

ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION TENDER PROCEDURE FOR (1) DOCTORATE JUNIOR RESEARCHER HIRING

Reference: 2022_062_IJ_MAGAL

A competition is open for the attribution of 1 Junior Researcher contract in the framework of the project MAGAL Constellation, with reference 45916, funded by Fundação para a Ciência e Tecnologia (UT Austin-Portugal Programme), within the R&D Institution CIIMAR (Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research), supported by FCT, according to the following conditions:

1. Scientific area: Surveying Engineering

2. Admission requirements: The candidate must accomplish the following requisite:

- Ph.D. degree in Surveying Engineering, Geospatial Engineering, Remote Sensing or related scientific areas.

Any national, foreign and stateless candidate(s) who hold a PhD/doctorate degree in one of the afore-mentioned areas and a scientific and professional curriculum whose profile is suited for the activity to be performed is encouraged to apply to this position. In cases where the PhD/doctorate degree was awarded by a foreign higher education institution, the said degree must comply with the provisions of Decree-Law no. 66/2018 of 16th August until the signature of the contract.

3. Preferential conditions

- Solid experience in Remote Sensing/Satellite Altimetry;
- Proven ability to carry out independent research, develop new methodologies and techniques;
- Proficiency in computer programming and software development (MATLAB, Python and/or Fortran);
- Proficiency in English (Technical).

4. Work plan: The selected candidate will work within the scope of the MAGAL Constellation - Setting the cornerstone of a future ocean and climate change monitoring constellation, based on radar altimeter data combined with gravity and ocean temperature and salinity measurements project (Task 5, Action 5.1 "Data source identification and analysis"). More precisely it is aimed that the candidate carries out the computation and analysis of all range and geophysical corrections, the assessment/validation of the MAGAL altimeter observations and the development of methodologies for the generation of MAGAL products.

The work plan includes the following tasks:

- Review on Satellite Altimetry, measurement principles and required corrections;
- Computation of the necessary range and geophysical corrections for MAGAL altimeter measurements, including, if needed, the development of software;
- Development of methodologies and software for the generation of MAGAL along-track and gridded products;

- Assessment/Validation of the MAGAL Radar Altimeter measurements by comparison with data from other Satellite Altimetry missions;
- Writing of technical reports and scientific paper(s) to be submitted for publication to peer-review international journals.

5. Legislation and official rules: Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the Law no. 57/2017 of 19th July and Labour Code approved Law no. 7/2009 of 12th February, under its current reading and Regulatory Decree No. 11-A / 2017, of 29th December.

6. Work place: The work will be carried out at CIIMAR, Edifício do Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208 Matosinhos, integrated in the Coastal and Ocean Dynamics team, under the coordination of Clara Lázaro.

7. Duration of the contract: An uncertain term work contract will be signed under the regime of exclusivity, according to legal terms (articles n.º 140, no 1 and no 2, g); and article n.º 148 – Labour Code and article 6o, no 1 b) e no 3 from Decree-Law n.o 57/2016, de 29 -8).

8. Monthly salary: The gross monthly salary is 2.153,94 € according to the Single Remuneration Table (level 33), referring to the initial level - Article 2 of Regulatory Decree No. 11/A/2017, of 29-12.

9. Selection methods: Candidates will first be ranked according to (0-20 scale):

Ph.D. degree in Surveying Engineering, Geospatial Engineering, Remote Sensing or related scientific areas	10
Solid experience in Remote Sensing/Satellite Altimetry	4
Proven ability to carry out independent research, develop new methodologies and techniques	2
Proficiency in computer programming and software development (MATLAB, Phytion and/or Fortran)	2
Proficiency in English (Technical)	1
Other relevant Curriculum Vitae information	1

If deemed necessary, the jury may interview the first 2 candidates to clarify aspects related to the research results. This interview will have a relative weight of 10% and the previous evaluation a relative weight of 90%. On the terms of the 5th article of RJEC, the selection is carried out through the evaluation of the scientific and curricular path of the candidates, focusing on the relevance, quality and timeliness of: a) the scientific and technological production of the last five years, considered more relevant by the candidate and associated with the thematic area of the call; b) the activities developed over the last five years and considered as having the greatest impact by the candidate; c) the activities of extension and dissemination of knowledge developed in the last five years, considered of greater relevance by the candidate.

The period of five years referred to in the preceding paragraph may be increased by the jury, at the request of the candidate, when justified on grounds of suspension of scientific activity for socially protected reasons, namely for reasons of parental leave, prolonged serious illness, and other situations of unavailability for work legally protected.

