da experiência de investigação e dos resultados mais relevantes dos candidatos que tenham contribuído para o desenvolvimento da(s) área(s) científica(s) em que este concurso está aberto conforme indicado nos critérios de seleção);
- Carta de motivação;
- Email de contacto e número de telefone.

As candidaturas deverão ser enviadas por email para: rh@ciimar.up.pt e farenas@ciimar.up.pt. As candidaturas que não incluam todos os elementos anteriormente indicados não serão consideradas.

Política de não discriminação e igualdade de acesso: o CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato pode ser privilegiado, beneficiado, prejudicado ou privado de quaisquer direitos, ou ser isento de quaisquer deveres com base na sua ascendência, idade sexo, preferência sexual, estado civil, condições familiares e económicas, instrução, origem ou condição social, herança genética, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, idioma, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei nº. 29/2001, de 3 de fevereiro, os candidatos com deficiência serão preferidos em situação de igualdade de classificação, prevalecendo a referida preferência sobre quaisquer preferências legais. Os candidatos devem declarar, por sua honra, o respetivo grau de deficiência, tipo de deficiência e meios de comunicação / expressão a utilizar durante o período de seleção no formulário de candidatura, nos termos do regulamento anterior.