

ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION TENDER PROCEDURE FOR (1) ONE DOCTORATE RESEARCHER HIRING

Reference: NASCEM/IA/2018-081

A competition is open for the attribution of a Work Contract for PhD holders in the framework of the project “NASCEM - Novel eco-friendly antifouling strategies based on cyanobacterial bioactive metabolites” with reference PTDC/BTA-BTA/31422/2017 (POCI-01-0145-FEDER-031422), co-financed by POCI – Programa Operacional Competividade e Internacionalização, Portugal 2020 and the European Union through the ERDF, and by FCT through the OE, according to the following conditions:

1. **Scientific area:** Biological Sciences / Biochemistry / Chemistry
2. **Admission requirements:** The candidates are required to hold a PhD degree in a subject related to Chemistry, Biochemistry or Biological Sciences. All nationalities are welcome to apply (subject to visa restrictions). Applicants should be proficient in English. No knowledge of Portuguese is required.

In addition, candidates should have excellent academic credentials, have willingness for team work and be highly motivated and committed to work in the fields of marine natural products discovery, antifouling bioactivity and molecular mode of action assessment.

In the case that the candidate’s PhD degree has been obtained from a higher education institution outside Portugal, in order to be considered the degree will have to comply with the Decree Law 341/2007 and any associated formalities need to be completed by the application deadline. More details can be found at the following webpage: <http://www.dges.gov.pt/en/pagina/diploma-registration>.

3. **Work plan:** The selected candidates will join our team under the NASCEM project. The ultimate goal of this project is to contribute to the development of novel eco-friendly antifouling paints based on natural bioactive metabolites produced by cyanobacteria. The project integrates bioassay-guided discovery of novel antifouling bioactive natural products, ecotoxicity assessment of bioactive compounds, molecular mode of action analysis of the most promising compounds in biofouling target species, and incorporation of bioactive products in paint matrices to in situ testing.

4. **Legislation and official rules:** Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the Law no. 57/2017 of 19th July and Labor Code approved Law no. 7/2009 of 12th February, under its current reading and Regulatory Decree No. 11-A / 2017, of 29th December.
5. **Work place:** The selected candidate will be working under the supervision of Dr. Joana Reis Almeida at the Blue Biotechnology and Ecotoxicology research group at CIIMAR (University of Porto). The laboratory is situated at CIIMAR's headquarters, in the modern Cruise Ship Terminal of the Leixões Harbour, in Matosinhos, greater Porto area. The selected candidate will work in a multidisciplinary environment strongly connected to the Sea and will have access to state-of-the-art analytical instrumentation and modern laboratory facilities.
6. **Duration of the grant:** Work contract with uncertain term, under the regime of exclusive dedication, predicted to start in January 2019, under current legal provisions ("Código do Trabalho") – articles 140, no. 1 and 3, article 148, no. 4 as well as article 6, no. 1 b) and no. 3 of the Decree Law 57/2016.
7. **Salary:** Monthly base salary will be of 2.128,34 €, in accordance with the Single Remuneration Table (level 33) – article no 2 of the Regulamentary Decree 11/A/2017.
8. **Selection methods:** A global assessment of the candidates will be carried out by evaluation of scientific and curricular achievements, as well as their perceived motivation to undertake the project, and valued (1 to 10 values). The top three scoring candidates will be pre-selected and this will be communicated to the candidates. One or both references provided by the candidates might be contacted at this stage for reference letters. The pre- selected candidates might also be interviewed. The jury will select a single candidate for the position.

The pre- selected candidates: three top-scoring candidates will be interviewed, solely to clarify research-related issues, and will have a weight of 10% while the previous scientific/academic assessment will have a weight of 90%.

The scientific achievements evaluation will focus on the relevance, quality and timeliness of the scientific production in the past five years that is considered most relevant by the candidate. The period of five years may be increased by the jury, if solicited by the candidate, when justified based on the suspension of the scientific activity by socially-protected reasons, namely maternity or paternity leave, serious illness, among other work-limiting conditions foreseen by the law.