10. Composition of the jury selection:

President of the jury: Maria Clara Gomes Quadros Lázaro da Silva

Vogal: Maria Joana Afonso Pereira Fernandes

Vogal: Ana Maria de Pinho Ferreira da Silva Fernandes Martins

Alternate Vogal: Arlindo Marques

Alternate Vogal: André Gomes da Costa Guerra

11. Form of advertising/notification of results: The final results of the evaluation will be published through a list sorting the candidates according to their attributed mark, on the CIIMAR website and by e-mail; After the announcement of the results, candidates are considered automatically notified to, if they wish to do so, comment on the results on a preliminary hearing period within 10 working days after that date, as provided for in the *Código do Procedimento Administrativo*. The jury reserves the right to not assign the grant depending on the quality of the applications.

12. Deadline for application and presentation of applications: The competition is open from **28/07/2022 until 26/08/2022**. The applications must be formalized, compulsorily, by sending the following documents:

- detailed Curriculum Vitae;
- copy of the eligibility certificates;
- motivation letter;
- contact information of PhD and current and past post-doctoral (if applicable) supervisors;
- contact e-mail address and phone number;
- other documents considered relevant to prove the candidate's experience in the areas mentioned in point 3.

The applications must be sent by e-mail to: rh@ciimar.up.pt, with Cc to clazaro@fc.up.pt, mjfernand@fc.up.pt and ana.mp.martins@uac.pt, with the reference "2022_062_IJ_MAGAL" in the subject line. The applications that **do not include all** the elements previously indicated will **not be considered**.

13. Non-discrimination and equal access policy: CIIMAR actively promotes a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

Pursuant to Decree-Law no. 29/2001 of 3 February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honor, their respective disability degree, type of disability and

communication/expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO INTERNACIONAL PARA A CONTRATAÇÃO DE INVESTIGADOR(A) JUNIOR DOUTORADO(A) (1 vaga)**Referência:** 2022_062_IJ_MAGAL

Encontra-se aberto um concurso para a contratação de um(a) Investigador(a) Doutorado (a) no âmbito do projeto MAGAL Constellation, com a referência 45916, financiado pela Fundação para a Ciência e Tecnologia (Programa UT Austin-Portugal), pela Instituição de I&D CIIMAR (Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental), apoiada pela FCT, de acordo com as seguintes condições:

1. Área científica: Engenharia Geográfica

2. Requisitos de admissão: Ao concurso podem ser opositores(as) candidatos(as) nacionais, estrangeiros(as) e apátridas que sejam titulares do grau de doutor(a) em Engenharia Geográfica, Engenharia Geoespacial, Deteção Remota ou áreas científicas afins, detentores(as) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver, de acordo com o lugar a concurso.

Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo terá de ser reconhecido nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, até à assinatura do contrato.

3. Condições Preferenciais:

- Sólida experiência em Deteção Remota/Altimetria por Satélite;
- Capacidade comprovada de realizar investigação científica independentes, desenvolver novas metodologias e técnicas;
- Proficiência em programação de computadores e desenvolvimento de software (MATLAB, Python e/ou Fortran);
- Proficiência em Inglês (Técnico).

4. Plano de trabalho: O candidato selecionado desenvolverá o seu trabalho no âmbito do projeto "MAGAL Constellation - Setting the cornerstone of a future ocean and climate change monitoring constellation, based on radar altimeter data combined with gravity and ocean temperature and salinity measurements" project, principalmente na Tarefa 5, Ação 5.1 "Data source identification and analysis". Pretende-se que o candidato realize o cálculo e a análise de todas as correcções a aplicar às observações do altímetro MAGAL, a avaliação/validação destas observações e o desenvolvimento de metodologias para a geração de produtos MAGAL.

O plano de trabalho inclui as seguintes tarefas:

- Revisão de literatura: Altimetria por Satélite, princípios de medição e correcções necessárias;
- Cálculo das correcções necessárias às medidas do altímetro MAGAL, incluindo, se necessário, o desenvolvimento de software dedicado;
- Desenvolvimento de metodologias e software para geração de produtos MAGAL (along-track e grelhas);

- Avaliação/Validação das medidas do Altimetro Radar MAGAL por comparação com dados de outras missões de Altimetria por Satélite;
- Escrita de relatórios técnicos e artigo(s) científico(s) a ser(em) submetido(s) para publicação em revistas internacionais com sistema de revisão por pares.
- Redação de relatórios técnicos e artigo(s) científico(s) a serem submetidos para publicação em revistas científicas com revisão de pares, indexadas em bases de dados internacionais.

5. Legislação e regulamentação aplicável: Decreto-lei n.º 57/2016, de 29 de Agosto, que aprova um regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico em todas as áreas do conhecimento (RJEC), na redação introduzida pela primeira alteração prevista na Lei n.º 57/2017, de 19 de Julho e Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro, na sua redação atual e Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de Dezembro.

