



ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION TENDER PROCEDURE FOR (1) DOCTORATE JUNIOR RESEARCHER HIRING

REFERENCE: 2022_028_IJ_MODELRISK

A competition is open for the attribution of 1 work contract in the framework of the project **MODELRISK-Ecosystem models to support Environmental Risk Assessment of marine ecosystems under Hazardous and Noxious Substances (HNS) spills**, financed by ITOF (<https://www.itopf.org/>) within the R&D Institution CIIMAR (Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research), according to the following conditions:

1. Scientific area: Ecosystem modeling, system analysis and simulation.

2. Admission requirements

i) The candidates must hold a PhD in the field of Biology, Environmental Engineering, System analysis and simulation, Applied Mathematics and Statistics, or akin areas;

ii) Experience in developing individual, population and/or ecosystem-models of marine organisms and systems;

iii) Experience in data analysis and simulations;

iv) Alongside the previous requisites, preference will be given to candidates with experience in sampling, handling, and analysing ecological data;

iv) Experience in writing of scientific proposals for national and European Funding Programs;

v) Experience in writing scientific papers and reports;

vi) Applicants should be proficient in English. No knowledge of Portuguese is required. All nationalities are welcome to apply (subject to visa restrictions).

Candidates should have excellent academic credentials, willingness for teamwork and be highly motivated and committed to work in the field of ecosystem modelling of marine systems.

This research contract provides an excellent opportunity for the candidate to work with marine ecologists, ecological modelers, oceanographers and ecotoxicologists.

Any national, foreign and stateless candidate(s) who holds a doctorate degree in the upper mentioned fields and a scientific and professional curriculum whose profile is suited for the activity to be performed according to this tender can submit her/his application. In the event the doctorate degree was awarded



by a foreign higher education institution, it must comply with the provisions of Decree-Law no. 66/2018 of 16th August until the signature of the contract.

3. Work plan:

The candidate will join our team under the MODEL RISK project. This project aims at developing foodweb and ecosystem models of Atlantic marine ecosystems to predict and quantify the effects of HNS spills on the composition and function of these ecosystems. The models will link to previous work from the CIIMAR team on HNS databases and ocean dispersion models, to implement a holistic framework encompassing HNS characteristics and properties, dispersion trajectories and concentrations, ecotoxicity, and ultimately HNS effects on marine ecosystems of the Mid-Atlantic Region (MAR). This is paramount for Environmental Risk Assessment (ERA) of vulnerable and iconic ecosystems of the MAR, such as seamounts and deep-sea vents.

The candidate will develop and implement end-to-end models of the selected ecosystems and simulate scenarios of HNS spills to support decision-making regarding mitigation and preservation in case of incidents at sea.

Complementarily the candidate will participate in the preparation of reports and presentations for the financing institution (ITOPF) and other scientific events, and will support the coordination of the project.

The candidate is also expected to engage with the research group activities (EDEC) and come up with viable proposals to develop new research and publications related with data analysis and simulation tools within the research carried out in the team.

As part of the team, the candidate is also expected to contribute to new calls for national, European or international R&D projects.

4. Legislation and official rules:

Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the Law no. 57/2017 of 19th July and Labour Code approved Law no.7/2009 of 12th February, under its current reading and Regulatory Decree No. 11-A / 2017, of 29th December.

5. Work place:

The work will be carried out at CIIMAR, Edifício do Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208 Matosinhos.

6. Duration of the contract:

An unfixed term work contract will be signed, starting on May 2022, under the regime of exclusivity, according to legal terms (articles n° 140°, n° 1 and n° 2, g) and n° 3, Labour Code and article 6°, n° 1 b) e n° 3 from Decree-Law n° 57/2016, de 29 -8).

7. Monthly maintenance stipend:

The gross monthly salary is 2.153,94 € (two thousand one hundred and fifty-three euros and ninety-four cents) according to the Single Remuneration Table (level 33), referring to the initial level - Article 2 of Regulatory Decree No. 11 / A / 2017, of 29-12; holidays, Christmas and food allowances apart.

