

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO INCERTO PARA TÉCNICO SUPERIOR PARA O GABINETE DE GESTÃO DE PROJETOS (1) UMA VAGA

Referência: 2022_033_TS

Nos termos previstos no artigo 140º do Código do Trabalho, aprovado pela Lei nº 7/2009, de 12 de fevereiro, torna-se público que se aceitam candidaturas à admissão em regime de contrato de trabalho a termo incerto, de um quadro superior – Técnico Superior na área de gestão de projetos – para o Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental – CIIMAR, nas seguintes condições:

1. Área Científica: Gestão de Ciência e Tecnologia.

2. Requisitos de admissão:

- Licenciatura em Gestão, Ciência e Tecnologia ou áreas equivalentes;
- Experiência não inferior a 2 anos em funções similares;
- Conhecimento e experiência comprovada ao nível da gestão de projetos de I&D de financiamento nacional e internacional;
- Experiência na utilização de software de gestão de projetos, plataformas das entidades financiadoras e utilização regular das ferramentas Microsoft Office;
- Experiência em organismo de ensino superior, unidade de I&D ou organismo da administração pública ou equivalente – fator preferencial;
- Elevado nível de empenho, dinamismo e sentido de responsabilidade;
- Forte sentido de organização;
- Facilidade de relacionamento interpessoal;
- Domínio da língua inglesa.

3. Funções: Assegurar a organização administrativa, contabilística e financeira de projetos, de financiamento nacional e internacional.

Apoiar a gestão de projetos que exigem prestação de contas, através do acompanhamento, controlo e da elaboração dos relatórios de execução financeira.

Estudar e programar a componente económica e financeira do envolvimento do CIIMAR em projetos e programas, em colaboração com os restantes serviços.

Prestar apoio técnico à organização e preparação de candidaturas, no âmbito de concursos nacionais e internacionais, a prémios, bolsas, programas e projetos

Organizar a informação sobre as atividades de I&D, as oportunidades de transferência científica e a oferta de serviços ao exterior existente no CIIMAR.

- 4. Legislação e regulamentação aplicável:** art.º 140º, n.º 2, alínea h) e 148º n.º 5 do Código do Trabalho (Lei 7/2009, de 12 de fevereiro e respetivas atualizações);
- 5. Local de trabalho:** O trabalho será desenvolvido no CIIMAR, Terminal de Cruzeiros, s/n, Av, General Norton de Matos, 4450-208 Matosinhos;
- 6. Duração:** Contrato de trabalho a termo incerto;
- 7. Remuneração mensal ilíquida:** a partir de €1450 (negociável de acordo com as competências demonstradas).
- 8. Métodos de seleção:** O processo de seleção incluirá uma entrevista aos três primeiros classificados:
- Avaliação curricular – 40%;
 - Entrevista – 60%.
- 9. Composição do Júri de Seleção:**
- Presidente do Júri – Dr.º Pedro Ferreira
 - 1º Vogal – Dr.ª Ana Machado
 - 2º Vogal – Dr.ª Isabel Regal
- 10. Forma de publicitação/notificação dos resultados:** Os resultados finais da avaliação serão publicitados, através de lista ordenada nota final obtida, no sítio do CIIMAR e simultaneamente por e-mail; caso a decisão seja desfavorável os candidatos dispõem de um prazo de 10 dias úteis para se pronunciarem, em sede de audiência prévia, nos termos do Código do Procedimento Administrativo;
- 11. Prazo de candidatura e forma de apresentação das candidaturas:** O concurso encontra-se aberto no período de **11/3/2022 a 24/3/2022**.

As candidaturas devem ser formalizadas, através do envio por email para - rh@ciimar.up.pt, de carta de candidatura dirigida ao Presidente do Júri, identificando a referência, acompanhada dos seguintes documentos: *Curriculum Vitae*, cópia do(s) certificado(s) de habilitações, cópia de documento(s) comprovativo(s) de experiência profissional; cópia dos comprovativos dos requisitos pedidos e outros documentos considerados relevantes pelo candidato. As candidaturas que não incluam todos os documentos atrás mencionados ou sejam submetidas fora do prazo não serão consideradas.

Esta iniciativa tem um carácter exploratório e não gera compromisso algum com eventuais interessados.