

ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION TENDER PROCEDURE FOR  
(1) ONE DOCTORATE RESEARCHER HIRING

**Reference: 2022\_100\_IJ\_BLUEFORESTING**

A competition is open for the attribution of 1 work contract to a PhD Junior Researcher in the framework of the project BLUEFORESTING - Climate Resilient Marine Forests for a Sustainable Future, co-funded by the European Economic Area Financial Mechanism (MFEED 2014-2021) under the Business Development, Innovation and SMEs Program Area of the Blue Growth Program with the reference PT-INNOVATION-0077, within the R&D Institution CIIMAR (Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research), according to the following conditions:

**1. Scientific area:** Marine Sciences.

**2. Admission Requirements:**

- Any national, foreign or stateless candidate(s) who hold a PhD degree in Biology, Ecology, Ecological Economy Marine/Aquatic Science, Social and Environmental Sustainability or akin areas;
- Demonstrated experience in the socio-economic valuation of benefits associated to marine forests' ecosystem services and knowledge of Nature Based Solutions to cope with climate change through stakeholder engagement activities, coordination/participation in scientific projects, publications, and other relevant activities.
- Proficiency in English and demonstrated experience in writing publications in international scientific journals in English, with high impact factor in the areas relevant for the project (e.g., marine sciences, social and environmental sustainability, ecological economy, climate change, conservation).

The candidates should have an excellent academic and professional track record, be committed to work in a team and be highly motivated and oriented towards stakeholder engagement in the context of marine sciences.

In the event the doctorate degree was conferred by a foreign higher education institution, it must comply with the provisions of Decree-Law no. 66/2018 of 16th August, until the signature of the contract.

**3. Work Plan:** The selected candidate will join the team BLUEFORESTING under the project. BLUEFORESTING aims to provide science-based guidance for designing and implementing Nature Based Solutions to foster sustainable and healthy marine forests in North Atlantic seashores.

For this contract, the candidate will work on socio-economic quantification of marine forest services, their value and potential as Nature-Based Solutions (NBS), project management and communication. Thus, the candidate is expected to be involved in activities 3, 4, 5, 6 and 7 of the project, focusing on the following tasks: (a) socio-economic assessment of marine forest services (benefits and social cost) through stakeholder engagement activities, (b) assess the vulnerability of Marine Forests' ecosystem services to climate change, taking into account their conservation/restoration benefits, (c) engagement with stakeholders for the application of SBN solutions, (d) promotion of activities and development of outputs related to communication and dissemination of marine forest values (including scientific publications, preparation of dissemination material and outreach actions related to the project and collaboration in the other activities of the communication plan, such as interfacing with stakeholders); (e) collaboration in project management.

**4. Legislation and official rules:** Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the Law no. 57/2017 of 19th July, Labour Code approved Law no. 7/2009 of 12th February, under its current reading and Regulatory Decree No. 11-A/2017, of 29th December.

**5. Work place:** The work will be carried out in the Benthic Ecology Team, located at CIIMAR – Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research, Novo Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos s/n, 4450-208 Matosinhos, Portugal, under the supervision of Francisco Arenas Parra.

**6. Duration of the contract:** An uncertain term work contract will be signed starting on February 2023, under the regime of exclusivity, according to legal terms (articles n. 140, no 1 and no 2, g; and article n. 148, – Labour Code and article 6, no 1 b) e no 3 from Decree-Law n. 57/2016, de 29 -8).

**7. Monthly salary:** The remuneration to be attributed is that provided for in paragraph nº 1 of article 15 of the RJEC, in the wording introduced by Law nº 57/2017 from 19-7, corresponding to level of Doctorate Junior Researcher, 2206,05 € /month - level 33 of the single remuneration table, approved by Administrative Rule no. 1553-C / 2008, 31-12, updated with DL n.º 109-A/2021, de 7-12, corresponding to 32.143,10 €/annual (thirty-two thousand one hundred and forty-three euros and 1 cent), gross values, including vacation, Christmas and food allowance.

