

## ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION TENDER PROCEDURE FOR HIRING (1) DOCTORATE JUNIOR RESEARCHER

**Reference:** 2023\_039\_IJ\_BEESNESS

A competition is open for the attribution of 1 work contract vacancy to a Junior Researcher in the framework of the project "BEESNESS - Diversity and dynamics of Atlantic bee resources in relation to climate and pesticide load: data for pollination management and sustainable agriculture", reference CIRCNA/BRB/0293/2019, within the R&D Institution CIIMAR (Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research), supported by Portuguese Foundation for the Science and Technology, according to the following conditions:

**1. Scientific area:** Environmental Sciences.

**2. Admission requirements:** The candidate must have:

- i) A PhD in Environmental Contamination and Toxicology or similar areas;
- ii) Experience in Ecotoxicogenomics and Bioinformatics;
- iii) Proficiency in English and demonstrated experience in writing publications (at least 10 peer-reviewed publications in indexed international scientific journals in the area and >70% of publications in first quartile journals);

Preferred conditions are previous experience in: projects with a research focus in toxicological evaluations, molecular biology analyses and complex data analysis.

If the doctorate has been awarded by a foreign higher education institution, it must be recognized under the terms of Decree-Law No. 66/2018, of 16 August, until the contract is signed.

**3. Work plan:** The candidate will be involved in all project tasks, developing quantification assays, bioinformatic analyses, article writing and publishing; interacting with international project partners and supervising students training. The candidate will also participate in the organisation and implementation of communication and other outreach activities. The candidate should support the research on the effects of pesticides in Brazilian bees' populations.

**4. Legislation and official rules:** Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the Law no. 57/2017 of 19th July and Labor Code approved Law no. 7/2009 of 12th February, under its current reading and Regulatory Decree No. 11-A / 2017, of 29th December.

**5. Work place:** The work will be carried out within the project BEESNESS at CIIMAR: METOX lab, Edifício do Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208 Matosinhos, and in Faculdade de Ciências da Universidade do Porto, Rua do Campo Alegre s/n, 4169-007 Porto, under the scientific supervision of Dr Laura Guimarães and Dr Nuno Ferreira.

Cofinanciado por:

**6. Duration of the contract:** An uncertain term work contract will be signed, under the regime of exclusivity, according to the end of the project and legal terms (articles n.º 140º, nº 1 and nº 2, h); article n.º 148º and article 6, no 1 b) e no 3 from Decree-Law n.º 57/2016, de 29 -8.

**7. Monthly salary:** The gross monthly salary is 2.206,05 €, according to the Single Remuneration Table (level 33), Article 2 of Regulatory Decree No. 11 / A / 2017, of 29-12; Christmas and holidays stipends apart.

**8. Selection methods:** Candidates will first be ranked according to:

- Evaluation of curriculum vitae (especially PhD in Environmental Toxicology, international mobility, participation in R&D Projects, supervision of early students and outreach activities) - 35%
- Experience in the proposed research area (especially proteomics and cell cultures) - 25%;
- Scientific publications in the area (including datasets and open access publications within the FAIR principles) - 20%
- Global appreciation of the motivation of the candidate in the field of research, taking into account the motivation letter and any other relevant elements in the CV or references - 20%.

The evaluation process may include an interview, for the first three positions, with a relative weight of 10% and the previous evaluation with a relative weight of 90%.

**9. Composition of the jury selection:**

President of the jury: Dr Laura Guimarães;

Vogal: Dr Nuno Ferreira;

Vogal: Prof António Paulo de Carvalho.

**10. Form of Advertising/notification of results:** The final results of the evaluation will be send through a list sorting the candidates according to their attributed mark, by e-mail and available in CIIMAR website; in case of disagreement, the candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if he/she so wishes, as provided for in the Código do Procedimento Administrativo in a preliminary hearing setting. The jury reserves the right to not assign the contract depending on the quality of the applications.

**11. Deadline for application and presentation of applications:** The competition is open from **13<sup>th</sup> until 24<sup>th</sup> march 2023**. The applications must be formalised, compulsorily, by sending the following documents:

- detailed Curriculum vitae;
- copy of the eligibility certificates;
- motivation letter (with a brief description of the candidate's most relevant research achievements);
- two reference letters;

Cofinanciado por:

- contact e-mail address and phone number;
- indication of the reference of the competition (as indicated in this announcement).

The applications must be formalised by email to: [rh@ciimar.up.pt](mailto:rh@ciimar.up.pt) and [guimlid@gmail.com](mailto:guimlid@gmail.com), with the offer reference in the subject. Applications that do not include all the elements previously indicated will not be considered.

**12. Policy of non-discrimination and equal access:** CIIMAR actively promotes a policy of non-discrimination and equal access, whereby no candidate may be privileged, benefited, harmed or deprived of any right or exempt from any duty on the grounds, namely, of ancestry, age, sex, sexual orientation, marital status, family situation, economic situation, education, origin or social condition, genetic heritage, reduced work capacity, disability, illness chronicle, nationality, ethnic origin or race, territory of origin, language, religion, political or ideological convictions and union membership. Under the terms of Decree-Law nº 29/2001, of February 3rd, the disabled candidate has a preference in equal classification, which prevails over any other legal preference. Candidates must declare in the application form, under a commitment to honor, the respective degree of incapacity, the type of disability and the means of communication/expression to be used in the selection process, under the terms of the aforementioned diploma.

