

AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO INTERNACIONAL PARA A CONTRATAÇÃO DE INVESTIGADOR(A) DOUTORADO(A) (1 vaga)

Referência: HALVERSITY/IA/ 2018-042

Está aberto concurso para atribuição de um contrato de trabalho para investigador, titular do grau de Doutor, no âmbito do projeto “HALVERSITY – Diversidade genética e química de uma nova classe de halogenase”, no âmbito do projeto com a referência PTDC/BIA-BQM/29710/2017, com cofinanciamento do COMPETE 2020, Portugal 2020 e União Europeia através do FEDER, e pela FCT através do OE, nas seguintes condições:

1. **Área Científica:** Ciências Biológicas / Bioquímica
2. **Requisitos de admissão:** Os candidatos terão de ser titulares do grau de Doutor numa área da Química, Bioquímica ou Ciências Biológicas. Os candidatos devem dominar o idioma Inglês. Não é necessário conhecimento da Língua Portuguesa. Os candidatos devem ainda ter excelentes credenciais académicas, vontade de trabalhar em equipa e estarem altamente motivados e vocacionados para trabalhar nas áreas de química e enzimologia de produtos naturais microbianos.

Ao concurso podem ser opositores(as) candidatos(as) nacionais, estrangeiros(as) e apátridas que sejam titulares do grau de doutor(a) em Química, Bioquímica ou Ciências Biológicas, detentores(as) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver, de acordo com o lugar a concurso. Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo tem de obedecer ao disposto no Decreto-Lei n.º 341/2007, de 12 de outubro, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data do termo do prazo para a candidatura (mais informações aqui: <http://www.dges.gov.pt/en/pagina/diploma-registration>)

3. **Plano de trabalhos:** Os candidatos seleccionados juntar-se-ão à equipa do projeto HALVERSITY cujo objetivo é estudar uma nova classe de halogenase cianobacteriana, sob o ponto de vista químico e bioquímico. O projeto integra química dos produtos naturais, biossíntese e enzimologia.

4. **Legislação aplicável:** Decreto-lei n.º 57/2016, de 29 de Agosto, que aprova um regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico em todas as áreas do conhecimento (RJEC), na redação introduzida pela primeira alteração prevista na Lei n.º 57/2017, de 19 de Julho e Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro, na sua redação atual e Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de Dezembro.
5. **Local de trabalho:** O candidato seleccionado irá trabalhar sob a supervisão do Doutor Pedro Leão na Equipa “Cyanobacterial Natural Products” do CIIMAR (Universidade do Porto). O laboratório situa-se na sede do CIIMAR, no moderno Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, em Matosinhos, zona metropolitana do Porto. O candidato seleccionado irá trabalhar num ambiente multidisciplinar com uma forte conexão ao meio marinho e terá acesso a instrumentação analítica que reflete o estado-da-arte e modernas infraestruturas laboratoriais.
6. **Duração do contrato:** Contrato de trabalho a termo incerto com início previsto em Outubro de 2018, em regime de exclusividade, nos termos legais em vigor (Código do Trabalho) – artigo 140º, nº 1 e 3, artigo 148º, nº 4) e artº 6º, nº 1 b) e nº 3 do Decreto-lei n.º 57/2016, de 29 de Agosto, na redação atual.
7. **Salário:** O montante é de 2.128,34 € mensais, de acordo com a Tabela Remuneratória Única (nível 33), referente ao nível inicial - artº 2º do Decreto Regulamentar n.º 11/A/2017, de 29-12.
8. **Métodos de selecção:** Será feita uma apreciação global (valorada de 1 a 10) do mérito dos candidatos por via da avaliação do seu percurso científico e curricular (nos termos do artigo 5.º do RJEC). Daí resultará uma pré-selecção dos três melhores candidatos, que será feita após o período de recepção de candidaturas e será comunicada aos candidatos. Uma ou ambas as referências indicadas por estes candidatos pré-seleccionados poderão ser contactadas para providenciarem cartas de referência. Estes candidatos pré-seleccionados poderão ser adicionalmente convocados para uma entrevista. O júri seleccionará um candidato para a posição a concurso.

