

ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION TENDER PROCEDURE FOR (1) ONE DOCTORATE JUNIOR RESEARCHER HIRING

Reference: 2023_078_IJ_BlueForesting

Competition is open for the attribution of 1 work contract to a Ph.D. Junior Researcher in the framework of the project BLUEFORESTING - Climate Resilient Marine Forests for a Sustainable Future, co-funded by the European Economic Area Financial Mechanism (MFEEE 2014-2021) under the Business Development, Innovation, and SMEs Program Area of the Blue Growth Program with the reference PT-INNOVATION-0077, within the R&D Institution CIIMAR (Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research), according to the following conditions:

1. Scientific area: Marine Sciences.

2. Admission Requirements:

- The candidate must hold a Ph.D. degree in Biology, Ecology, Biological Science, or akin areas;
- Demonstrated experience in ecological modeling, species distribution modeling, spatial analysis, spatial statistics, computational statistics, and data analysis;
- Demonstrated capacity to run data analysis using R and Python;
- Proficiency in English and demonstrated experience writing publications in international scientific journals in English, with high impact factors in the areas relevant to the project tasks (e.g., marine sciences, ecological modeling, climate change, conservation).

The candidates should have an excellent academic and professional track record, be committed to working in a team, and be highly motivated. All nationalities are welcome to apply (subject to visa restrictions). If the doctorate degree was awarded by a foreign higher education institution, said degree must comply with the provisions of Decree-Law no. 66/2018 of 16th August until the signature of the contract.

3. Work Plan: The selected candidate will join our team under the BLUEFORESTING project. BLUEFORESTING aims to provide science-based guidance for designing and implementing Nature Based Solutions to foster sustainable and healthy marine forests in North Atlantic seashores.

For this contract, the candidate will work on developing ecological models for the marine forest target species and on the identification of hotspots and refuges for potential as Nature-Based Solutions (NBS). Thus, the candidate is expected to be mostly involved in activities 3, and also in 4 of the project, focusing on the following tasks: (a) development of mechanistic and dynamic models of the target species distribution; (b) identification of suitable areas and refuges for the potential NBS in the present and under climate change scenarios; (c) collaboration on the implementation of the bio-economic model (activity 4); and (d) support and collaboration in project management.

4. Legislation and official rules: Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the Law no. 57/2017 of 19th July and Labor Code approved Law no. 7/2009 of 12th February, under its current reading and Regulatory Decree No. 11-A / 2017, of 29th December.

5. Work place: The work will be carried out at CIIMAR, integrated with the Benthic Ecology Team. CIIMAR is located at the Edifício do Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208 Matosinhos.

6. Duration of the contract: An uncertain term work contract will be signed, starting at September 2023, under the regime of exclusivity, according to the end of the project and legal terms (articles n.º 140º, nº 1 and nº 2, g); and article n.º 148º, nº 4 – Labor Code).

7. Monthly stipend: The gross monthly salary is 2 228,11 € (two thousand two hundred and twenty eight euros and eleven cents) according to the Single Remuneration Table (level 33), referring to the initial level - Article 2 of Regulatory Decree No. 11 / A / 2017, of 29-12; holidays, Christmas and food allowances apart.

8. Selection criteria: The contract will be awarded based on the candidates' academic curriculum and technical skills. The ranking of candidates will be performed by a global evaluation of their scientific and curricular achievements (1 - 10 values):

- Academic curriculum performance and experience relevant to the scientific area and the project work plan, including participation in R&D projects (especially the areas valued in point 2 of this notice and proficiency in computational analysis) – relative weight of 35%;
- Scientific production in terms of publications and number of citations in the scientific area – relative weight of 35%, especially the areas valued in point 2 of this notice;
- Involvement in activities of extension and dissemination of knowledge, promoting the practice and scientific culture, such as organization of courses, seminars, outreach events, and participation in conferences and outreach, especially the areas valued in point 2 of this notice - 10 %;
- Global appreciation of the motivation of the candidate in the field of research, taking into account the motivation letter and any other elements in the CV or references that can help in this regard – relative weight of 20%;

The evaluation process may include an interview by video conference, for the top two candidates, with the only purpose of clarifying aspects related to the research results, with a relative weight of 10% for the total score (previous evaluation with a relative weight of 90%).

The candidate with the highest score will be offered the position. The jury reserves the right to not assign the grant depending on the quality of the applications.

9. Composition of the jury selection: Dr. Francisco Arenas (CIIMAR, President), Dra. Marina Dolbeth (CIIMAR, effective member), Dra Isabel Sousa Pinto (CIIMAR, effective member), Dra. Sandra Ramos (CIIMAR, Substitute member), Dra. Isabel Costa (CIIMAR, Substitute member).

10. Results notification: The ranking of applications will be sent by email and available in CIIMAR website; in case of disagreement, the candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if he/she so wishes, as provided for in the Código do Procedimento Administrativo in a preliminary hearing setting. The jury reserves the right to not assign the contract depending on the quality of the applications.

