

ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION TENDER PROCEDURE FOR HIRING (1) DOCTORATE JUNIOR RESEARCHER

Reference: 2023_055_IJ_ATLACE

A competition is open for the attribution of 1 work contract vacancy to a Junior Researcher in the framework of the project "ATLACE - ATLantic interactions via atmospheric water cycle: exploiting a unique dataset from the Antarctic Circumnavigation Expedition for better understanding of clouds and precipitation", reference CIRCNA/CAC/0273/2019, within the R&D Institution CIIMAR (Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research), supported by Portuguese Foundation for the Science and Technology, according to the following conditions:

1. Scientific area: Atmospheric and Earth Sciences/Environmental Sciences and Engineering;

2. Admission requirements: The candidate must have:

- i) A PhD in Earth and Environmental Science or similar areas;
- ii) Have an excellent academic and professional credentials, a willingness to work in a team, and be highly motivated and oriented towards a junior researcher role;
- iii) Experience in atmospheric and meteorological observations and data analysis, specifically in meteorology and hydrological cycle processes in the Polar Regions;
- iv) Advanced programming skills for atmospheric data set analysis (in Python or similar);
- v) Proficiency in English is required.

Preferred conditions are previous experience in: fieldwork in the Polar Regions, experience with ground-based observations (specifically cloud and precipitation measurements), working with instruments and algorithms related to the remote sensing and in-situ measurements of the atmosphere.

National, foreign and stateless candidates with a scientific and professional curriculum that reveals an adequate profile for the activity to be developed, according to the place in the competition, are encouraged to apply for the position.

If the doctorate has been awarded by a foreign higher education institution, it must be recognized under the terms of Decree-Law No. 66/2018, of 16 August, until the contract is signed.

3. Work plan: The candidate will be involved i) in the characterization of the atmospheric river and other synoptic events over Southern Ocean/Antarctica and analysis of associated cloud and precipitation properties; ii) development of precipitation microphysics analysis algorithms based on multi-sensor observations (including precipitation radar, snow particle counters and imagers, disdrometers); iii) in the comparison between model results and observations; iv) contributing to the sensitivity analysis of precipitation to aerosols using a state-of-the-art online-coupled model; v) in the preparation and publication of the measurement data. The applicants should be able to (1) autonomously lead research

within the scientific scope of the project, which should result in scientific publications; (2) contribute to the preparation of technical and scientific reports, as well as in the dissemination of the main results of the project; (3) participate in supervision of students (4) participate and take responsibility of the software and equipment management (orders, equipment maintenance, data processing setup).

4. Legislation and official rules: Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJE), updated by the Law no. 57/2017 of 19th July and Labor Code approved Law no. 7/2009 of 12th February, under its current reading and Regulatory Decree No. 11-A / 2017, of 29th December.

5. Work place: The work will be carried out within the project ATLACE at CIIMAR: Ocean Dynamics, Coastal and Water Systems Group, Edifício do Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208 Matosinhos, under the scientific supervision of Dr Irina Gorodetskaya.

6. Duration of the contract: An uncertain term work contract will be signed, under the regime of exclusivity, according to the end of the project and legal terms (articles n.º 140º, nº 1 and nº 2, h); article n.º 148º and article 6, no 1 b) e no 3 from Decree-Law n.º 57/2016, de 29 -8.

7. Monthly salary: The gross monthly salary is 2.206,05 €, according to the Single Remuneration Table (level 33), Article 2 of Regulatory Decree No. 11 / A / 2017, of 29-12; Christmas and holidays stipends apart.

8. Selection methods: An overall assessment (valued from 1 to 10) of the candidates' merit will be made through the evaluation of their scientific and curricular track record, based on relevance for the planned project.

Candidates will first be ranked according to:

- Evaluation of curriculum vitae (MSc and PhD subjects, post-doctoral experience, international mobility, participation in R&D Projects, supervision of students and outreach activities) - 25%
- Experience in the proposed research area (especially atmospheric observations and meteorological analysis in the polar regions) - 35%;
- Scientific publications in the area (including datasets and open access publications within the FAIR principles) - 20%
- Global appreciation of the motivation of the candidate in the field of research, taking into account the motivation letter and any other relevant elements in the CV or references - 20%.

