

ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION TENDER PROCEDURE FOR (1) ONE DOCTORATE RESEARCHER HIRING

Reference: FUTUREMARES IA 2021-055

A competition is open for the attribution of 1 work contract vacancy to an Assistant Researcher in the framework of the project FUTUREMARES funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement No 869300, within the R&D Institution CIIMAR (Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research, according to the following conditions:

1. Scientific area: Ecology

2. Admission requirements

The candidate must accomplish the following requisites:

1. The candidates must hold a PhD in the field of ecology or biological sciences.
2. Expertise in ecological modelling is required.
3. Knowledge of computational statistics and data analysis is required.
4. Expertise in species distribution modelling is required.
5. Background in GIS and geospatial modelling and spatial statistics is desirable.
6. A demonstrated capacity to perform data analysis using R software and Python language.
7. Applicants should be proficient in English. No knowledge of Portuguese is required. All nationalities are welcome to apply (subject to visa restrictions).

Candidates should have excellent academic credentials, have willingness for team work and be highly motivated and committed to work in the field of global change impact in marine ecosystems.

This research contract provides an excellent opportunity for the candidate to work with marine experimental ecologists and ecological modelers, to create new process-based species distribution models. Given the multidisciplinary nature of the research, a highly self-directed, creative, and self-motivated individual is sought.

Any national, foreign and stateless candidate(s) who hold a doctorate degree in the field of ecology or biological sciences and a scientific and professional curriculum whose profile is suited for the activity to be performed according to the place can submit their applications. In the event the doctorate degree was awarded by a foreign higher education institution, said degree must comply with the provisions of Decree-Law no. 66/2018 of 16th August until the signature of the contract.

3. Work plan:

The selected candidate will join our team under the FUTUREMARES project. FUTUREMARES is a European Union funded research program which aims to advance



understanding of the links between species and community traits, ecological functions and ecosystem services as impacted by climate change by analysing the best available data from monitoring programs and conducting targeted experiments and beyond state-of-the-art modelling.

4. Legislation and official rules:

Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the Law no. 57/2017 of 19th July and Labour Code approved Law no. 7/2009 of 12th February, under its current reading and Regulatory Decree No. 11-A / 2017, of 29th December.

5. Work place:

The work will be carried out at CIIMAR, Edifício do Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208 Matosinhos, within Benthic Ecology Team (BET) research team under the supervision of Dr Francisco Arenas.

6. Duration of the contract:

An uncertain term work contract will be signed, under the regime of exclusivity, according to legal terms (articles nº 140º, nº 1 and nº 2, g) and nº 3; and article nº 148º, nº 4 – Labour Code and article 6º, nº 1 b) e nº 3 from Decree-Law nº 57/2016, de 29 -8).

7. Monthly salary:

The gross monthly salary is €3.260,61 according to the Single Remuneration Table (level 33), in agreement with the research career - Article 2 of Regulatory Decree No. 11 / A / 2017, of 29-12.

8. Selection methods:

Candidates will first be ranked according to a global Curriculum Vitae evaluation. The candidates' score will be the sum of the evaluation of:

- Merit of the academic curriculum in the scientific area and relevant to the project work-plan. Weight: 40%.
- Experience and qualification relevant for the scientific area and the project work-plan: 60%. In this criteria the candidates will be ranked according to the following criteria:

- a) Experience in species distribution modelling - 30%
- b) Experience in GIS, computational statistics, geospatial modeling and spatial statistics - 20%
- c) Other relevant experience in ecological modelling - 20%
- d) Experience in fundraising and project management - 10%

- e) Publications and relevant conferences - 10%
- f) Motivation and additional information- 10%

The evaluation process includes an interview to the top three candidates, in which case has a weight of 10% and the previous assessment has a weight of 90%. The jury reserves the right to not assign the research grant if none of the candidates meets all requirements and matches the desired profile.

Composition of the jury selection:

President of the jury: Dr Francisco Arenas

Vogal: Dra Marina Dolbeth

Vogal: Dra Isabel Sousa-Pinto

1. Form of advertising/notification of results:

The final results of the evaluation will be send through a list sorting the candidates according to their attributed mark, by e-mail and available in CIIMAR website; in case of disagreement, the candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if he/she so wishes, as provided for in the Código do Procedimento Administrativo in a preliminary hearing setting. The jury reserves the right to not assign the contract depending on the quality of the applications.

2. Deadline for application and presentation of applications:

The competition is open from **23 august until 3 september 2021**. The applications must be formalized, compulsorily, by sending the following documents:

- detailed Curriculum vitae
- copy of the eligibility certificates
- motivation letter
- recommendation letters
- indication of the achievements relevant for the competition (as indicated in the selection criteria)
- contact e-mail address and phone number

Applications must be sent by email to rh@ciimar.up.pt and farenas@ciimar.up.pt. Applications that **do not include all** the elements previously indicated will **not be considered**.

Non-discrimination and equal access policy: CIIMAR actively promotes a policy of non-discrimination and equal access, by which no candidate can be privileged, can benefit or be put in disadvantage, or can be deprived of any rights or duties based on their social or

cultural background, ethnic group or race, age, sex, sexual orientation, marital status, family status, economic status, education, social condition, genetic assets, reduced work capacity, disability, chronic disease, nationality, territory of origin, language, religion, political or ideological beliefs and unionization.

As set forth by the Decree Law 29/2001, the candidate with disability has preference if equally classified, which prevails over any other legal preference. The candidates with disability must declare in their application, on their word of honour, their degree and type of disability, and the means of communication/expression that are to be used in the selection process, as provided by the above-mentioned legal diploma.

**AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO
INTERNACIONAL PARA A CONTRATAÇÃO DE INVESTIGADOR(A) DOUTORADO(A)
(1 vaga)**

Referência: FUTUREMARES IA 2021-055

Encontra-se aberto o concurso para atribuição de 1 vaga de contrato de trabalho para um Investigador no âmbito do projeto FUTUREMARES, financiado pelo Horizon 2020 - programa de investigação e inovação da União Europeia (UE) e sob o acordo de concessão No 869300, na instituição de I&D CIIMAR (Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental), nas seguintes condições:

1. Área científica genérica: Ecologia

2. Requisitos de admissão:

O candidato deve preencher os seguintes requisitos

1. Doutoramento na área da Ecologia ou ciências biológicas.
2. Experiência em modelação ecológica requerida.
3. Conhecimento em estatística computacional e análise de dados requerido.
4. Experiência em modelação de distribuição das espécies requerida.
5. Experiência em modelação com SIG/RS e modelação geo-espacial, e estatística espacial é desejável.
6. Capacidade demonstrada de realizar análises de dados com recurso ao software R e linguagem Python.
7. Candidatos devem ser fluentes em língua inglesa (lida, escrita, falada). Conhecimento do Português não é imprescindível. Todas as nacionalidades podem concorrer (sujeito a restrições de visto).

Os candidatos devem ter um histórico comprovado de realizações académicas, motivação e disposição para trabalhar em equipa na área das alterações climáticas em ecossistemas marinhos.

Este contrato de trabalho representa uma excelente oportunidade para trabalhar com especialistas em ecologia experimental marinha e modelação ecológica, para criar novos modelos de distribuição de espécies baseados em processos. Dada a forte componente multidisciplinar desta investigação, procura-se uma pessoa muito autónoma, criativa e auto-motivada.

Ao concurso podem ser opositores(as) candidatos(as) nacionais, estrangeiros(as) e apátridas que sejam titulares do grau de doutor(a) em Ecologia ou Ciências Biológicas, detentores(as) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver, de acordo com o lugar a concurso. Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo terá de ser

reconhecido nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, até à assinatura do contrato.

3. Plano de trabalhos:

O candidato/a selecionado irá trabalhar com a nossa equipa no âmbito do projeto FUTUREMARES. FUTUREMARES é um projeto de investigação financiando pela União Europeia cujo objetivo é avançar na compreensão das ligações entre espécies e as características das comunidades, funções ecológicas e serviços de ecossistema ameaçados pelas alterações climáticas, analisando os dados disponíveis de melhor qualidade resultantes de programas de monitorização e conduzindo experiências direcionadas, para além da modelagem de última geração.

