

ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION PROCEDURE FOR THE HIRING OF ONE (1) JUNIOR RESEARCHER HOLDING A PHD/DOCTORATE

Reference: 2022_045_IJ_BREEDFLAT

A competition is open for the attribution of 1 work contract vacancy to a Junior Researcher in the framework of BREEDFLAT with reference EEA.BG.CALL4.019.2020, within the R&D Institution CIIMAR (Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research), supported by EEA Grants, according to the following conditions:

1. Scientific area: Biological Sciences

2. Admission requirements: The candidate must accomplish the following requisites:

- A PhD in the field of Biological, Biomedical or Animal Sciences, or in a related field;
- Expertise in feeding fish with functional diets;
- Autonomous in haematological and immunological techniques, as well as in molecular biology techniques and statistics;
- Candidates should speak and write English fluently.

Preferred conditions are previous experience in: analysis of samples for haematological profile and molecular biology, autonomous in techniques for assessment immune response in plasma and skin mucus, autonomous in statistical methods.

Any national, foreign and stateless candidate(s) who hold a PhD/doctorate degree in one of the aforementioned areas and a scientific and professional curriculum whose profile is suited for the activity to be performed is encouraged to apply to this position. In cases where the PhD/doctorate degree was awarded by a foreign higher education institution, the said degree must comply with the provisions of Decree-Law no. 66/2018 of 16th August until the signature of the contract.

3. Work plan: The candidate will be responsible for samples collection at partners' facilities and lab processing; data processing and statistical analysis as well as report writing. The candidate will also assist on results dissemination.

4. Legislation and official rules: Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the Law no. 57/2017 of 19th July and Labor Code approved Law no. 7/2009 of 12th February, under its current reading and Regulatory Decree No. 11-A / 2017, of 29th December.

5. Work place: The selected candidate will work under the supervision of Dr. Benjamin Costas, integrated in the Research Team "Animal Health and Aquaculture team (A₂S)" at CIIMAR. The laboratory is located at the headquarters of CIIMAR, in the modern Cruise Ship Terminal of the Port of Leixões, in Matosinhos, Porto's metropolitan area.

6. Duration of the contract: An uncertain term work contract will be signed starting on July 2022, under the regime of exclusivity, according to legal terms (articles n.º. 140, no 1 and no 2, g; and article n.º. 148 – Labour Code and article 6.º, n.º 1 b) e no 3 from Decree-Law n.º. 57/2016, de 29 -8).

7. Monthly salary: The gross monthly salary is 2.153,94 € according to the Single Remuneration Table (level 33) - Article 2 of Regulatory Decree No. 11 / A / 2017, of 29-12. Holidays, holiday allowance and Christmas apart.

8. Selection methods: The selection will be made after curriculum evaluation with eventual use of an interview with the first 3 classifieds. The curriculum evaluation will be in accordance with the following criteria and respective valuation (criteria A and B will be evaluated in the interview):

- A) Evaluation of the candidate's motivation (motivation letter) - 10%
- B) Evaluation of technical and scientific experience - 60%
- C) Works published in a relevant area - 30%

The evaluation process may include an interview with the first three classifieds, which is intended exclusively to clarify aspects related to the results of their investigation, in which case the interview will have a weight of 10% and the evaluation previously carried out will weigh 90%. The jury reserves the right to not assign the research grant if none of the candidates meets all requirements and matches the desired profile.

Pursuant to article 5 of RJEC, selection is to be made based on candidate scientific and curricular career evaluation.

Scientific and curricular career evaluation focuses on relevance, quality and up-to-dateness, associated to the contest theme:

- a) of scientific and technological production in the last five years, deemed most relevant by the candidate;
- b) of research activities, applied or based on practical work, developed in the last five years, deemed most impactful by the candidate;
- c) of knowledge extension and dissemination activities developed in the last five years, namely under the scope of the promotion of culture and scientific practices, deemed most relevant by the candidate.
- d) of science, technology and innovation management activities, or of experience in monitoring the scientific and technological system or the higher education system, in Portugal or abroad.

The five-year period mentioned above can be extended by the panel, if requested by the candidate, whenever the suspension of scientific activities is reasoned by socially protected grounds like parental leave, long-term serious illness, and other legal situations of unavailability to work.

9. Composition of the jury selection:

President of the jury: Dr. Benjamín Costas Refojos

Vogal: Dr. Sergio Fernández Boo

Vogal: Dr. Marina Machado Casimiro

10. Form of advertising/notification of results: The of the evaluation will be sent to the candidates by e-mail. The candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if they so wish, as provided for in the "Código do Procedimento Administrativo", in a preliminary hearing setting. After the eventual collection of reference letters and interviews, the final results will be published on the website of CIIMAR and communicated by e-mail to the candidates.