This global assessment will result in a pre-selection of the three best ranked candidates, with a final grade equal to or greater than 75%, which will be communicated to the candidates, and an interview may be held. An interview may also be carried out, in which case all of the pre-selected candidates will be summoned to the interview. The jury will select one candidate among the pre- selected candidates

to the position. The interview to the pre-selected candidates is exclusively intended to clarify aspects related to the results of your research and has a maximum weight of 10% of the total evaluation and the previous evaluation weight of 90%.

On the terms of the 5th article of RJEC, the selection is made through the evaluation of the scientific and curricular path of the candidates. The evaluation of the scientific and curricular path focuses on the relevance, quality and up-to-dateness, associated to the scientific area of the tender procedure:

- a) of the scientific and technological production of the last five years considered more relevant by the candidate;
- b) of the activities of applied or practice-based research developed over the last five years and considered as having the greatest impact by the candidate;
- c) of knowledge extension and dissemination activities developed in the last five years, deemed most relevant for the candidate.

The period of five years referred to in the preceding paragraph by the jury, at the request of the candidate, when justified on grounds of suspension of scientific activity for socially protected reasons, namely for reasons of parental leave, prolonged serious illness, and other situations of unavailability for work legally protected.

9. Composition of the jury selection:

President of the jury: Dr. Irina Gorodetskaya

Vogal: Dr. Isabel Iglesias

Vogal: Dr. Ana Bio

10. Form of Advertising/notification of results: The final results of the evaluation will be send through a list sorting the candidates according to their attributed mark, by e-mail and available in CIIMAR website; in case of disagreement, the candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if he/she so wishes, as provided for in the Código do Procedimento Administrativo in a preliminary hearing setting. The jury reserves the right to not assign the contract depending on the quality of the applications.

11. Deadline for application and presentation of applications: The competition is open from **3 until 17 April 2023**. The applications must be formalised, compulsorily, by sending the following documents:

- a) detailed Curriculum vitae (including links to or copies of the 5 most relevant publications);
- b) copy of the eligibility certificates;
- c) motivation letter (max 2 pages) with a brief description of the candidate's most relevant research achievements;
- d) contacts of two references (name, email and current position).
- e) contact e-mail address and phone number of the applicant.

The applications must be formalised by email to: rh@ciimar.up.pt and irinag@ciimar.up.pt, with the offer reference in the subject (2023_055_IJ_ATLACE). Applications that do not include all the elements previously indicated will not be considered.

12. Policy of non-discrimination and equal access: CIIMAR actively promotes a policy of non-discrimination and equal access, whereby no candidate may be privileged, benefited, harmed or deprived of any right or exempt from any duty on the grounds, namely, of ancestry, age, sex, sexual orientation, marital status, family situation, economic situation, education, origin or social condition, genetic heritage, reduced work capacity, disability, illness chronicle, nationality, ethnic origin or race, territory of origin, language, religion, political or ideological convictions and union membership. Under the terms of Decree-Law nº 29/2001, of February 3rd, the disabled candidate has a preference in equal classification, which prevails over any other legal preference. Candidates must declare in the application form, under a commitment to honor, the respective degree of incapacity, the type of disability and the means of communication/expression to be used in the selection process, under the terms of the aforementioned diploma.