9. Composition of the jury:

President of the jury: Joana Reis de Almeida, PhD

Vogal: Pedro Leão, PhD

Vogal: Mariana Reis, PhD

10. Form of Advertising/notification of the results: The final results of the first step of the evaluation will be published through a list sorting the candidates according to their attributed mark, on the CIIMAR website and by e-mail; in case of disagreement, the candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if he/she so wishes, as provided for in the Código do Procedimento Administrativo in a preliminary hearing setting. After the interviews, the final results of the shortlisted applicants will be published on the CIIMAR website and communicated by e-mail. The jury reserves the right to not assign the grants depending on the quality of the applications.

11. Deadline for application and presentation of applications: The competition is open from **20 December 2018 until 4 January 2019**, and applications will not be considered complete (resulting in their exclusion from the competition) if do not include the following: **i) copy of the eligibility certificates, ii) a CV including two referees** (name, e-mail and position), **iii) a short (one-page) description of your past achievements (indicating those that are considered most relevant in the past five years), research interests and motivation** to undertake this position. The application documents and any specific informal inquiries (encouraged) should be addressed to Dr. Joana Reis Almeida (jalmeida@ciimar.up.pt) with CC to secretariado@ciimar.up.pt with **NASCEM – PhD Contract** in the subject line.

Non-discrimination and equal access policy: CIIMAR actively promotes a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership. Pursuant to Decree-Law no. 29/2001 of 3 February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO INTERNACIONAL PARA A CONTRATAÇÃO DE INVESTIGADOR(A) DOUTORADO(A) (1 vaga)

Reference: NASCEM/ IA/ 2018-081

Encontra-se aberto um concurso para a atribuição de um contrato de trabalho para Investigador doutorados no âmbito do projeto “NASCEM - Novel eco-friendly antifouling strategies based on cyanobacterial bioactive metabolites”, com referência PTDC/BTA-BTA/31422/2017 (POCI-01-0145-FEDER-031422), co-financiados pelo POCI – Programa Operacional Competividade e Internacionalização, Portugal 2020 e a União Europeia através do FEDER, e pela FCT através do OE, de acordo com as seguintes condições:

- 1. Área científica:** Ciências Biológicas / Bioquímica/ Química
- 2. Requisitos de admissão:** Ao concurso podem ser opositores(as) candidatos(as) nacionais, estrangeiros(as) e apátridas que sejam titulares do grau de doutor(a) em Ciências Biológicas, Química ou Bioquímica, detentores(as) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver, de acordo com o lugar a concurso. Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo tem de obedecer ao disposto no Decreto-Lei n.º 341/2007, de 12 de outubro, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data do termo do prazo para a candidatura (mais informações aqui: <http://www.dges.gov.pt/en/pagina/diploma-registration>).

Os candidatos devem possuir um excelente perfil académico, enquadrar-se no espírito de trabalho em equipa e multidisciplinar, assim como apresentar elevada motivação e vocação para desenvolver trabalho de investigação nas áreas da biodescoberta de produtos naturais marinhos, bioatividade anti-incrustante e anti-vegetativa, ecotoxicidade e avaliação de modo de ação de compostos bioativos.

- 3. Plano de trabalhos:** O candidato selecionado fará parte duma equipa multidisciplinar no âmbito do projeto NASCEM. Este projeto pretende contribuir para o desenvolvimento de novos princípios ativos anti-incrustantes de base natural baseados em metabolitos bioativos de cianobactérias. O projeto inclui bio-descoberta de produtos naturais guiada por bioensaios com atividade anti-

Cofinanciado por:



incrustante, avaliação da ecotoxicidade e modo de ação anti-incrustante dos compostos bioativos e incorporação dos produtos bioactivos em tintas para testes em cenários reais.

