

ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION TENDER PROCEDURE FOR (1) ONE DOCTORATE RESEARCHER HIRING

Reference: CyanoVaccine/IA/2021-012 II

A competition is open for the attribution of 1 work contract vacancy to an Assistant Researcher in the framework of the project R&D **"CyanoVaccine: Cyanobacterial outer membrane vesicles as novel platforms for Vaccine technology"** with the reference **POCI-01-0145-FEDER-029540 (PTDC/BIA-OUT/29540/2017)**, within the R&D Institution CIIMAR (Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research), supported by COMPETE 2020, Portugal 2020 and the European Union through the ERDF, and by FCT through national funds, according to the following conditions:

1. Scientific area: Biological Sciences

2. Admission requirements

The candidate must accomplish the following requisites:

- PhD in Biological Sciences, holding a FELASA category C certification.
- Solid experience in follow-up experiments with aquatic animals, including design and maintenance of both freshwater and seawater rearing systems and animals, in particular zebrafish and European seabass.
- Good skills in: fish nutrition and physiology; fishy immunology; fish blood sampling and blood biochemistry analysis; gene expression and enzyme activity analysis; data processing and statistical analysis.
- Fluency in both spoken and written English.

Any national, foreign and stateless candidate(s) who hold a doctorate degree in the field of Biological Sciences and a scientific and professional *curriculum vitae* whose profile is suited for the activity to be performed according to the place can submit their applications.

In the event the doctorate degree was awarded by a foreign higher education institution, said degree must comply with the provisions of Decree-Law no. 66/2018 of 16th August until the signature of the contract.

3. Work plan:

The candidate will participate in Tasks 4 and 5 of the project, namely in the *in vivo* tests with zebrafish and European sea bass, in order to select the best candidates for the development of the CyanoVaccine concept.

Specifically the candidate will perform:

- Experimental rearing facilities maintenance;
- Experimental fish (larvae, embryos and juveniles) maintenance and rearing;
- Fish immunization and challenge studies;
- Sampling of animals, blood and tissues for analysis;
- Biochemical analysis of blood and plasma metabolites;
- Expression of genes involved in immune response;
- Data processing and statistical analysis;
- Reports and manuscripts preparation.

Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões
Avenida General Norton de Matos, S/N
4450-208 Matosinhos | Portugal

Tel.: (351) 22 340 18 00
Fax: (351) 22 339 06 08

ggprojectos@ciimar.up.pt
www.ciimar.up.pt

4. Legislation and official rules:

Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the Law no. 57/2017 of 19th July and Labor Code approved Law no. 7/2009 of 12th February, under its current reading and Regulatory Decree No. 11-A / 2017, of 29th December.

5. Work place:

The work will be carried out at CIIMAR, Nutrition and Immunobiology Group - NUTRIMU.

6. Duration of the contract:

An uncertain term work contract will be signed, starting 2021, October, under the regime of exclusivity, according to legal terms (articles n.o 140o, no 1 and no 2, g), no 3 and article n.o 148o, no 4 – Labour Code) and article 6o, no 1 b) do RJEC.

7. Monthly salary:

The gross monthly salary is 2.134,73 € in agreement with the research career (Single Remuneration Table: level 33); food, holidays and Christmas allowance apart.

8. Selection methods:

Candidates will first be ranked according to a global *Curriculum Vitae* evaluation. The candidates' CV score (CVS) will be the sum of the evaluation for the Academic Qualification (AQ) and the Professional Experience in the research field (PE), according to the formula:

$$CVS = 0.5AQ + 0.5PE$$

The candidates ranked in the first 3 positions will be interviewed (IT), and the final classification (FC) will be obtained according to the formulae:

$$FC = 0.9CVS + 0.1IT$$

The jury reserves the right to not assign the research grant if none of the candidates meets all requirements and matches the desired profile.

9. Composition of the jury selection:

President of the Jury: Cláudia Alexandra dos Reis Serra

Vogal: Paulo Miguel Nunes de Oliveira

Vogal: Aires Manuel Pereira Oliva Teles

10. Form of advertising/notification of results:

The final results of the evaluation will be send through a list sorting the candidates according to their attributed mark, by e-mail and available in CIIMAR website; in case of disagreement, the candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if he/she so wishes, as provided for in the Código do Procedimento Administrativo in a preliminary hearing setting. The jury reserves the right to not assign the contract depending on the quality of the applications.