ANÚNCIO PARA ABERTURA DE CONCURSO DE SELEÇÃO INTERNACIONAL PARA CONTRATAÇÃO (1) INVESTIGADOR JÚNIOR DOUTORADO

Referência: 2023_055_IJ_ATLACE

Encontra-se aberto concurso para atribuição de 1 vaga de contrato de trabalho de Investigador Júnior no âmbito do projeto " ATLACE - Interações Atlânticas através do ciclo hidrológico atmosférico: exploração de dados resultantes da Expedição de Circum-Navegação Antártica para um melhor conhecimento de nuvens e precipitação", referência CIRCNA/CAC/0273/2019, no âmbito da Instituição de I&D CIIMAR (Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental), apoiada pela Fundação Portuguesa para a Ciência e Tecnologia, nas seguintes condições:

1. Área científica: Ciências da Terra e da Atmosfera/Ciências e Engenharia do Ambiente

2. Requisitos de admissão: O candidato deve ter:

- i) Doutoramento em Ciências da Terra e do Ambiente ou áreas afins;
- ii) com excelentes credenciais académicas e profissionais, vontade de trabalhar em equipa e estar altamente motivados e orientados para um papel de investigador júnior;
- iii) Experiência em observações atmosféricas e meteorológicas e análise de dados, especificamente em meteorologia e processos do ciclo hidrológico nas Regiões Polares;
- iv) Habilidades avançadas de programação para análise de dados atmosféricos (em Python ou similar)
- v) É exigida proficiência em inglês;

As condições preferenciais são experiência anterior em: trabalho de campo nas Regiões Polares, experiência com observações terrestres (especialmente para nuvens e precipitação), trabalho com instrumentos e algoritmos relacionados ao sensoriamento remoto e medições in-situ da atmosfera.

Ao concurso podem concorrer candidatos (as) nacionais, estrangeiros (as) e apátridas, detentores (as) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver, de acordo com o lugar a concurso.

Se o doutoramento tiver sido conferido por uma instituição de ensino superior estrangeira, deve ser reconhecido nos termos do Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de Agosto, até à celebração do contrato.

3. Plano de trabalho: O candidato estará envolvido i) na caracterização do rio atmosférico e outros eventos sinóticos sobre o Oceano Antártico/Antártica e análise das propriedades de nuvens e precipitação associadas; ii) desenvolvimento de algoritmos de análise microfísica de precipitação baseados em observações multi-sensor (incluindo radar de precipitação, contadores de partículas de neve e geradores de imagens, disdrômetros); iii) na comparação entre os resultados do modelo e as observações; iv) contribuir para a análise de sensibilidade da precipitação a aerossóis usando um modelo de última geração; v) na preparação e publicação dos dados de medição. Os candidatos deverão

estar aptos a (1) conduzir autonomamente a investigação no âmbito científico do projeto, da qual deverão resultar publicações científicas; (2) contribuir na elaboração de relatórios técnicos e científicos, bem como na divulgação dos principais resultados do projeto; (3) participar na supervisão dos alunos (4) participar e assumir a responsabilidade da gestão de software e equipamentos (encomendas, manutenção de equipamentos, configuração de processamento de dados).

4. Legislação e regras oficiais: Decreto-Lei nº. 57/2016, de 29 de Agosto, que aprovou o regime de contractação de doutores destinado a estimular o emprego científico e tecnológico para todas as áreas do conhecimento (RJEC), atualizado pela Lei n. 57/2017 de 19 de julho e Código do Trabalho aprovou a Lei n. 7/2009, de 12 de Fevereiro, na sua redação atual e o Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de Dezembro.

5. Local de trabalho: O trabalho será realizado no âmbito do projeto ATLACE no CIIMAR: Ocean Dynamics, Coastal and Water Systems Group, Edifício do Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208 Matosinhos, sob orientação científica da Dra. Irina Gorodetskaya.

6. Duração do contrato: Será celebrado contrato de trabalho a termo incerto, em regime de exclusividade, de acordo com o termo do projecto e os termos legais (artigos n.º 140º, nº 1 e nº 2, h); artigo n.º 148º e artigo 6.º, n.º 1 b) e n.º 3 do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 -8.

7. Salário mensal: A retribuição ilíquida mensal é de 2.206,05€, de acordo com a Tabela Única de Remunerações (n.º 33), artigo 2.º do Decreto Regulamentar n.º 11/A/2017, de 29-12; subsídio de Natal e férias à parte.