- 4. Legislação e regulamentação aplicável:** Decreto-lei n.º 57/2016, de 29 de Agosto, que aprova um regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico em todas as áreas do conhecimento (RJEC), na redação introduzida pela primeira alteração prevista na Lei n.º 57/2017, de 19 de Julho e Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro, na sua redação atual e Decreto Regulamentar no 11-A/2017, de 29 de Dezembro.
- 5. Local de trabalho:** O trabalho será desenvolvido sob a orientação da Dra. Joana Reis Almeida, no Grupo de Biotecnologia Azul e Ecotoxicologia do CIIMAR (Universidade do Porto). O laboratório situa-se na sede do CIIMAR, no Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, em Matosinhos, zona metropolitana do Porto. O candidato selecionado irá integrar-se num ambiente multidisciplinar fortemente ligado ao Mar e à investigação marinha, e terá acesso a infraestruturas modernas e instrumentação científica atual.
- 6. Duração do contrato:** Contrato de trabalho a termo incerto com início previsto em Janeiro de 2019, em regime de exclusividade, nos termos legais em vigor (Código do Trabalho) – artigo 140º, no 1, no 2 alínea h) e no 3; e artigo 148º, no 4) e artº 6o, no 1 b) e no 3 do Decreto-lei n.º 57/2016, de 29 de Agosto, na redação atual.
- 7. Remuneração:** O montante é de 2.128,34 € mensais, de acordo com a Tabela Remuneratória Única (nível 33), referente ao nível inicial – art.º 2 do Decreto Regulamentar n.º 11/A/2017, de 29-12.
- 8. Métodos de seleção:** Será feita uma apreciação global (valorada de 1 a 10) do mérito dos candidatos por via da avaliação do seu percurso científico e curricular (nos termos do artigo 5.o do RJEC). Daí resultará uma pré-selecção dos três melhores candidatos, que será feita após o período de recepção de candidaturas e será comunicada aos candidatos. Uma ou ambas as referências indicadas por estes candidatos pré-seleccionados poderão ser contactadas para providenciarem cartas de referência. O júri seleccionará um candidato para a posição a concurso.

Os três primeiros candidatos pré-selecionados serão convocados para uma entrevista, que se destina exclusivamente a clarificar aspetos relacionados com os resultados da sua investigação, tendo a entrevista um peso de 10% e a avaliação realizada previamente o peso de 90%.

A avaliação do percurso científico e curricular incide sobre a relevância, qualidade e atualidade da produção científica dos últimos cinco anos considerada mais relevante pelo candidato. O período de cinco anos a que se referem as alíneas anteriores pode ser aumentado pelo júri, a pedido do(a) candidato(a), quando fundamentado em suspensão da atividade científica por razões socialmente protegidas, nomeadamente, por motivos de licença de parentalidade, doença grave prolongada, e outras situações de indisponibilidade para o trabalho legalmente tuteladas.

9. Composição do júri:

Presidente do júri: Doutora Joana Reis Almeida

Vogal: Doutor Pedro Leão

Vogal: Doutora Mariana Reis

10. Forma de divulgação/ notificação dos resultados: Os resultados finais do primeiro passo de avaliação (pré-selecção) serão publicados no website do CIIMAR como uma lista de candidatos ordenados de acordo com a valoração atribuída. Estes resultados serão também enviados por e-mail aos candidatos. Em caso de desacordo, os candidatos têm um prazo de 10 dias úteis para contestarem, se assim o desejarem, em sede audiência prévia e nos termos do Código do Procedimento Administrativo. Após as entrevistas, os resultados finais relativos aos candidatos pré-selecionados serão publicados no website do CIIMAR e comunicados aos mesmos via e-mail. O júri reserva-se o direito de não atribuir a posição a concurso dependendo da qualidade das candidaturas recebidas.

11. Período para recepção de candidaturas: Se está interessado nesta posição, deverá enviar a sua candidatura entre **20 de Dezembro de 2018 a 4 de Janeiro de 2019**, para Dra Joana Reis Almeida (jalmeida@ciimar.up.pt), com CC para secretariado@ciimar.up.pt, com o descritivo **NASCEM – Contrato Doutorado** no campo “assunto”. As candidaturas não serão consideradas completas (resultando na sua exclusão do concurso) caso não contenham: i)

cópia dos certificados de elegibilidade; ii) CV com duas referências (nome, e-mail e posição atual); iii) uma curta (1 página) descrição das realizações passadas (em particular aquelas que considera ser mais relevantes nos últimos 5 anos) atuais interesses de investigação e motivação para a posição a concurso.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso: O CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do D.L. no 29/2001, de 3 de Fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.