A entrevista aos três primeiros classificados, a realizar-se, destina-se exclusivamente a clarificar aspetos relacionados com os resultados da sua

investigação, tendo nesse caso a entrevista um peso de 10% e a avaliação realizada previamente o peso de 90%.

A avaliação do percurso científico e curricular incide sobre a relevância, qualidade e atualidade da produção científica dos últimos cinco anos considerada mais relevante pelo candidato. O período de cinco anos a que se referem as alíneas anteriores pode ser aumentado pelo júri, a pedido do(a) candidato(a), quando fundamentado em suspensão da atividade científica por razões socialmente protegidas, nomeadamente, por motivos de licença de parentalidade, doença grave prolongada, e outras situações de indisponibilidade para o trabalho legalmente tuteladas.

9. Composição do júri:

Presidente do júri: Doutor Pedro Leão

Vogal: Doutora Mariana Reis

Vogal: Doutor Vitor Ramos

10. Forma de divulgação/notificação dos resultados: Os resultados finais do primeiro passo de avaliação (pré-selecção) serão publicados no website do CIIMAR como uma lista de candidatos ordenados de acordo com a valoração atribuída. Estes resultados serão também enviados por e-mail aos candidatos. Em caso de desacordo, os candidatos têm um prazo de 10 dias úteis para contestarem, se assim o desejarem, em sede audiência prévia e nos termos do Código do Procedimento Administrativo. Após as entrevistas, os resultados finais relativos aos candidatos pré-seleccionados serão publicados no website do CIIMAR e comunicados aos mesmos via e-mail. O júri reserva-se ao direito de não atribuir a posição a concurso dependendo da qualidade das candidaturas recebidas.

11. Período para recepção de candidaturas: Se está interessado nesta posição, deverá enviar a sua candidatura desde **1 a 15 de Outubro de 2018**, para Dr. Pedro Leão (pleao@ciimar.up.pt), com CC para secretariado@ciimar.up.pt, com a frase **HALVERSITY – PhD Contract** no campo “assunto”. As candidaturas não serão consideradas completas (resultando na sua exclusão do concurso) caso não contenham: **i) cópia dos certificados de elegibilidade; ii) CV com lista de até duas referências** (nome, e-mail e posição atual); **iii) uma curta (1 página) descrição das realizações passadas (em particular aquelas que considera ser mais relevantes nos últimos 5**

anos) atuais interesses de investigação e motivação para a posição a concurso.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso: O CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de Fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION TENDER PROCEDURE FOR (1) ONE DOCTORATE RESEARCHER HIRING

Reference: HALVERSITY/IA/ 2018-042

A competition is open for the attribution of a Researcher Work Contract for PhD holders in the framework of the project “HALVERSITY - Genetic and chemical diversity of a novel halogenase class”, with reference PTDC/BIA-BQM/29710/2017, financed by the Fundação para a Ciência e a Tecnologia through national funds, COMPETE2020 e PORTUGAL2020, according to the following conditions:

1. **Scientific area:** Biological Sciences / Biochemistry
2. **Admission requirements:** The candidates are required to hold a PhD degree in a subject related to Chemistry, Biochemistry or Biological Sciences. All nationalities are welcome to apply (subject to visa restrictions). Applicants should be highly proficient in English. No knowledge of Portuguese is required.

In addition, candidates should have excellent academic credentials, have willingness for team work and be highly motivated and committed to work in the field of microbial natural products chemistry and enzymology.

In the case that the candidate's PhD degree has been obtained from a higher education institution outside Portugal, in order to be considered the degree will have to comply with the Decree Law 341/2007 and any associated formalities need to be completed by the application deadline. More details can be found at the following webpage: <http://www.dges.gov.pt/en/pagina/diploma-registration>.

3. **Work plan:** The selected candidates will join our team under the HALVERSITY project. The ultimate goal of this project is to study a novel halogenase class from Cyanobacteria, from both chemical and biochemical perspectives. The project integrates natural products chemistry, biosynthesis and enzymology.
4. **Legislation and official rules:** Decree Law 57/2016, Law 57/2017 and “Código do Trabalho”, approved by Law 7/2009 and Regulamentar Decree 11-A/2017.