The jury reserves the right not to assign the work contract if none of the candidates meet all the requirements and match the desired profile.

11. Deadline for application and presentation of applications:

The competition is open from **20/05/2022** until **02/06/2022**. The applications must be formalized, compulsorily, by sending the following documents:

- detailed Curriculum vitae;
- copy of the eligibility certificates;
- motivation letter;
- recommendation letter;
- indication of the achievements relevant for the competition (as indicated in the selection criteria);
- contact information of PhD and current and past post-doctoral (if applicable) supervisors;
- contact e-mail address and phone number.

Applications must be sent by e-mail to: rh@ciimar.up.pt and bcostas@ciimar.up.pt, with the reference "2022_045_IJ_BREEDFLAT" in the subject line. Attachments should be limited to **2 MB** total size. The applications that **do not include all** the elements previously indicated will **not be considered**.

12. Non-discrimination and equal access policy: CIIMAR actively promotes a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

Pursuant to Decree-Law no. 29/2001 of 3 February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO INTERNACIONAL PARA A CONTRATAÇÃO DE INVESTIGADOR JÚNIOR (A) DOUTORADO (A) (1 vaga)

Referência: 2022_045_IJ_BREEDFLAT

Encontra-se aberto um concurso para atribuição de 1 vaga de contrato de trabalho a Investigador Júnior no âmbito do projeto "BREEDFLAT" com a referência EEA.BG.CALL4.019.2020, financiado pela EEA Grants, de acordo com as seguintes condições:

1. Área científica: Ciências biológicas

2. Requisitos de admissão: O candidato deve cumprir os seguintes requisitos:

- Doutoramento em Ciência Animal, Biologia, Ciências Biomédicas, ou áreas afins;
- Experiência na alimentação de peixes com dietas funcionais;
- Domínio em técnicas de hematologia e imunologia, e autonomia em técnicas de biologia molecular e estatística;
- Candidatos devem falar e escrever em inglês fluente.

São condições preferenciais a experiência anterior em: processamento de amostras para hematologia e biologia molecular, autonomia em técnicas de avaliação da resposta imune no plasma e no muco da pele, assim como autonomia em métodos estatísticos.

Podem candidatar-se à vaga nacionais, estrangeiros e apátrida(s) que possua(m) o grau de doutor/doutoramento numa das áreas atrás referidas e um currículo científico e profissional adequado à atividade a desempenhar. Nos casos em que o grau de doutor/doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o referido grau deve respeitar o disposto no Decreto-Lei n. 66/2018 de 16 de agosto até à assinatura do contrato.

3. Plano de trabalho: As principais tarefas a desempenhar no âmbito do projecto serão: a) recolha de amostras nas instalações dos parceiros e processamento laboratorial das mesmas; b) análise estatística de dados e elaboração do respetivo relatório; c) apoio na disseminação e comunicação dos resultados obtidos.

4. Legislação e regulamentação aplicável: Decreto-lei n.º 57/2016, de 29 de Agosto, que aprova um regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico em todas as áreas do conhecimento (RJEC), na redação introduzida pela primeira alteração prevista na Lei n.º 57/2017, de 19 de Julho e Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro, na sua redação atual e Decreto Regulamentar nº 11-A/2017, de 29 de Dezembro.

5. Local de trabalho: O candidato selecionado irá trabalhar sob a orientação do Doutor Benjamín Costas, integrado na Equipa de Investigação "Grupo de Saúde Animal e Aquacultura - Laboratório A₂S" do CIIMAR. O laboratório está localizado na sede do CIIMAR, no moderno Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, em Matosinhos, área metropolitana do Porto.

6. Duração do contrato: Contrato de trabalho a termo incerto com início previsto em Julho de 2022, em regime de exclusividade, nos termos legais em vigor (Código do Trabalho) – artigo 140º, nº 1 e nº 3 e artigo 148º, nº 4) e artº 6º, nº 1 b) e nº 3 do Decreto-lei n.º 57/2016, de 29 de Agosto, na redação atual.

7. Remuneração: O salário bruto mensal é de 2.153,94 € de acordo com a Tabela de Remuneração Única (nível 33) - Artigo 2.º do Decreto Regulamentar n.º 11/A/2017, de 29-12. Férias, subsídio de férias e Natal à parte.