11. Deadline for application and presentation of applications:

The competition is open from **27 September until 11 October 2021**. The applications must be formalized, compulsorily, by sending the following documents:

Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões
Avenida General Norton de Matos, S/N
4450-208 Matosinhos | Portugal

Tel.: (351) 22 340 18 00
Fax: (351) 22 339 06 08

ggprojectos@ciimar.up.pt
www.ciimar.up.pt

- detailed Curriculum vitae
- copy of the eligibility certificates
- motivation letter
- recommendation letter
- indication of the achievements relevant for the competition (as indicated in the selection criteria)
- contact information of PhD and current and past post-doctoral (if applicable) supervisors
- contact e-mail address and phone number

Applications must be sent by e-mail to: rh@ciimar.up.pt with the reference in the subject line.

Applications that do not include all the elements previously indicated will not be considered.

Non-discrimination and equal access policy: CIIMAR actively promotes a policy of non-discrimination and equal access, by which no candidate can be privileged, can benefit or be put in disadvantage, or can be deprived of any rights or duties based on their social or cultural background, ethnic group or race, age, sex, sexual orientation, marital status, family status, economic status, education, social condition, genetic assets, reduced work capacity, disability, chronic disease, nationality, territory of origin, language, religion, political or ideological beliefs and unionization.

As set forth by the Decree Law 29/2001, the candidate with disability has preference if equally classified, which prevails over any other legal preference. The candidates with disability must declare in their application, on their word of honor, their degree and type of disability, and the means of communication/expression that are to be used in the selection process, as provided by the above mentioned legal diploma.



**AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO
INTERNACIONAL PARA A CONTRATAÇÃO DE INVESTIGADOR(A)
DOUTORADO(A) (1 vaga)**

Referência: **CyanoVaccine/IA/2021-012 II**

Encontra-se aberto o concurso para atribuição de 1 vaga de contrato de trabalho para um Investigador no âmbito do projeto "**CyanoVaccine - Vesículas de membrana externa de Cianobactérias como plataformas inovadoras para a tecnologia de Vacinas**" com a referência **POCI-01-0145-FEDER-029540** (PTDC/BIA-OUT/29540/2017) na Instituição de I&D CIIMAR (Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental), co-financiado pelo Programa Operacional Competitividade e Internacionalização (POCI), COMPETE 2020, Portugal 2020 e União Europeia através do FEDER, e pela FCT através do OE, de acordo com as seguintes condições:

1. Área Científica: Ciências Biológicas

2. Requisitos de admissão:

Os candidatos devem possuir os seguintes requisitos:

- Doutoramento em Ciências Biológicas, com certificação FELASA categoria C.
- Sólida experiência em experimentação animal com animais aquáticos, incluindo a concepção e manutenção de sistemas experimentais de água doce e de água salgada, bem como de animais, em especial peixe-zebra e robalo.
- Bons conhecimentos em: nutrição e fisiologia de peixes; imunologia de peixes; amostragem de sangue de peixes e análise bioquímica; expressão génica e análise da atividade enzimática; processamento de dados e análise estatística. A experiência em formulação e fabrico de dietas experimentais será valorizada.
- Falar e escrever fluentemente em inglês.
-

Ao concurso podem ser opositores(as) candidatos(as) nacionais, estrangeiros(as) e apátridas que sejam titulares do grau de doutor(a) em Ciência Biológicas, detentores(as) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver, de acordo com o lugar a concurso.

Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo terá de ser reconhecido nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, até à assinatura do contrato.

3. Plano de trabalhos:

O Candidato participará nas Tarefas 4 e 5 do Projecto, respeitantes aos testes *in vivo* com peixes zebra e robalo, de forma a eger os melhores candidatos para o desenvolvimento do conceito CyanoVaccine.

Em específico o candidato será responsável por:

- Manutenção dos sistemas experimentais;
- Formulação e produção de dietas;
- Manutenção e criação de peixes experimentais (larvas, embriões e juvenis);
- Estudos de imunização e desafio em peixes;
- Amostragem de animais, sangue e tecidos para análise;
- Análise proximal de ingredientes, dietas, fezes e outros materiais biológicos;
- Análise bioquímica de metabolitos sanguíneos e plasmáticos;

Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões
Avenida General Norton de Matos, S/N
4450-208 Matosinhos | Portugal

Tel.: (351) 22 340 18 00
Fax: (351) 22 339 06 08

ggprojectos@ciimar.up.pt
www.ciimar.up.pt

- Expressão de genes envolvidos na resposta imune;
- Processamento de dados e análise estatística;
- Elaboração de relatórios e manuscritos.