8. Selection methods:

The contract will be awarded based on the candidates' academic curriculum and technical skills. The ranking of candidates will be performed by a global evaluation of their scientific and curricular achievements (1 - 10 values). The candidates' score will be the sum of the evaluation of:

1. Merit of the academic curriculum in the scientific area and relevance to the project work plan. Weight: 40%.
2. Experience relevant for the scientific area and the project work plan: Weight: 60%.

The candidates will be ranked according to the following criteria:

- a) Experience developing and implementing individual, population and/or ecosystem models - 30%;
- b) Experience in data analysis and simulations, ecological data sampling and handling - 30%;
- c) Experience in writing scientific papers and scientific projects - 10%;
- d) Publications and relevant conferences - 10%;
- e) Motivation letter and additional information- 20%.

The evaluation process may include an interview by video conference to the top two candidates, with the only purpose of clarifying aspects related to the research results, and motivation towards the project, in case of insufficient curricular information for a decision making. In such case, the interview will have a weight of 10% and the previous assessment a weight of 90%.

9. Composition of the jury selection:

Dr. Irene Martins (CIIMAR, President of the jury), Dr. Miguel M. Santos (CIIMAR, effective member), Dr. Isabel Iglesias (CIIMAR, effective member), Dr. Teresa Neuparth (CIIMAR, substitute member), Dr.

Fabíola Amorim (CIIMAR, substitute member).

10. Results notification:

The final results of the evaluation will be send through a list sorting the candidates according to their attributed mark, by e-mail and available in CIIMAR website; in case of disagreement, the candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if he/she so wishes, as provided for in the Código do Procedimento Administrativo in a preliminary hearing setting. The jury reserves the right to not assign the contract depending on the quality of the applications.

11. Deadline for application and presentation of applications:

The competition is open from **10/03/2022** until **23/03/2022**, according to Lisbon time zone. The applications must be formalized, compulsorily, by sending the following documents:

- detailed *Curriculum vitae* (including academic training and professional career, a publication list, other relevant information in the context of the project research goals);
- copy of the eligibility certificates;
- cover letter with indication of reference for this tender and the achievements relevant for the competition (including a brief description of research experience, and the candidates’ most relevant achievements that have contributed to the development of the scientific area(s) for which this tender is open as indicated in the selection criteria);
- motivation letter;
- contact e-mail address and phone number.

Applications must be sent by email to rh@ciimar.up.pt and imartins@ciimar.up.pt, with the offer reference “2022_028_IJ_MODEL RISK” in the subject.

Applications that do not include all the elements previously indicated will not be considered.

12. Non-discrimination and equal access policy: CIIMAR actively promotes a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.



Pursuant to Decree-Law no. 29/2001 of 3 February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences.

Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.



ANÚNCIO PARA ABERTURA DE CONCURSO INTERNACIONAL PARA SELEÇÃO DE (1) INVESTIGADOR/A JUNIOR DOUTORADO/A

REFERÊNCIA: 2022_028_IJ_MODELRISK

Está aberto o concurso para atribuição de um (1) contrato de trabalho no âmbito do projeto MODEL RISK- Ecosystem models to support Environmental Risk Assessment of marine ecosystems under Hazardous and Noxious Substances (HNS) spills, financiado pela ITOPF (<https://www.itopf.org/>) atribuído ao Centro de Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental - CIIMAR.

O concurso rege-se pelas seguintes condições:

1. Área científica:

Modelação de ecossistemas, análise e simulações de sistemas.

2. Requisitos de admissão:

i) Ser detentor/a de Doutoramento na área da Biologia, Engenharia Ambiental, Análise de Sistemas e Simulação, Matemática Aplicada e Estatística, ou área similar;

ii) Possuir experiência no desenvolvimento de modelos matemáticos de indivíduos, populacionais e/ou modelos de ecossistema aplicados a organismos e/ou ecossistemas marinhos;

iii) Possuir experiência em análise de dados e simulações;

iv) Além dos requisitos acima enumerados, dar-se-á preferência a candidatos/as com experiência em amostragem, manuseamento e análise de dados ecológicos;

iv) Possuir experiência na redação e desenvolvimento de propostas para projetos científicos em concursos nacionais e internacionais;

v) Possuir experiência na redação e publicação de artigos científicos e relatórios técnico-científicos;

vi) Ser proficiente em língua Inglesa falada e escrita. Não é necessário ser fluente em Português. Podem candidatar-se cidadãos/ãs de qualquer nacionalidade (sujeito a restrições com visa)

Os/As candidatos/as devem possuir um excelente currículo académico, vontade para trabalhar em equipa, e estarem altamente motivados/as para trabalhar na área da modelação numérica de ecossistemas marinhos.