6. Local de trabalho: O trabalho será desenvolvido no CIIMAR – Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental - sito no Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208 Matosinhos, Portugal, e o candidato será integrado na equipa de investigação Coastal and Ocean Dynamics, sob orientação de Clara Lázaro.

7. Duração do contrato: Contrato de trabalho a termo incerto, em regime de exclusividade, nos termos legais em vigor (Código do Trabalho) – artigo 140º, nº 1 e 3 alínea h); e artigo 148º, nº 4) e artº 6º, nº 1 b) e nº 3 do Decreto-lei n.º 57/2016, de 29 de Agosto, na redação atual.

8. Remuneração: O montante é de 2.153,94 € mensais, de acordo com a Tabela Remuneratória Única (nível 33), referente ao nível inicial - artº 2º do Decreto Regulamentar n.º 11/A/2017, de 29-12.

9. Métodos de selecção: A seriação dos candidatos será feita de acordo com os seguintes critérios e respetiva classificação:

Doutoramento em Engenharia Geográfica, Geoespacial, Deteção Remota ou área científica afim	10
Sólida experiência em Deteção Remota/Altimetria por Satélite	4
Capacidade comprovada de realizar investigação científica independentes, desenvolver novas metodologias e técnicas	2
Proficiência em programação de computadores e desenvolvimento de software (MATLAB, Phytion e/ou Fortran)	2
Proficiência em Inglês (Técnico)	1
Outros aspetos relevantes do CV	1

Caso considere necessário, o júri poderá entrevistar os 2 primeiros candidatos para esclarecer aspetos relacionados com os resultados da investigação. Esta entrevista terá um peso relativo de 10% e a avaliação anterior um peso relativo de 90%. Nos termos do artigo 5º do RJEC, a seleção é efetuada através da avaliação do percurso científico e curricular dos candidatos, incidindo sobre

a relevância, qualidade e atualidade: a) da produção científica e tecnológica dos últimos cinco anos, considerada mais relevante pelo candidato para as tarefas a realizar no projeto; b) as atividades desenvolvidas nos últimos cinco anos e consideradas de maior impacto pelo candidato; c) as atividades de extensão e difusão do conhecimento desenvolvidas nos últimos cinco anos, consideradas de maior relevância pelo candidato.

O prazo de cinco anos referido no número anterior pode ser aumentado pelo júri, a requerimento do candidato, quando justificado por motivo de suspensão da actividade científica por motivos de protecção social, designadamente por motivo de licença parental, doença grave prolongada, e outras situações de indisponibilidade para trabalho legalmente protegido.

10. Composição do Júri:

Presidente: Maria Clara Gomes Quadros Lázaro da Silva

Vogal: Maria Joana Afonso Pereira Fernandes

Vogal: Ana Maria de Pinho Ferreira da Silva Fernandes Martins

Vogal Suplente: Arlindo Marques

Vogal Suplente: André Gomes da Costa Guerra

11. Forma de publicitação/notificação dos resultados: Os resultados serão publicitados através de lista ordenada da nota final obtida, no sítio do CIIMAR e simultaneamente por e-mail; caso a decisão seja desfavorável os candidatos dispõem de um prazo de 10 dias úteis para se pronunciarem, em sede de audiência prévia, nos termos do Código do Procedimento Administrativo. O júri reserva o direito de encerrar o concurso sem qualquer recrutamento, caso nenhum dos(as) candidatos(as) corresponda aos requisitos de admissão.

12. Prazo de candidatura e forma de apresentação das candidaturas: O concurso encontra-se aberto de **28/07/2022 a 26/08/2022**. As candidaturas devem ser formalizadas, obrigatoriamente, através do envio de:

- Curriculum Vitae detalhado;
- Cópia do(s) certificado(s) de habilitações;
- Carta de motivação;
- Informação de contato de orientadores de doutoramento e pós-doutoramento atuais e anteriores (se aplicável);
- Endereço de e-mail de contato e número de telefone;
- Outros documentos considerados relevantes para comprovar a experiência do candidato nas áreas referidas no ponto 3.

As candidaturas deverão ser remetidas por email para: rh@ciimar.up.pt, com Cc para clazaro@fc.up.pt, mifernan@fc.up.pt and ana.mp.martins@uac.pt, colocando no assunto a referência do concurso: "2022_062_IJ_MAGAL". As candidaturas que não incluam todos os elementos indicados não serão consideradas.

13. Política de não discriminação e de igualdade de acesso: O CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social,

património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de Fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.