4. Legislação e regras oficiais:

Decreto-Lei no. 57/2016 de 29 de agosto, que aprovou o regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico para todas as áreas do conhecimento (RJEC), atualizado pela Lei n. 57/2017 de 19 de Julho e o Código do Trabalho aprovado pela Lei no. 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua versão atual e Decreto Regulamentar no 11-A / 2017, de 29 de dezembro.

5. Local de trabalho:

O trabalho será desenvolvido no Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental - CIIMAR, no Laboratório de Nutrição e imunobiologia - NUTRIMU, Universidade do Porto, sob supervisão científica de Dra. Cláudia R. Serra e Prof. Aires Oliva Teles.

6. Duração do contrato:

Contrato de trabalho a termo incerto, com início previsto em Outubro de 2021, em regime de exclusividade, nos termos legais em vigor (Código do Trabalho) – artigo 140o, no 1, no 2 g) e 3 e artigo 148o, no 4) e arto 6o, no 1 b) do RJEC.

7. Salário mensal:

O salário mensal bruto é de 2.134,73 € de acordo com a carreira de investigador (Tabela Remuneratória Única: nível 33); subsídio de alimentação, férias e Natal à parte.

8. Método de seleção:

Os candidatos serão primeiro classificados de acordo com uma avaliação global do *Curriculum Vitae*. O score CV dos candidatos (CVS) será a soma da avaliação para a Qualificação Académica (AQ) e a Experiência Profissional na área a concurso (PE), de acordo com a fórmula:

$$CVS = 0.5AQ + 0.5PE$$

Os candidatos classificados nas 3 primeiras posições serão entrevistados (IT), e a classificação final (FC) será obtida de acordo com a fórmula:

$$FC = 0,9CVS + 0,1IT$$

O júri reserva-se o direito de não atribuir o contrato a concurso se nenhum dos candidatos preencher todos os requisitos e corresponder ao perfil desejado.

9. Composição do júri de seleção:

Presidente do júri: Cláudia Alexandra dos Reis Serra

Vogal: Paulo Miguel Nunes de Oliveira

Vogal: Aires Manuel Pereira Oliva Teles

10. Forma de publicitação / notificação de resultados:

Os resultados finais da avaliação serão enviados através de uma lista ordenando os candidatos de acordo com a sua nota atribuída, por e-mail e disponível no site do CIIMAR; em caso de desacordo, os candidatos têm um prazo de 10 dias úteis para

Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões
Avenida General Norton de Matos, S/N
4450-208 Matosinhos | Portugal

Tel.: (351) 22 340 18 00
Fax: (351) 22 339 06 08

ggprojectos@ciimar.up.pt
www.ciimar.up.pt

contestar a decisão, se assim o desejarem, conforme previsto no Código do Procedimento Administrativo em audiência preliminar. O júri reserva-se o direito de não atribuir o contrato dependendo da qualidade das candidaturas.

Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões Avenida General Norton de Matos, S/N
4450-208 Matosinhos | Portugal

secretariado@ciimar.up.pt

www.ciimar.up.pt

11. Prazo para o envio e apresentação de candidaturas:

O concurso está aberto de 27 de setembro a 11 de outubro de 2021. As candidaturas devem ser formalizadas, obrigatoriamente, enviando os seguintes documentos:

- Curriculum vitae detalhado
- cópia dos certificados de elegibilidade
- carta de motivação
- carta de recomendação
- atividades de investigação anteriores e sua relevância para o projeto atual (máximo de 2 páginas)
- informações de contato dos orientadores de doutoramento e pós-doutoramento atuais e passados (se aplicável)
- contato de endereço de e-mail e número de telefone

As candidaturas devem ser enviadas por e-mail para: rh@ciimar.up.pt com referência do concurso em assunto.

As candidaturas que não incluam todos os elementos previamente indicados não serão consideradas.

O CIIMAR promove uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do D.L. no 29/2001, de 3 de Fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.