Este contrato para investigador/a representa uma excelente oportunidade para trabalhar conjuntamente com investigadores em ecologia marinha e ecotoxicologia, modeladores e oceanógrafos.

Qualquer cidadão/ã nacional, estrangeiro/a ou apátrida detentor/a do grau de Doutor nas áreas acima mencionadas e com currículo profissional adequado pode submeter a sua candidatura a este concurso. Caso o grau de Doutor tenha sido atribuído por uma instituição de ensino superior estrangeira, o reconhecimento do grau por uma instituição nacional deverá decorrer de acordo com o Decreto de Lei n.º 66/2018 de 16 de Agosto até à assinatura do contrato.

3. Plano de trabalhos:

O/A candidato/a fará parte da nossa equipa no âmbito do projeto MODELISK. Este projeto tem por objetivos desenvolver modelos de teia trófica e de sistema, de modo a prever e quantificar os efeitos de derrames de substâncias perigosas (hazardous and noxious substances-HNS) na composição e funcionamento destes ecossistemas. Os modelos desenvolvidos farão a ligação com trabalho prévio da equipa do CIIMAR em bases de dados de HNS e modelos de dispersão oceânica, de modo a implementar uma ferramenta numérica holística que engloba as características e propriedades de HNS, trajetórias de dispersão e concentração de HNS, ecotoxicidade, e os efeitos de HNS em ecossistemas marinhos da região meso- atlântica (MAR). Esta ferramenta é crucial para a avaliação do risco ambiental (environmental risk assessment- ERA) de ecossistemas vulneráveis e icónicos da região MAR, tais como montes submarinos e fontes hidrotermais.

O/A candidato/a desenvolverá modelos de sistema para os ecossistemas selecionados, de modo a simular cenários de acidentes com derrames de HNS com o objetivo de apoiar a decisão referente à mitigação e preservação desses ecossistemas em caso de acidente.

Paralelamente, o/a candidato/a participará na preparação de relatórios e apresentações para a instituição financiadora (ITOPF) e outros eventos científicos, e apoiará a coordenação do projeto.

Espera-se que o candidato/a se envolva com as atividades do grupo de investigação (EDEC) e apresente propostas viáveis de novas ideias de investigação e publicações científicas relacionadas com a análise de dados e simulações no âmbito da investigação desenvolvida pela equipa.

Como parte da equipa, espera-se ainda que o/a candidato/a contribua para propostas de investigação apresentadas no âmbito de concursos I&D nacionais, europeus e internacionais.

4. Legislação e regras oficiais:

Decreto-Lei n. 57/2016 de 29 de Agosto que aprova o regime de contratação de investigadores doutorados destinado a promover o emprego científico e tecnológico em todas as áreas do



conhecimento (RJEC), atualizado pela Lei n. 57/2017 de 19 de julho e pelo Lei do Código de Trabalho n. 7/2009 de 12 de fevereiro, no âmbito do Decreto Regulador n. 11-A / 2017, de 29 de dezembro.

5. Local de trabalho:

O trabalho será desenvolvido no CIIMAR, Edifício do Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208 Matosinhos.

6. Duração do contrato:

Um contrato a termo incerto será assinado com data de início em maio de 2022, no regime de exclusividade, de acordo com os trâmites legais (artigos n° 140°, n° 1 and n° 2, g) e n° 3; Código de Trabalho e artigo 6°, n° 1 b) e n° 3 do Decreto-Lei n° 57/2016, de 29 -8).

7. Salário mensal:

O valor do salário grosso mensal é de 2.153,94 € (dois mil, cento e cinquenta e três euros e noventa e quatro cêntimos) de acordo com a tabela remuneratória única (nível 33), referente ao nível inicial- Artigo 2 do Decreto Regulatório No. 11 / A / 2017, de 29 de dezembro; subsídio de férias, Natal e alimentação à parte.