**8. Selection criteria:** The contract will be awarded based on the candidates' academic curriculum and technical skills. The ranking of candidates will be performed by a global evaluation of their scientific and curricular achievements (1 - 10 values):

- Academic curriculum performance and experience relevant for the scientific area and the project work-plan, including participation in R&D projects (especially the areas valued in the point 2 of this notice and proficiency in computational analysis) – relative weight of 35%;
- Scientific production in terms of publications and number citations in the scientific area – relative weight of 35%, especially the areas valued in the point 2 of this notice;
- Involvement in activities of extension and dissemination of knowledge, promoting the practice and scientific culture, such as organization of courses, seminars, outreach events and participation in conferences and outreach, especially the areas valued in the point 2 of this notice - 10 %;
- Global appreciation of the motivation of the candidate in the field of research, taking into account the motivation letter and any other elements in the CV or references that can help in this regard – relative weight of 20%;

The evaluation process may include an interview by video conference, for the top two candidates, with the only propose of clarifying aspects related to the research results, with a relative weight of 10% for the total score (previous evaluation with a relative weight of 90%).

The candidate with the highest score will be offered the position. The jury reserves the right to not assign the grant depending on the quality of the applications.

**9. Composition of the jury selection:**

Iceland  
Liechtenstein  
Norway grants

Novo Edifício do Terminal de  
Cruzeiros do Porto de Leixões

Av. General Norton de Matos s/n  
4450-208 Matosinhos – Portugal

Tel.: (351)223401800  
Fax: (351)223390608



Centro Interdisciplinar  
de Investigação  
Marinha e Ambiental

[rh@ciimar.up.pt](mailto:rh@ciimar.up.pt)  
[www.ciimar.up.pt](http://www.ciimar.up.pt)

Dr. Francisco Arenas (CIIMAR, President)

Dra. Cândida Vale (CIIMAR, effective member)

Dra. Marina Dolbeth (CIIMAR, effective member)

Dra. Sandra Ramos (CIIMAR, Substitute member)

Dra. Débora Borges (CIIMAR, Substitute member)

**10. Deadline for application and presentation of applications:**

The competition is open from **18/01/2023 until 31/01/2023**, according to Lisbon time zone. Applications must be formalised by email to: [rh@ciimar.up.pt](mailto:rh@ciimar.up.pt) and [farenas@ciimar.up.pt](mailto:farenas@ciimar.up.pt), and must explicitly state the announcement reference in the subject: 2022\_100\_IJ\_BLUEFORESTING.

The applications must be formalized, compulsorily, by sending the following documents:

- detailed Curriculum vitae (including academic training and professional career, a publication list, other relevant information in the context of the project research goals, and copies of certificates of academic degrees);
- copy of the eligibility certificates;
- motivation letter (including a brief description of research experience, and the candidates' most relevant achievements that have contributed to the development of the scientific area(s) for which this tender is open);
- cover letter with indication of reference for this tender and the achievements relevant for the competition (as indicated in the selection criteria);
- contact e-mail address and phone number.

Applications that do not include all the elements previously indicated will not be considered.

**10. Results notification:** The results of the first step of the evaluation (pre-selection) will be published on the website of CIIMAR and sent by e-mail. The candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if they so wish, as provided for in the "Código do Procedimento Administrativo", in a preliminary hearing setting.

Panel's final decisions are pronounced within a maximum period of 90 days, counting from deadline for submission of applications.

The jury reserves the right to not assign the contract depending on the quality of the applications.

**12. Non-discrimination and equal access policy:** CIIMAR actively promotes a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

Pursuant to Decree-Law no. 29/2001 of 3 February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour,

Iceland   
Liechtenstein  
Norway grants

Novo Edifício do Terminal de  
Cruzeiros do Porto de Leixões

Av. General Norton de Matos s/n  
4450-208 Matosinhos – Portugal  
Tel.: (351)223401800  
Fax: (351)223390608



their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

## ABERTURA DE CONCURSO INTERNACIONAL PARA 1 (UM) INVESTIGADOR JÚNIOR DOUTORADO DE NÍVEL INICIAL

**Reference:** 2022\_100\_IJ\_BLUEFORESTING

Encontra-se aberto o concurso para atribuição de 1 vaga para um contrato de trabalho de Investigador júnior Doutorado no âmbito do projeto BLUEFORESTING - Florestas Marinhas Resilientes ao Clima para um Futuro Sustentável, co-financiado pelo Mecanismo Financeiro do Espaço Económico Europeu (MFEED 2014-2021) ao abrigo do Desenvolvimento de negócios, inovação e PMEs do programa Crescimento Azul com a referencia PT-INNOVATION-0077, a desenvolver no CIIMAR (Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental) com as seguintes condições:

### 1. Área científica: Ciências Marinhas

### 2. Requisitos de admissão:

- Ao concurso podem ser opositores(as) candidatos(as) nacionais, estrangeiros(as) ou apátridas que sejam titulares do grau de doutor(a) em Biologia, Ecologia, Economia Ecológica, Ciências Marinhas/Aquáticas, Sustentabilidade Social e Ambiental ou áreas afins;
- Experiência demonstrada em avaliação socioeconómica dos benefícios associados aos serviços do ecossistema das florestas marinhas e conhecimento de Soluções Baseadas na Natureza através de atividades com os atores-chave, coordenação/participação em projetos científicos, publicações e outras atividades relevantes.
- Proficiência em inglês e experiência demonstrada na escrita de publicações em revistas científicas internacionais em inglês, com elevado fator de impacto nas áreas relevantes para o projeto (por exemplo, ciências marinhas, sustentabilidade social e ambiental, economia ecológica, alterações climáticas, conservação).

Os candidatos devem ter um excelente historial académico e profissional, estar empenhados em trabalhar em equipa e estar altamente motivados.

Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo terá de ser reconhecido nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, até à assinatura do contrato.

**3. Plano de trabalhos:** O candidato selecionado irá fazer parte da equipa do Projecto BLUEFORESTING, que visa providenciar orientações científicas para a conceção e implementação de Soluções Baseadas na Natureza que promovam Florestas Marinhas saudáveis e sustentáveis na costa do Atlântico Norte.

Para este contrato, o candidato irá trabalhar na quantificação socioeconómica dos benefícios associados aos serviços das florestas marinhas, e no seu valor e potencial como Soluções Baseadas na Natureza (SBN), bem como na gestão de projeto e comunicação. Assim, espera-se que o candidato esteja envolvido nas atividades 3, 4, 5, 6 e 7 do projeto, com enfoque nas seguintes tarefas: a) avaliação socioeconómica dos serviços das florestas marinhas (benefícios e custo social) através de atividades com os atores-chave, b) avaliação da vulnerabilidade

dos serviços do ecossistema das florestas marinhas às alterações climáticas, tendo em conta benefícios da conservação/restauro, c) atividades e envolvimento dos atores-chave para a promoção das SBN, d) promoção de atividades e desenvolvimento de outputs relacionados com a comunicação e disseminação dos benefícios das florestas marinhas (incluindo publicações científicas, preparação de material de disseminação e ações de divulgação relacionadas com o projeto e colaboração nas outras atividades do plano de comunicação, tais como a interface com as partes interessadas); e) colaboração na gestão do projeto.

**4. Legislação e normas oficiais:** Decreto-lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, que aprova um regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico em todas as áreas do conhecimento (RJEC), na redação introduzida pela primeira alteração prevista na Lei n.º 57/2017, de 19 de julho e Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual e Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro.

**5. Local de trabalho:** O trabalho será desenvolvido na equipa Benthic Ecology, no CIIMAR - Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental – sito ao Novo Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos s/n, 4450-208 Matosinhos, Portugal, sob supervisão de Francisco Arenas Parra.

**6. Duração do contrato:** Contrato de trabalho a termo incerto com início previsto em fevereiro de 2023, em regime de exclusividade, nos termos legais em vigor (Código do Trabalho) – artigo 140º, n.º 1 e 3 alínea g); e artigo 6º, n.º 1 b) e n.º 3 do Decreto-lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, na redação atual.

**7. Remuneração:** A remuneração base a atribuir é a prevista no n.º 1 do artigo 15º do RJEC, na redação introduzida pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho, correspondente a Investigador/a Júnior Doutorado/a, 2206,05 € /mensal - nível 33 da Tabela Remunerações Única, aprovada pela Portaria n.º 1553-C/2008, 31 de dezembro, atualizada pelo Decreto-Lei n.º 109-A/2021, de 7 de dezembro, que corresponde a 32143,10 € /anual, ilíquidos, incluindo subsídios de férias, natal e alimentação.