Cofinanciado por:



## ANÚNCIO PARA ABERTURA DE CONCURSO DE SELEÇÃO INTERNACIONAL PARA CONTRATAÇÃO (1) INVESTIGADOR JÚNIOR DOUTORADO

**Referência:** 2023\_039\_IJ\_BEESNESS

Encontra-se aberto concurso para atribuição de 1 vaga de contrato de trabalho de Investigador Júnior no âmbito do projeto "BEESNESS - Diversidade e dinâmica dos recursos apícolas atlânticos em relação ao clima e carga de pesticidas: dados para gestão da polinização e agricultura sustentável", referência CIRCNA/BRB/0293/2019, no âmbito da Instituição de I&D CIIMAR (Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental), apoiada pela Fundação Portuguesa para a Ciência e Tecnologia, nas seguintes condições:

**1. Área científica:** Ciências Ambientais:

**2. Requisitos de admissão:** O candidato deve ter:

- i) Doutoramento em Toxicologia e Contaminação Ambiental ou áreas afins;
- ii) Experiência em Ecotoxicogenómica e Bioinformática;
- iii) Proficiência em inglês e experiência comprovada na escrita de publicações científicas (pelo menos 10 publicações em revistas internacionais indexadas com revisão por pares e >70% das publicações em revistas do primeiro quartil).

As condições preferenciais são experiência anterior em: projetos de investigação com foco em avaliações toxicológicas, análises de biologia molecular e análise de dados complexos.

Se o doutoramento tiver sido conferido por uma instituição de ensino superior estrangeira, deve ser reconhecido nos termos do Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de Agosto, até à celebração do contrato.

**3. Plano de trabalho:** O candidato estará envolvido em todas as tarefas do projeto, desenvolvendo ensaios de quantificação, análises bioinformáticas, redação e publicação de artigos; interagindo com parceiros de projetos internacionais e supervisionando o treino de jovens investigadores. O candidato também participará na organização e implementação de atividades de comunicação e outras atividades de divulgação. O candidato deverá apoiar a investigação sobre os efeitos dos agrotóxicos nas populações de abelhas brasileiras.

**4. Legislação e regras oficiais:** Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de Agosto, que aprovou o regime de contratação de doutores destinado a estimular o emprego científico e tecnológico para todas as áreas do conhecimento (RJEC), atualizado pela Lei n.º 57/2017 de 19 de julho e Código do Trabalho aprovou a Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro, na sua redação atual e o Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de Dezembro.

**5. Local de trabalho:** O trabalho será realizado no âmbito do projeto BEESNESS no CIIMAR: METOX lab, Edifício do Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208

Cofinanciado por:

Matosinhos, e na Faculdade de Ciências da Universidade do Porto, Rua do Campo Alegre s/n, 4169-007 Porto, sob orientação científica da Dra. Laura Guimarães e do Dr. Nuno Ferreira.

**6. Duração do contrato:** Será celebrado contrato de trabalho a termo incerto, em regime de exclusividade, de acordo com o termo do projecto e os termos legais (artigos n.º 140º, nº 1 e nº 2, h); artigo n.º 148º e artigo 6.º, n.º 1 b) e n.º 3 do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 -8.

**7. Salário mensal:** A retribuição líquida mensal é de 2.206,05€, de acordo com a Tabela Única de Remunerações (n.º 33), artigo 2.º do Decreto Regulamentar n.º 11/A/2017, de 29-12; subsídio de Natal e férias à parte.

**8. Métodos de seleção:** Os candidatos serão primeiro classificados de acordo com:

- Avaliação do curriculum vitae (especialmente Doutoramento em Toxicologia Ambiental, mobilidade internacional, participação em Projetos de I&D, orientação de estudantes e atividades de extensão) - 35%;
- Experiência na área de investigação proposta (especialmente proteómica e culturas celulares) - 25%;
- Publicações científicas na área (incluindo datasets e publicações de acesso aberto dentro dos princípios FAIR) - 20%;
- Apreciação global da motivação do candidato na área de investigação, tendo em conta a carta de motivação e quaisquer outros elementos relevantes do CV ou referências - 20%.

O processo de avaliação pode incluir uma entrevista, para os três primeiros lugares, com um peso relativo de 10% e a avaliação anterior com um peso relativo de 90%.

**9. Composição do júri de seleção:**

Presidente do júri: Dra. Laura Guimarães;

Vogal: Dr. Nuno Ferreira;

Vogal: Prof.º António Paulo de Carvalho.

**10. Forma de Publicidade/notificação de resultados:** O resultado final da avaliação será enviado através de lista ordenando os candidatos pela nota atribuída, por e-mail e disponível no site do CIIMAR; em caso de desacordo, os candidatos dispõem do prazo de 10 dias úteis para contestar a decisão, se assim o entenderem, nos termos do Código do Procedimento Administrativo em sede de audiência preliminar. O júri reserva-se o direito de não ceder o contrato em função da qualidade das candidaturas.

**11. Prazo de candidatura e apresentação de candidaturas:** O concurso decorre de 13 a 24 de Março de 2023. As candidaturas devem ser formalizadas, obrigatoriamente, através do envio dos seguintes documentos:

- Curriculum vitae detalhado;
- cópia dos certificados de elegibilidade;
- carta de motivação (com uma breve descrição dos contributos de investigação mais relevantes);
- duas cartas de referência;
- endereço de e-mail e número de telefone para contacto;

Cofinanciado por:

- indicação da referência do concurso (conforme indicado neste edital).

As candidaturas devem ser formalizadas por email para: [rh@ciimar.up.pt](mailto:rh@ciimar.up.pt) e [guimlid@gmail.com](mailto:guimlid@gmail.com), com a referência do concurso no assunto. Não serão consideradas candidaturas que não incluam todos os elementos anteriormente indicados.

**12. Política de não discriminação e de igualdade de acesso:** O CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Cofinanciado por:

