

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO INCERTO PARA Técnico Superior de Gestão de Recursos Humanos (1) UMA VAGA

Referência: 045 RH 2021-045

Nos termos previstos no artigo 140º do Código do Trabalho, aprovado pela Lei nº 7/2009, de 12 de Fevereiro, torna-se público que se aceitam candidaturas à admissão em regime de contrato de trabalho a termo incerto, de um quadro superior – Técnico Superior na área de gestão de recursos humanos - do Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental – CIIMAR, nas seguintes condições:

1. Área Científica: Gestão de recursos humanos

2. Requisitos de admissão:

- Licenciatura em gestão de recursos humanos ou áreas equivalentes;
- Experiência não inferior a 5 anos em funções similares;
- Experiência em gestão de recursos humanos: recrutamento e seleção; avaliação de desempenho; gestão de carreiras; gestão de remunerações; higiene e segurança no trabalho;
- Experiência na utilização de software de gestão de recursos humanos (Primavera ou equivalente) e utilização regular das ferramentas Microsoft Office;
- Experiência em organismo de ensino superior, unidade de I&D ou organismo da administração pública ou equivalente – fator preferencial;
- Formação complementar na área da qualidade ou experiência no acompanhamento de auditorias nessa matéria: implementação e utilização das normas ISO 9000 e ISO 14000 – fator preferencial;

- Elevado nível de empenho, dinamismo e sentido de responsabilidade;
- Forte sentido de organização;
- Facilidade de relacionamento interpessoal.
- Domínio da língua inglesa

3. Funções:

- Manter atualizada nos sistemas de informação do CIIMAR a matéria de âmbito de recursos humanos;
- Gerir os processos de recrutamento e seleção e procedimentos concursais, incluindo a organização e instrução dos processos de contratação de investigadores, técnicos e bolseiros;
- Organizar, instruir e gerir o processamento de remunerações dos trabalhadores do CIIMAR, incluindo o processamento das bolsas.

4. Legislação e regulamentação aplicável: art.º 140º, n.º 2, alínea h) e 148º n.º 5 do Código do Trabalho (Lei 7/2009, de 12 de Fevereiro e respetivas atualizações);

5. Local de trabalho: O trabalho será desenvolvido no CIIMAR, Terminal de Cruzeiros, s/n, Av, General Norton de Matos, 4450-208 Matosinhos;

6. Duração: Contrato de trabalho a termo incerto;

7. Remuneração mensal ilíquida: a partir de €1445 (negociável de acordo com as competências demonstradas);

8. Métodos de seleção:

O processo de seleção incluirá uma entrevista aos três primeiros classificados

Avaliação curricular – 40%

Entrevista – 60%

9. Composição do Júri de Seleção:

Presidente do Júri – Doutor Rodrigo Ozório

1º Vogal – Dr.º Pedro Ferreira

2º Vogal – Dr.ª Isabel Regal

10. Forma de publicitação/notificação dos resultados: Os resultados finais da avaliação serão publicitados, através de lista ordenada nota final obtida, no sítio do CIIMAR e simultaneamente por e-mail; caso a decisão seja desfavorável os candidatos dispõem de um prazo de 10 dias úteis para se pronunciarem, em sede de audiência prévia, nos termos do Código do Procedimento Administrativo;

11. Prazo de candidatura e forma de apresentação das candidaturas: O concurso encontra-se aberto no período de **10/8/2021 a 23/8/2021**.

As candidaturas devem ser formalizadas, através do envio por email para - rh@ciimar.up.pt, de carta de candidatura dirigida ao Presidente do Júri, identificando a referência, acompanhada dos seguintes documentos: *Curriculum Vitae*, cópia do(s) certificado(s) de habilitações, cópia de documento(s) comprovativo(s) de experiência profissional; cópia dos comprovativos dos requisitos pedidos e outros documentos considerados relevantes pelo candidato. As candidaturas que não incluam todos os documentos atrás mencionados ou sejam submetidas fora do prazo não serão consideradas.

Esta iniciativa tem um carácter exploratório e não gera compromisso algum com eventuais interessados.