11. Deadline for application and presentation of applications: The competition is open from **19/06/2023 until 30/06/2023**, according to Lisbon time zone. The applications must be formalized, compulsorily, by sending the following documents:

- detailed Curriculum vitae (including academic training and professional career, a publication list, other relevant information in the context of the project research goals, and copies of certificates of academic degrees);
- copy of the eligibility certificates;
- motivation letter (including a brief description of research experience, and the candidates' most relevant achievements that have contributed to the development of the scientific area(s) for which this tender is open)
- cover letter with indication of reference for this tender and the achievements relevant for the competition (as indicated in the selection criteria)
- contact e-mail address and phone number

Applications must be sent by email to: rh@ciimar.up.pt and farenas@ciimar.up.pt. Applications that do not include all the elements previously indicated will not be considered.

12. Non-discrimination and equal access policy: CIIMAR actively promotes a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

Pursuant to Decree-Law no. 29/2001 of 3 February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during the selection period on their application form, under the regulations above.

ABERTURA DE CONCURSO INTERNACIONAL PARA ATRIBUIÇÃO DE CONTRATO 1 (UM) INVESTIGADOR JUNIOR DOUTORADO

Reference: 2023_078_IJ_BlueForesting

Está aberto o concurso para atribuição de 1 vaga de contrato de trabalho como Investigador Júnior Doutoramento no âmbito do projeto BLUEFORESTING - Florestas Marinhas Resilientes ao Clima para um Futuro Sustentável, co-financiado pelo Mecanismo Financeiro do Espaço Económico Europeu (MFEE 2014-2021) ao abrigo do Desenvolvimento de negócios, inovação e PMEs do programa Crescimento Azul com a referencia PT-INNOVATION-0077, a desenvolver no CIIMAR (Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental) com as seguintes condições:

1. Área científica: Ciências Marinhas

2. Requisitos de admissão:

- O candidato deve ser doutorado em Biologia, Ecologia, Ciências Biológicas ou áreas afins;
- Ter experiência demonstrada em modelação ecológica, modelação da distribuição de espécies, estatística espacial, estatística computacional e análise de dados.
- Ter capacidade comprovada de realizar análises de dados com recurso ao software R e linguagem Python.
- Proficiência em inglês e experiência demonstrada na escrita de publicações em revistas científicas internacionais em inglês, com elevado fator de impacto nas áreas relevantes para as tarefas (por exemplo, ciências marinhas, modelação ecológica, alterações climáticas, conservação).

Os candidatos devem ter um excelente historial académico e profissional, estar empenhados em trabalhar em equipa e estar altamente motivados. Todas as nacionalidades podem concorrer, de acordo com as normas legais. No caso de o grau de doutor ter sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o referido grau deve respeitar o disposto no Decreto-Lei nº. 66/2018 de 16 de agosto até à assinatura do contrato.

3. Plano de trabalhos: O candidato selecionado irá juntar-se à equipa do Projeto BLUEFORESTING. O BLUEFORESTING visa providenciar orientações científicas para a conceção e implementação de Soluções Baseadas na Natureza que promovam Florestas Marinhas saudáveis e sustentáveis na costa do Atlântico Norte.

Para este contrato, o candidato irá trabalhar no desenvolvimento de modelos ecológicos para as espécies alvo de florestas marinhas e identificação de potenciais refúgios para Soluções Baseadas na Natureza (SBN). Assim, espera-se que o candidato esteja envolvido essencialmente na atividade 3, e na atividade 4 do projeto, com enfoque nas seguintes tarefas: a) desenvolvimento de modelos

mecanicistas e dinâmicos da distribuição das espécies alvo, b) identificação da área adequadas e refúgios das SBN no presente e tendo em conta cenários de alterações climáticas, c) colaboração na implementação do modelo bio-económico (atividade 4), e d) apoio e colaboração na gestão do projeto.

4. Legislação e normas oficiais: Decreto-Lei nº. 57/2016, de 29 de agosto, que aprovou o regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico para todas as áreas do conhecimento (RJEC), atualizado pela Lei nº. 57/2017 de 19 de julho e o Código do Trabalho aprovado pela Lei nº. 7/2009 de 12 de fevereiro, na redação em vigor e Decreto Regulamentar n.º 11-A / 2017, de 29 de dezembro.

5. Local de trabalho:

O trabalho será desenvolvido no CIIMAR, Equipa de Benthic Ecology, Edifício do Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208 Matosinhos.

6. Duração do contrato: Será celebrado contrato de trabalho a prazo indeterminado, a partir de setembro de 2023, em regime de exclusividade, de acordo com o termo do projeto e nos termos legais (artigos n.º 140º, n.º 1 e n.º 2, h); e artigo n.º 148º, n.º 4 - Código do Trabalho).