**8. Critérios de seleção:** O contrato será atribuído com base no currículo académico e experiência do candidato. A classificação dos candidatos será realizada através da avaliação global das suas realizações científicas e curriculares (1 - 10 valores):

- Mérito e performance do curriculum académico, experiência relevante na área científica do projeto e plano de trabalhos, incluindo participação em projetos R&D (preferencialmente nas áreas valorizadas no ponto 2 deste edital, e considerando proficiência em análise de dados computacional) – ponderação 35%;
- Produção científica (publicações) internacionais e número de citações na área científica do projeto nas áreas valorizadas no ponto 2 deste edital: ponderação 35%;
- Participação em atividades de disseminação e promoção da prática e conhecimento científico, como organização de cursos, seminários, participação em congressos e eventos de *outreach*, em especial nas áreas valorizadas no ponto 2 deste edital: ponderação 10 %;
- Apreciação global da motivação e interesse do candidato na área científica do projeto, de acordo com a carta de motivação e outros elementos do CV que expressem esse interesse - ponderação 20%;

O júri poderá recorrer a entrevista por vídeo conferência aos candidatos classificados nas duas primeiras posições para esclarecer aspetos relacionados com os resultados científicos e a motivação relativamente ao projeto, se a avaliação curricular não se mostrar suficiente para tomar uma decisão. Neste caso, a entrevista terá uma ponderação de 10% para a nota final (e a avaliação anterior 90%).

O contrato será atribuído ao candidato com a melhor nota. O júri reserva o direito de não atribuir a bolsa caso nenhum dos candidatos corresponder aos requisitos e perfil desejados.

#### 9. Composição do júri de seleção:

- Dr. Francisco Arenas (CIIMAR, Presidente)
- Dra. Cândida Vale (CIIMAR, membro efetivo)
- Dra. Marina Dolbeth (CIIMAR, membro efetivo)
- Dra. Sandra Ramos (CIIMAR, membro substituto)
- Dra. Débora Borges (CIIMAR, membro substituto).

**10. Formalização das candidaturas;** O prazo de candidaturas inicia no dia **18/01/2023** e termina a **31/01/2023**.

10.1 As candidaturas devem ser formalizadas, **obrigatoriamente**, através de e-mail para [rh@ciimar.up.pt](mailto:rh@ciimar.up.pt) e [farenas@ciimar.up.pt](mailto:farenas@ciimar.up.pt), devem mencionar no assunto a referência 2022\_100\_IJ\_BLUEFORESTING.

As candidaturas são formalizadas obrigatoriamente através do envio dos seguintes documentos:

- Curriculum vitae detalhado (incluindo formação académica e percurso profissional, lista de publicações, outras informações relevantes no contexto dos objetivos de investigação do projeto, bem como cópias de certificados de graus académicos);
- Cópia dos certificados de habilitações;
- Carta de motivação (incluindo uma breve descrição da experiência de investigação e os resultados mais relevantes do candidato que tenham contribuído para o desenvolvimento da área científica para a qual este concurso está aberto)
- Carta de apresentação com indicação de referência para este concurso e principais resultados relevantes para o concurso (de acordo com os critérios de seleção)
- Email de contacto e número de telefone

São excluídos da admissão ao concurso os candidatos que formalizem incorretamente a sua candidatura ou que não comprovem os requisitos gerais exigidos no presente concurso. Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.

As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.

**11. Forma de publicitação/notificação dos resultados:** Os resultados serão publicitados através de lista ordenada da nota final obtida, no site do CIIMAR e simultaneamente por e-mail; caso a decisão seja desfavorável os candidatos dispõem de um prazo de 10 dias úteis para se pronunciarem, em sede de audiência prévia, nos

Iceland  
Liechtenstein  
Norway grants

Novo Edifício do Terminal de  
Cruzeiros do Porto de Leixões

Av. General Norton de Matos s/n  
4450-208 Matosinhos – Portugal

Tel.: (351)223401800

Fax: (351)223390608



**ciimar**

Centro Interdisciplinar  
de Investigação  
Marinha e Ambiental

[rh@ciimar.up.pt](mailto:rh@ciimar.up.pt)

[www.ciimar.up.pt](http://www.ciimar.up.pt)

termos do Código do Procedimento Administrativo. O júri reserva o direito de encerrar o concurso sem qualquer recrutamento, caso nenhum dos(as) candidatos(as) corresponda aos requisitos de admissão e/ou ao perfil desejado.

No prazo máximo de 90 dias contados a partir da data limite para a apresentação das candidaturas, são proferidas as decisões finais do júri.

O presente concurso destina-se, exclusivamente, ao preenchimento da vaga indicada, podendo ser feito cessar até a homologação da lista de ordenação final dos(as) candidatos(as) e caducando com a respetiva ocupação do posto de trabalho em oferta.

**12. Política de não discriminação e de igualdade de acesso:** O CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.