8. Métodos de seleção:

A avaliação global (valoração de 1 a 10) do mérito dos candidatos será feita através da avaliação do seu percurso científico e curricular, com base na pertinência para o projeto previsto.

Os candidatos serão primeiro classificados de acordo com:

- Avaliação de curriculum vitae (disciplinas de mestrado e doutoramento, experiência de pós-doutoramento, mobilidade internacional, participação em Projetos de I&D, orientação de alunos e atividades de extensão) - 25%;
- Experiência na área de investigação proposta (especialmente observações atmosféricas e análises meteorológicas nas regiões polares) - 35%;
- Publicações científicas na área (incluindo datasets e publicações de acesso aberto dentro dos princípios FAIR) - 20%;
- Apreciação global da motivação do candidato na área de investigação, tendo em conta a carta de motivação e quaisquer outros elementos relevantes do CV ou referências - 20%.

Desta avaliação global resultará uma pré-seleção dos três candidatos mais bem classificados, com classificação final igual ou superior a 75%, a qual será comunicada aos candidatos, podendo ser realizada

entrevista. Também poderá ser realizada entrevista, caso em que todos os candidatos pré-selecionados serão convocados para a entrevista. O júri selecionará um candidato entre os candidatos pré-selecionados para o cargo. A entrevista aos candidatos pré-selecionados destina-se exclusivamente ao esclarecimento de aspectos relacionados com os resultados da sua investigação e tem um peso máximo de 10% do total da avaliação e peso da avaliação anterior de 90%.

Nos termos do artigo 5.º do RJEC, a seleção é feita através da avaliação do percurso científico e curricular dos candidatos. A avaliação do percurso científico e curricular incide sobre a pertinência, qualidade e atualidade, associadas à área científica do concurso:

- a) da produção científica e tecnológica dos últimos cinco anos considerada mais relevante pelo candidato;
- b) das atividades de pesquisa aplicada ou de base prática desenvolvidas nos últimos cinco anos e consideradas de maior impacto pelo candidato;
- c) das atividades de extensão e divulgação do conhecimento desenvolvidas nos últimos cinco anos, consideradas mais relevantes para o candidato.

O prazo de cinco anos a que se refere o número anterior pelo júri, a requerimento do candidato, quando justificado com fundamento em suspensão da atividade científica por motivos socialmente protegidos, nomeadamente por motivo de licença parental, doença grave prolongada, e outras situações de indisponibilidade para trabalho legalmente protegido.

9. Composição do júri de seleção:

Presidente do júri: Dra Irina Gorodetskaya

Vogal: Dra Isabel Iglesias

Vogal: Dra Ana Bio

10. Forma de Publicidade/notificação de resultados: O resultado final da avaliação será enviado através de lista ordenando os candidatos pela nota atribuída, por e-mail e disponível no site do CIIMAR; em caso de desacordo, os candidatos dispõem do prazo de 10 dias úteis para contestar a decisão, se assim o entenderem, nos termos do Código do Procedimento Administrativo em sede de audiência preliminar. O júri reserva-se o direito de não ceder o contrato em função da qualidade das candidaturas.

11. Prazo de candidatura e apresentação de candidaturas: O concurso decorre de **3 a 17 de abril de 2023**. As candidaturas devem ser formalizadas, obrigatoriamente, através do envio dos seguintes documentos:

- Curriculum vitae detalhado;
- cópia dos certificados de elegibilidade;
- carta de motivação (com uma breve descrição dos contributos de investigação mais relevantes);
- duas cartas de referência;
- endereço de e-mail e número de telefone para contacto;
- indicação da referência do concurso (conforme indicado neste edital).

As candidaturas devem ser formalizadas por email para: rh@ciimar.up.pt e irinag@ciimar.up.pt, com a referência do concurso no assunto (2023_055_IJ_ATLACE). Não serão consideradas candidaturas que não incluam todos os elementos anteriormente indicados.

12. Política de não discriminação e de igualdade de acesso: O CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.