7. Remuneração: O vencimento mensal bruto é de 2 228,11 € (dois mil duzentos e vinte e oito euros e onze cêntimos) de acordo com a Tabela Única de Remuneração (nível 33), referente ao nível inicial - Artigo 2.º do Decreto Regulamentar n.º 11 / A / 2017, de 29-12; com subsídio de férias, Natal e alimentação à parte.

8. Critérios de seleção: O contrato será atribuído com base no currículo académico e experiência do candidato. A classificação dos candidatos será realizada através da avaliação global dos resultados científicos e curriculares (1 - 10 valores):

- Mérito e performance do curriculum académico, experiência relevante na área científica do projeto e plano de trabalhos, incluindo participação em projetos R&D (preferencialmente nas áreas valorizadas no ponto 2 deste edital, e considerando proficiência em análise de dados computacional) – ponderação 35%;
- Produção científica (publicações) internacionais e número de citações na área científica do projeto nas áreas valorizadas no ponto 2 deste edital: ponderação 35%;
- Participação em atividades de disseminação e promoção da prática e conhecimento científico, como organização de cursos, seminários, participação em congressos e eventos de *outreach*, em especial nas áreas valorizadas no ponto 2 deste edital: ponderação 10 %;
- Apreciação global da motivação e interesse do candidato na área científica do projeto, de acordo com a carta de motivação e outros elementos do cv que expressem esse interesse - ponderação 20%;

O júri poderá recorrer a entrevista aos candidatos classificados nas duas primeiras posições para esclarecer aspetos relacionados com os resultados científicos e a motivação relativamente ao projeto, se a avaliação curricular não se mostrar suficiente para tomar uma decisão. Neste caso, a entrevista terá uma ponderação de 10% para a nota final (e a avaliação anterior 90%).

O contrato será atribuído ao candidato com a melhor nota. O júri reserva o direito de não atribuir a bolsa caso nenhum dos candidatos corresponder aos requisitos e perfil desejados.

9. Composição do júri de seleção: Dr. Francisco Arenas (CIIMAR, Presidente), Dra. Marina Dolbeth (CIIMAR, membro efetivo), Dra. Isabel Sousa Pinto (CIIMAR, membro efetivo), Dra. Sandra Ramos (CIIMAR, membro substituto), Dra. Isabel Costa (CIIMAR, membro substituto).

10. Notificação dos resultados: O ranking dos candidatos será enviado por email e disponibilizado no site do CIIMAR; em caso de desacordo, os candidatos poderão se pronunciar em sede de audiência prévia no prazo máximo de 10 dias úteis após aquela data de acordo com o Código do Procedimento Administrativo. O júri reserva o direito de não atribuir a bolsa caso nenhum dos candidatos corresponder aos requisitos e perfil desejados.

11. Prazo para a formalização da candidatura: O concurso está aberto de **19/06/2023 até 30/06/2023**, de acordo com referência horária de Lisboa. As candidaturas são formalizadas obrigatoriamente através do envio dos seguintes documentos:

- Curriculum vitae detalhado (incluindo formação académica e percurso profissional, lista de publicações, outras informações relevantes no contexto dos objetivos de investigação do projeto, bem como cópias de certificados de graus académicos);
- Cópia certificados de habilitações;
- Carta de motivação (incluindo uma breve descrição da experiência de investigação e os resultados mais relevantes do candidato que tenham contribuído para o desenvolvimento da área científica para a qual este concurso está aberto)
- Carta de apresentação com indicação de referência para este concurso e principais resultados relevantes para o concurso (de acordo com os critérios de seleção)
- Email de contacto e número de telefone

As candidaturas deverão ser enviadas por email para: rh@ciimar.up.pt e farenas@ciimar.up.pt. As candidaturas que não incluam todos os elementos anteriormente indicados não serão consideradas.

12. Política de não discriminação e igualdade de acesso: o CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato pode ser privilegiado, beneficiado, prejudicado ou privado de quaisquer direitos, ou ser isento de quaisquer deveres com base

Iceland
Liechtenstein
Norway grants

Novo Edifício do Terminal de
Cruzeiros do Porto de Leixões

Av. General Norton de Matos s/n
4450-208 Matosinhos – Portugal
Tel.: (351)223401800
Fax: (351)223390608



ciimar

Centro Interdisciplinar
de Investigação
Marinha e Ambiental

rh@ciimar.up.pt
www.ciimar.up.pt

na sua ascendência, idade sexo, preferência sexual, estado civil, condições familiares e económicas, instrução, origem ou condição social, herança genética, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, idioma, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do Decreto-Lei nº. 29/2001, de 3 de fevereiro, os candidatos com deficiência serão preferidos em situação de igualdade de classificação, prevalecendo a referida preferência sobre quaisquer preferências legais. Os candidatos devem declarar, por sua honra, o respetivo grau de deficiência, tipo de deficiência e meios de comunicação / expressão a utilizar durante o período de seleção no formulário de candidatura, nos termos do regulamento anterior.