4. Legislação e regras oficiais:

Decreto-Lei n.º. 57/2016 de 29 de agosto, que aprovou o regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico para todas as áreas do conhecimento (RJEC), atualizado pela Lei n. 57/2017 de 19 de Julho e o Código do Trabalho aprovado pela Lei no. 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua versão atual e Decreto Regulamentar n.º 11-A / 2017, de 29 de dezembro.

5. Local de trabalho:

O trabalho será realizado no CIIMAR, Edifício do Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208 Matosinhos, no grupo Aquatic Ecology and Evolution (AEE) sob supervisão de Dr Francisco Arenas.

6. Duração do contrato:

Um contrato de trabalho a termo incerto será assinado, em regime de exclusividade, nos termos legais em vigor (artigos n.º 140.º, n.º 1 and n.º 2, g) e n.º 3; e artigo n.º 148.º, n.º 4 – Código do trabalho e artigo 6.º, n.º 1 b) e n.º 3 do Decreto lei n.º 57/2016, de 29 -8).

7. Monthly salary:

O salário mensal bruto é de €3.260,61 de acordo com a Tabela Remuneratória Única (nível 33), de acordo com a carreira de investigador – Artigo 2 do decreto regulatório. No. 11 / A / 2017, of 29-12.

8. Selection methods:

Os candidatos serão classificados de acordo com uma avaliação global do seu Curriculum Vitae. O valor a atribuir ao CV dos candidatos (CVS) será a soma da avaliação segundo:

- Mérito do currículo académico na área científica e relevante para o plano de trabalho do projeto. Peso: 40%

- Experiência e qualificação relevantes para a área científica e o plano de trabalho do projeto: 60%. Neste critério, os candidatos serão classificados de acordo com os seguintes critérios:

- a) Experiência em modelação de distribuição de espécies - 30%
- b) Experiência em in GIS, estatística computacional, modelação geo-espacial e / estatística espacial - 20%
- c) Outra experiência relevante em modelação ecológica - 20%
- d) Experiência em captação de recursos e gestão de projetos - 10%
- e) Publicações e conferências relevantes - 10%
- f) Motivação e informação adicional - 10%

A seleção inclui uma entrevista aos três melhores classificados na primeira fase, valendo a entrevista 10% e a avaliação anterior 90%. O júri reserva-se o direito de não atribuir o contrato de trabalho se nenhum dos candidatos preencher todos os requisitos e corresponder ao perfil desejado.

9. Composição do júri de seleção:

Presidente do júri: Dr Francisco Arenas

Vogal: Dra Marina Dolbeth

Vogal: Dra Isabel Sousa-Pinto

10. Forma de publicitação / notificação de resultados:

Os resultados finais da avaliação serão enviados através de uma lista ordenando os candidatos de acordo com a nota atribuída, por e-mail e disponível no site do CIIMAR; em caso de desacordo, os candidatos têm um prazo de 10 dias úteis para contestar a decisão, se assim o desejarem, conforme previsto no Código do Procedimento Administrativo, em audiência preliminar. O júri reserva-se o direito de não atribuir o contrato dependendo da qualidade das candidaturas.

11. Prazo para o envio e apresentação de candidaturas:

O concurso está aberto de **23 Agosto até 3 Setembro de 2021**. The applications must be formalized, compulsorily, by sending the following documents:

- Curriculum vitae detalhado
- cópia dos certificados de habilitações
- carta de motivação
- cartas de recomendação

- indicação dos trabalhos relevantes para a competição (conforme indicado nos critérios de seleção)
- contato e-mail e número de telefone

As candidaturas devem ser enviadas por e-mail para rh@ciimar.up.pt and farenas@ciimar.up.pt. As candidaturas que não incluam todos os elementos previamente indicados não serão consideradas.

O CIIMAR promove uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do D.L. 29/2001, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.