8. Métodos de selecção: os métodos de selecção a utilizar serão os seguintes:

A selecção será efetuada após avaliação curricular com eventual recurso a entrevista aos 3 primeiros classificados. A avaliação curricular estará de acordo com os seguintes critérios e respetiva valoração (em sede de entrevista serão avaliados os critérios A e B):

- A) Avaliação da motivação do candidato (carta de motivação) – 10%
- B) Avaliação da experiência técnica e científica – 60%
- C) Trabalhos publicados em área relevante – 30%

O processo de avaliação pode incluir uma entrevista aos três primeiros classificados que se destina exclusivamente a clarificar aspetos relacionados com os resultados da sua investigação, tendo nesse caso a entrevista um peso de 10% e a avaliação realizada previamente o peso de 90%.

Nos termos do artigo 5.º do RJEC a selecção realiza-se através da avaliação do percurso científico e curricular dos candidatos.

A avaliação do percurso científico e curricular incide sobre a relevância, qualidade e atualidade, associada à temática do concurso:

- a) Da produção científica, tecnológica, cultural ou artística dos últimos cinco anos considerada mais relevante pelo candidato;
- b) Das atividades de investigação aplicada, ou baseada na prática, desenvolvidas nos últimos cinco anos e consideradas de maior impacto pelo candidato;
- c) Das atividades de extensão e de disseminação do conhecimento desenvolvidas nos últimos cinco anos, designadamente no contexto da promoção da cultura e das práticas científicas, consideradas de maior relevância pelo candidato;
- d) Das atividades de gestão de programas de ciência, tecnologia e inovação, ou da experiência na observação e monitorização do sistema científico e tecnológico ou do ensino superior, em Portugal ou no estrangeiro.

O período de cinco anos a que se refere o número anterior pode ser aumentado pelo júri, a pedido do(a) candidato(a), quando fundamentado em suspensão da atividade científica por razões socialmente protegidas, nomeadamente, por motivos de licença de parentalidade, doença grave prolongada, e outras situações de indisponibilidade para o trabalho legalmente tuteladas.

O júri reserva o direito de não atribuir o contrato se nenhum dos candidatos apresentar os requisitos e capacidades do perfil pretendido.

9. Composição do Júri:

Presidente: Doutor Benjamín Costas Refojos
Vogal: Doutor Sergio Fernández Boo
Vogal: Doutor Marina Machado Casimiro

10. Forma de publicitação/notificação dos resultados: Os resultados serão enviados aos candidatos por e-mail. Os candidatos têm o prazo de 10 dias úteis para contestar a decisão, se assim o desejarem, nos termos previstos no Código do Procedimento Administrativo, em audiência prévia. Após a eventual recolha de cartas de referência e entrevistas, os resultados finais serão publicados no site do CIIMAR e comunicados por correio eletrónico aos candidatos. O júri reserva-se o direito de não atribuir o contrato de trabalho caso nenhum dos candidatos preencha todos os requisitos e corresponda ao perfil pretendido.

11. Prazo de candidatura e forma de apresentação das candidaturas: O concurso encontra-se de **20/05/2022 a 02/06/2022**. As candidaturas devem ser formalizadas, obrigatoriamente, através do envio dos seguintes documentos:

- Curriculum Vitae;
- Cópia do(s) certificado(s) de habilitações;
- Carta de motivação;
- Indicação de aspetos relevantes para o concurso em questão;
- Contacto dos supervisores de doutoramento e pós-doutoramento caso seja aplicável;
- Contacto email e telefónico.

As candidaturas deverão ser remetidas por e-mail para: rh@ciimar.up.pt e bcostas@ciimar.up.pt, com a referência “**2022_045_IJ_BREEDFLAT**” no assunto. As candidaturas que não incluam todos os elementos indicados não serão consideradas.

12. Política de não discriminação e igualdade de acesso: O CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato pode ser privilegiado, beneficiado, prejudicado ou privado de quaisquer direitos, ou ser isento de quaisquer deveres com base na sua ascendência, idade, sexo, preferência sexual, estado civil, condições familiares e económicas, instrução, origem ou condições sociais, herança genética, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, idioma, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei n. 29/2001, de 3 de Fevereiro, os candidatos deficientes têm preferência em situação de igualdade de classificação. Os candidatos devem declarar, por sua honra, o respetivo grau de deficiência, tipo de deficiência e meios de comunicação/expressão a utilizar durante o período de seleção juntamente com a candidatura, nos termos do previsto no diploma acima mencionado.