8. Métodos de seleção:

O contrato será atribuído com base no currículo académico e perícia técnica do/a candidato/a. O ranking dos/as candidatos/as será elaborado com base no CV e resultados científicos demonstrados (1-10 valores). A pontuação final dos candidatos/as será o somatória da avaliação de:

1. Mérito do currículo académico na área científica relevante para o projeto. Peso: 40%.
2. Experiência significativa na área científica relevante para o projeto. Peso: 60%.

O ranking dos candidatos/as será de acordo com os seguintes critérios:

- a) Experiência no desenvolvimento de modelos numéricos de indivíduos, populações e/ou ecossistemas marinhos - 30%;
- b) Experiência em análise de dados e simulações, amostragem e manuseamento de dados ecológicos - 30%;
- c) Experiência na elaboração e publicação de artigos científicos e escrita de projetos científicos - 10%;
- d) Publicações científicas e participação em eventos científicos relevantes - 10%;
- e) Carta de motivação e informação adicional - 20%.

O processo de avaliação poderá incluir entrevista realizada através de vídeo conferência com o objetivo único de clarificar aspetos relacionados com resultados de investigação, motivação relativa ao projeto, em caso de informação curricular insuficiente para tomada uma decisão. Neste caso, a entrevista terá o peso de 10% e a avaliação prévia terá o peso de 90%.

9. Composição do júri:

Dr. Irene Martins (CIIMAR, Presidente do júri), Dr. Miguel M. Santos (CIIMAR, membro efetivo), Dr. Isabel Iglesias (CIIMAR, membro efetivo), Dr. Teresa Neuparth (CIIMAR, membro suplente), Dr. Fabíola Amorim (CIIMAR, membro suplente).

10. Notificação de resultados:

Os resultados finais da avaliação serão apresentados através de uma lista de seriação dos candidatos/as, enviados por correio eletrónico e disponibilizados no sítio da internet do CIIMAR. Em caso de desacordo, os/as candidatos/as dispõem de 10 dias úteis para apresentar a contestação da decisão, de acordo com o Código do Procedimento Administrativo. O júri reserva-se o direito de não atribuir a posição em função da qualidade curricular e científica dos/as candidatos/as.

11. Prazo de candidatura e documentos necessários:

A competição está aberta de **10/03/2022** a **23/03/2022** de acordo com o fuso horário de Lisboa.

As candidaturas serão formalizadas através da apresentação obrigatória dos seguintes documentos:

- Curriculum vitae detalhado (incluindo percurso académico e carreira profissional, lista de publicações e outras informações relevantes no contexto do projeto);
- Cópia dos certificados de elegibilidade;
- Carta de apresentação com indicação da referência do concurso e resultados conseguidos relevantes para a competição (incluindo uma breve descrição da experiência de investigação e dos principais resultados obtidos e relevantes para a área de investigação do projeto);
- Carta de motivação;
- Contacto telefónico e correio eletrónico.

As candidaturas deverão ser enviadas por correio eletrónico para rh@ciimar.up.pt e imartins@ciimar.up.pt, colocando no assunto a referência do concurso “2022_028_IJ_MODELRISK”.

As candidaturas que não apresentem todos os documentos previamente indicados não serão consideradas.



12. Política de não discriminação e igualdade: O CIIMAR promove uma política de não discriminação e igualdade, pelo que nenhum/a candidato/a pode ser favorecido ou desfavorecido em função da sua origem étnica, nacionalidade, idade, sexo, preferência sexual, estado civil, condições familiares e económicas, doença crónica, deficiência física, religião ou convicções políticas ou ideológicas.

De acordo com o Decreto-Lei no. 29/2001 de 3 de fevereiro, será dada preferência a candidatos/as com deficiência em caso de igualdade de classificação.

Na sua candidatura os/as candidatos/as devem declarar, sob compromisso de honra, a respetiva deficiência, grau e tipo de deficiência e a forma de expressão que deve ser usada durante o período de seleção, no âmbito do Decreto-Lei acima mencionado.