

## CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO INCERTO PARA TÉCNICO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS (1) UMA VAGA

**Referência:** 2022\_084\_AT\_Recursos Humanos

Nos termos previstos no artigo 140º do Código do Trabalho, aprovado pela Lei nº 7/2009, de 12 de Fevereiro, torna-se público que se aceitam candidaturas à admissão em regime de contrato de trabalho a termo incerto, de um técnico na área de gestão de recursos humanos - do Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental – CIIMAR, nas seguintes condições:

**1. Área Científica:** Recursos humanos.

**2. Requisitos de admissão:**

- Habilitação não inferior ao 12º ano;
- Curso Técnico de Recursos Humanos, ou similar;
- Experiência não inferior a 2 anos em funções de payroll;
- Domínio da língua inglesa.

**3. Fatores preferenciais:**

- Experiência na preparação e execução do processamento de remunerações;
- Experiência na utilização dos sistemas de informação de suporte à gestão de recursos humanos (preferencialmente Primavera);
- Experiência na operacionalização do processo de recrutamento e seleção;
- Experiência em comunicação, registos e cumprimentos de obrigações legais em matéria de gestão de Recursos Humanos;
- Experiência em organismos de ensino superior ou unidades de I&D;
- Elevado nível de empenho, dinamismo e sentido de responsabilidade;
- Facilidade de relacionamento interpessoal;
- Forte sentido de organização.

#### 4. Funções:

- Organizar, instruir e gerir o processamento de remunerações dos trabalhadores e bolsеiros;
- Auxiliar na atualização dos sistemas de informação em matéria de recursos humanos;
- Auxiliar na gestão dos procedimentos concursais de recrutamento e na instrução dos processos de contratação;
- Auxiliar na comunicação, registos e cumprimento de obrigações legais e fiscais.

**5. Legislação e regulamentação aplicável:** art.º 140º, n.º 2, alínea h) e 148º n.º 5 do Código do Trabalho (Lei 7/2009, de 12 de fevereiro e respetivas atualizações);

**6. Local de trabalho:** O trabalho será desenvolvido no CIIMAR, Terminal de Cruzeiros, nº, Av. General Norton de Matos, 4450-208 Matosinhos;

**7. Duração:** Contrato de trabalho a termo incerto;

**8. Remuneração mensal ilíquida:** a partir de € 955,37 (ajustável de acordo com as habilitações e competências demonstradas);

**9. Métodos de seleção:** O processo de seleção incluirá uma entrevista aos três primeiros classificados:

- Avaliação curricular – 40%;
- Entrevista – 60%.

#### 10. Composição do Júri de Seleção:

Presidente do Júri – Doutor Rodrigo Ozório

1º Vogal – Dr. Pedro Ferreira

2º Dra. Isabel Regal

3º Vogal – Dra. Marlene Cruz

**11. Forma de publicitação/notificação dos resultados:** Os resultados finais da avaliação serão publicitados, através de lista ordenada nota final obtida, no sítio do CIIMAR e simultaneamente por e-mail; caso a decisão seja desfavorável os candidatos dispõem de um prazo de 10 dias

úteis para se pronunciarem, em sede de audiência prévia, nos termos do Código do Procedimento Administrativo;

**12. Prazo de candidatura e forma de apresentação das candidaturas:** O concurso encontra-se aberto de 12/10/2022 a 25/10/2022.

As candidaturas devem ser formalizadas por email, para [rh@ciimar.up.pt](mailto:rh@ciimar.up.pt), através do envio de carta de candidatura dirigida ao Presidente do Júri, identificando a referência do concurso (2022\_084\_Tec\_Recursos\_Humanos), acompanhada dos seguintes documentos:

- *Curriculum Vitae*;
- Certificado de habilitações;
- Comprovativos dos requisitos solicitados;
- Outros documentos considerados relevantes.

As candidaturas que não incluam todos os documentos atrás mencionados ou sejam submetidas fora do prazo não serão consideradas.

Esta iniciativa tem um carácter exploratório e não gera compromisso algum com eventuais interessados.