5. **Work place:** The selected candidate will be working under the supervision of Dr. Pedro Leão at the Cyanobacterial Natural Products Team at CIIMAR (University of Porto). The laboratory is situated at CIIMAR's headquarters, in the modern Cruise Ship Terminal of the Leixões Harbour, in Matosinhos, greater Porto area. The selected candidate will work in a multidisciplinary environment strongly connected to the Sea and will have access to state-of-the-art analytical instrumentation and modern laboratory facilities.
6. **Duration of the grant:** Work contract with uncertain term, under the regime of exclusive dedication, predicted to start in October 2018, under current legal provisions ("Código do Trabalho") – articles 140, no. 1 and 3, article 148, no. 4 as well as article 6, no. 1 b) and no. 3 of the Decree Law 57/2016.
7. **Salary:** Monthly base salary of 2.128,34 €, in accordance with the "Tabela Remuneratória Única" (level 33) – article no 2 of the Regulatory Decree 11/A/2017.
8. **Selection methods:** A global assessment of the candidates merit will be carried out by evaluating their scientific and academic achievements (valued from 1 to 10). The top three scoring candidates will be pre-selected and this will be communicated to the candidates. One or both references provided by the candidates might be contacted at this stage for reference letters. The pre-selected candidates might also be interviewed. The jury will select a single candidate for the position.

In the case of interview (for the three top-scoring candidates), this will be used solely to clarify research-related issues, and will have a weight of 10% while the previous scientific/academic assessment will have a weight of 90%.

The scientific achievements evaluation will focus on the relevance, quality and timeliness **of the scientific production in the past five years that is considered most relevant by the candidate**. The period of five years may be increased by the jury, if solicited by the candidate, when justified based on the suspension of the scientific activity by socially-protected reasons, namely maternity or paternity leave, serious illness, among other work-limiting conditions foreseen by the law.

9. **Composition of the jury:**
President of the jury: Pedro Leão, PhD

Vogal: Mariana Reis, PhD

Vogal: Vitor Ramos, PhD

- 10. Form of Advertising/notification of the results:** The final results of the first step of the evaluation will be published through a list sorting the candidates according to their attributed mark, on the CIIMAR website and by e-mail; in case of disagreement, the candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if he/she so wishes, as provided for in the Código do Procedimento Administrativo in a preliminary hearing setting. After the interviews, the final results of the shortlisted applicants will be published on the CIIMAR website and communicated by e-mail. The jury reserves the right to not assign the grants depending on the quality of the applications.
- 11. Deadline for application and presentation of applications:** If you are interested in this position, you are encouraged to apply from **1st until 15th October 2018**, by sending: **i) copy of the eligibility certificates, ii) a CV with a list of up to two referees** (name, e-mail and position), **iii) a short (one-page) description of your past achievements (namely indicating those that are considered most relevant in the past five years), research interests and motivation** to undertake this position. The application documents and any specific informal inquiries (encouraged) should be addressed to Dr. Pedro Leão (pleao@ciimar.up.pt) with CC to secretariado@ciimar.up.pt with **HALVERSITY – PhD Contract** in the subject line.

Non-discrimination and equal access policy: CIIMAR actively promotes a policy of non-discrimination and equal access, by which no candidate can be privileged, can benefit or be put in disadvantage, or can be deprived of any rights or duties based on their social or cultural background, ethnic group or race, age, sex, sexual orientation, marital status, family status, economic status, education, social condition, genetic assets, reduced work capacity, disability, chronic disease, nationality, territory of origin, language, religion, political or ideological beliefs and unionization.

As set forth by the Decree Law 29/2001, the candidate with disability has preference if equally classified, which prevails over any other legal preference. The candidates with disability must declare in their application, on their word of honour, their degree and type of disability, and the means of communication/expression that are to be used in the selection process, as provided by the above mentioned legal diploma.