

## ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION TENDER PROCEDURE FOR (1) DOCTORATE JUNIOR RESEARCHER HIRING

**Reference:** 2022\_086\_IJ\_Transobean

A competition is open for the attribution of 1 work contract vacancy to an Junior Researcher in the framework Trans-phyletic obesogenic responses: from epigenetic modules to transgenerational environmental impacts, reference 031544, within the R&D Institution CIIMAR (Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research), supported by COMPETE 2020, Portugal 2020 and the European Union through the ERDF according to the following conditions:

**1. Scientific area:** Biological Sciences

**2. Admission requirements:** We seek a candidate holding a PhD in Biology or related. The candidate must have:

- i) Experience with the Zebrafish (*Danio rerio*) experimental model involving ecotoxicological assays;
- ii) Experience in analytical determination of emerging pollutants by GC-MS or LC-MS;
- iv) demonstrated capacity to perform independent research and to develop new methodologies and techniques will be key aspects for selection of a suitable candidate. Experience in writing of scientific articles.

In the event the doctorate degree was awarded by a foreign higher education institution, said degree must comply with the provisions of Decree-Law no. 66/2018 of 16th August until the signature of the contract.

**3. Work plan:** The researcher will participate in multiple tasks of the project, being involved in particular in carrying out multigenerational ecotoxicological tests with zebrafish, analytical determinations of emerging pollutants, dissemination activities, preparation of technical reports and scientific articles. Previous experience with pollutants of emerging concern in the zebrafish model will be important, including disinfection by-products in waters, as well as experience in analytical determinations of pollutants of emerging concern.

**4. Legislation and official rules:** Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the Law no. 57/2017 of 19th July and Labor Code approved Law no. 7/2009 of 12th February, under its current reading and Regulatory Decree No. 11-A / 2017, of 29th December.

**5. Work place:** The work will be carried out at CIIMAR, in the EDEC team, in close articulation with the coordinator of the projet, at Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208 Matosinhos, Portugal.

**6. Duration of the contract:** An uncertain term work contract will be signed, starting at december 2022, under the regime of exclusivity, according to the end of the project and legal terms (articles n.º 140º, nº 1 and nº 2, h); and article n.º 148º, nº 4 – Labour Code).

**7. Monthly salary:** The gross monthly salary is 2.153,94 € (two thousand one hundred and fifty three euros and ninthy four cents) according to the Single Remuneration Table (level 33), referring to the

initial level - Article 2 of Regulatory Decree No. 11 / A / 2017, of 29-12, vacation and Christmas allowance apart.

**8. Selection methods:** Candidates will first be ranked according to:

- Evaluation of curriculum vitae - 50%;
- Experience in the proposed research area - 50%.

The evaluation process may include an interview, for the first 3 positions, with the only propose of clarifying aspects related to the research results, with a relative weight of 10% and the previous evaluation with a relative weight of 90%.

On the terms of the 5th article of RJEC, the selection is made through the evaluation of the scientific and curricular path of the candidates. The evaluation of the scientific and curricular path focuses on the relevance, quality and timeliness:

- a) of the scientific and technological production of the last five years considered more relevant by the candidate;
- b) of the activities of applied or practice-based research developed over the last five years and considered as having the greatest impact by the candidate;
- c) the activities of extension and dissemination of knowledge developed in the last five years, considered of greater relevance by the candidate.

The period of five years referred to in the preceding paragraph by the jury, at the request of the candidate, when justified on grounds of suspension of scientific activity for socially protected reasons, namely for reasons of parental leave, prolonged serious illness, and other situations of unavailability for work legally protected.

**9. Composition of the jury selection:**

President of the jury: Prof. Miguel Santos

Vogal: Prof. Raquel Ruivo

Vogal: Dr. Teresa Neuparth

**10. Form of advertising/notification of results:** The final results of the evaluation will be send through a list sorting the candidates according to their attributed mark, by e-mail and available in CIIMAR website; in case of disagreement, the candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if he/she so wishes, as provided for in the Código do Procedimento Administrativo in a preliminary hearing setting. The jury reserves the right to not assign the contract depending on the quality of the applications.

**11. Deadline for application and presentation of applications:** The competition is open from **13 until 26 october 2022**. The applications must be formalized, compulsorily, by sending the following documents:

- detailed Curriculum vitae;
- copy of the eligibility certificates;
- motivation letter;
- recommendation letter;
- indication of the achievements relevant for the competition (as indicated in the selection criteria);
- contact information of PhD and current and past post-doctoral (if applicable) supervisors;
- contact e-mail address and phone number.

Applications must be sent by e-mail to: [rh@ciimar.up.pt](mailto:rh@ciimar.up.pt) with the offer reference in the subject. The applications that do not include all the elements previously indicated will not be considered.

**12. Non-discrimination and equal access policy:** CIIMAR actively promotes a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

Pursuant to Decree-Law no. 29/2001 of 3 February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

## AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO INTERNACIONAL PARA A CONTRATAÇÃO DE INVESTIGADOR(A) JUNIOR DOUTORADO(A) (1 vaga)

**Referência:** 2022\_086\_IJ\_Transobean

Encontra-se aberto um concurso para a contratação de um(a) Investigador(a) Doutorado (a) no âmbito do projeto "**Respostas obesogénicas à escala evolutiva: dos módulos epigenéticos aos impactos transgeracionais no ecossistema**" com a referência 031544, financiado pelo COMPETE 2020, Portugal 2020, e União Europeia através do ERDF de acordo com as seguintes condições:

**1. Área científica:** Ciências Biológicas

**2. Requisitos de admissão:**

- i) Doutoramento em Biologia ou áreas afins;
- ii) Experiência com o modelo experimental Peixe-zebra (*Danio rerio*) envolvendo ensaios ecotoxicológicos;
- iii) Experiência na determinação analítica de poluentes emergentes por GC-MS ou LC-MS;
- iv) Capacidade comprovada para realizar investigação independente e desenvolver novas metodologias e técnicas e escrita de artigos científicos;

Ao concurso podem ser opositores(as) candidatos(as) nacionais, estrangeiros(as) e apátridas que sejam titulares do grau de doutor(a) em Biologia ou áreas científicas afins, detentores(as) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver, de acordo com o lugar a concurso.

Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo terá de ser reconhecido nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, até à assinatura do contrato.

**3. Plano de trabalho:** O doutorado participará em múltiplas tarefas do projeto, estando envolvido em particular na realização de ensaios ecotoxicológicos multigeracionais com peixe-zebra, determinações analíticas de poluentes emergentes, atividades de divulgação, elaboração de relatórios técnicos e artigos científicos. Será importante experiência prévia com poluentes de preocupação emergente no modelo peixe-zebra, incluindo subprodutos de desinfeção em águas de ETAs e ETARs, assim como experiência em determinações analíticas de poluentes de preocupação emergente.

**4. Legislação e regulamentação aplicável:** Decreto-lei n.º 57/2016, de 29 de Agosto, que aprova um regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico em todas as áreas do conhecimento (RJEC), na redação introduzida pela primeira alteração prevista na Lei n.º 57/2017, de 19 de Julho e Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro, na sua redação atual e Decreto Regulamentar nº 11-A/2017, de 29 de Dezembro.

**5. Local de trabalho:** O trabalho será desenvolvido na equipa EDEC do CIIMAR – Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental - sito no Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208 Matosinhos, Portugal, em estreita articulação com o coordenador do projeto.

**6. Duração do contrato:** Contrato de trabalho a termo incerto com início previsto em dezembro de 2022, em regime de exclusividade, nos termos legais em vigor (Código do Trabalho) – artigo 140º, nº 1 e 3 alínea h); e artigo 148º, nº 4) e artº 6º, nº 1 b) e nº 3 do Decreto-lei n.º 57/2016, de 29 de Agosto, na redação atual.

**7. Remuneração:** O montante é de 2.153,94 € (dois mil cento e cinquenta e três euros e noventa e quatro cêntimos) ilíquidos mensais, de acordo com a Tabela Remuneratória Única (nível 33), referente ao nível inicial - artº 2º do Decreto Regulamentar n.º 11/A/2017, de 29-12, subsídio natal e férias à parte.

**8. Métodos de selecção:** A avaliação terá em conta:

- Avaliação do curriculum vitae – 50%
- Experiência na área de investigação proposta – 50%;

O processo de avaliação pode incluir uma entrevista aos três primeiros classificados que se destina exclusivamente a clarificar aspetos relacionados com os resultados da sua investigação, tendo nesse caso a entrevista um peso de 10% e a avaliação realizada previamente o peso de 90%.

Nos termos do artigo 5.º do RJEC a selecção realiza-se através da avaliação do percurso científico e curricular dos candidatos.

A avaliação do percurso científico e curricular incide sobre a relevância, qualidade e atualidade, associada à temática do concurso:

- a) Da produção científica ou tecnológica dos últimos cinco anos considerada mais relevante pelo candidato;
- b) Das atividades de investigação aplicada, ou baseada na prática, desenvolvidas nos últimos cinco anos e consideradas de maior impacto pelo candidato;
- c) Das atividades de extensão e de disseminação do conhecimento desenvolvidas nos últimos cinco anos, designadamente no contexto da promoção da cultura e das práticas científicas, consideradas de maior relevância pelo candidato;

O período de cinco anos a que se refere o número anterior pode ser aumentado pelo júri, a pedido do(a) candidato(a), quando fundamentado em suspensão da atividade científica por razões socialmente protegidas, nomeadamente, por motivos de licença de parentalidade, doença grave prolongada, e outras situações de indisponibilidade para o trabalho legalmente tuteladas.

## 9. Composição do Júri:

Presidente: Prof. Miguel Santos

Vogal: Prof. Raquel Ruivo

Vogal: Doutora Teresa Neuparth

**10. Forma de publicitação/notificação dos resultados:** Os resultados serão publicitados através de lista ordenada da nota final obtida, no sítio do CIIMAR e simultaneamente por e-mail; caso a decisão seja desfavorável os candidatos dispõem de um prazo de 10 dias úteis para se pronunciarem, em sede de audiência prévia, nos termos do Código do Procedimento Administrativo. O júri reserva o direito de

encerrar o concurso sem qualquer recrutamento, caso nenhum dos(as) candidatos(as) corresponda aos requisitos de admissão.

**11. Prazo de candidatura e forma de apresentação das candidaturas:** O concurso encontra-se aberto **13 a 26 de outubro de 2022**. As candidaturas devem ser formalizadas, obrigatoriamente, através do envio de:

- Curriculum Vitae;
- Cópia do(s) certificado(s) de habilitações;
- Carta de motivação
- Carta de recomendação

As candidaturas deverão ser remetidas por email para: [rh@ciimar.up.pt](mailto:rh@ciimar.up.pt), com a referência do concurso no assunto. As candidaturas que não incluam todos os elementos indicados não serão consideradas.

**12. Política de não discriminação e de igualdade de acesso:** O CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de Fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.