

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO INCERTO PARA TÉCNICO PARA OS SERVIÇOS FINANCEIROS E CONTABILIDADE (1) UMA VAGA

Referência: 2023_090_Tec_ServicosFinanceiros

Nos termos previstos no artigo 140º do Código do Trabalho, aprovado pela Lei nº 7/2009, de 12 de fevereiro, torna-se público que se aceitam candidaturas à admissão em regime de contrato de trabalho a termo incerto, de um quadro superior – Técnico na área financeira e contabilidade – para o Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental – CIIMAR, nas seguintes condições:

1. Área Científica: Ciências Económicas e Financeiras.

2. Requisitos de admissão:

- Licenciatura em Contabilidade, Auditoria ou áreas afins ou experiência comprovada na função;
- Conhecimentos e experiência com o ERP Primavera e ferramentas Microsoft Office;
- Conhecimentos ao nível do SNC ESNL (preferencial);
- Boas capacidades de expressão oral e escrita em português e inglês;
- Experiência não inferior a 3 anos em funções similares;
- Elevado nível de empenho, dinamismo e sentido de responsabilidade;
- Forte sentido de organização;
- Facilidade de relacionamento interpessoal.

3. Funções: Apoiar e desenvolver as atividades associadas à verificação da documentação contabilística no que concerne à sua validade fiscal e ao cumprimento das normas de contratação pública e regulamentos dos projetos a que o CIIMAR se encontra sujeito. Tratamento contabilístico e fiscal dos ativos fixos tangíveis de acordo com os normativos legais gerais e específicos do projeto em causa. Lançamentos contabilísticos dos diversos diários. Conciliações bancárias. Outras atividades de apoio à tesouraria e contabilidade que se mostrem necessárias

4. Legislação e regulamentação aplicável: art.º 140º, n.º 2, alínea h) e 148º n.º 5 do Código do Trabalho (Lei 7/2009, de 12 de fevereiro e respetivas atualizações);

5. Local de trabalho: O trabalho será desenvolvido no CIIMAR, Terminal de Cruzeiros, s/n, Av, General Norton de Matos, 4450-208 Matosinhos;

6. Duração: Contrato de trabalho a termo incerto;

7. Remuneração mensal ilíquida: a partir de €1.150,00 (negociável de acordo com as competências demonstradas).

8. Métodos de seleção: O processo de seleção incluirá uma entrevista aos três primeiros classificados:
- Avaliação curricular – 40%;
- Entrevista – 60%.

9. Composição do Júri de Seleção:

Presidente do Júri – Rodrigo Ozório

1º Vogal – Pedro Ferreira
2º Vogal – Patrícia Todo Bom

10. Forma de publicitação/notificação dos resultados: Os resultados finais da avaliação serão publicitados, através de lista ordenada nota final obtida, no sítio do CIIMAR e simultaneamente por e-mail; caso a decisão seja desfavorável os candidatos dispõem de um prazo de 10 dias úteis para se pronunciarem, em sede de audiência prévia, nos termos do Código do Procedimento Administrativo;

11. Prazo de candidatura e forma de apresentação das candidaturas: O concurso encontra-se aberto no período de **18/7/2023 a 21/7/2023**.

As candidaturas devem ser formalizadas, através do envio por email para rh@ciimar.up.pt, de carta de candidatura dirigida ao Presidente do Júri, identificando a referência, acompanhada dos seguintes documentos: *Curriculum Vitae*, cópia do(s) certificado(s) de habilitações, cópia de documento(s) comprovativo(s) de experiência profissional; cópia dos comprovativos dos requisitos pedidos e outros documentos considerados relevantes pelo candidato. As candidaturas que não incluam todos os documentos atrás mencionados ou sejam submetidas fora do prazo não serão consideradas.

Esta iniciativa tem um carácter exploratório e não gera compromisso algum com eventuais interessados.