

ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF A SELECTION OF A RESEARCH GRANT– (BI) 1 VACANCY

Reference: SEEINGSHORE/BI-LIC/2020-013

A competition is open for the attribution of 1 research Grant in the framework of the project SEEINGSHORE (PTDC/BIA-BMA/31893/2017), within the R&D Institution CIIMAR (Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research), supported by co-financed by Portugal 2020, COMPETE 2020 - Operational Programme for Competitiveness and Internationalization (POCI) and the European Union through the ERDF, and by FCT through national funds, according to the following conditions:

1. Scientific area: Ecology

2. Admission requirements

The candidate must accomplish the following requisites:

1. The candidates must hold a BSc degree in the field of ecology or biological/marine sciences.
2. The candidate must be enrolled in a master's degree, or an integrated master's degree, having already completed the 180 credits corresponding to the first six curricular semesters of work, or being already a holder of that degree, being enrolled in non-academic degree courses integrated in the educational project of a higher education institution developed in association or cooperation with one or more R&D units.
3. The candidate must have technical training in experimental marine ecology using mesocosms and controlled conditions.
4. Demonstrated familiarity in experimental determination of auto-heterotrophic metabolic rates is compulsory.
5. Diving license is required and demonstrated expertise in underwater research is desirable.
6. The candidate must have technical experience in GIS, Remote Sensing and geospatial modelling.
7. A demonstrated capacity to perform data analysis using R software and to prepare scientific manuscripts is desirable. Fluency in English is expected.

Candidates should have willingness for team work and be highly motivated and committed to work in the field of global change impact in marine ecosystems.

Any national, foreign and stateless candidate(s) who hold a BSc degree in the field of ecology or biological/marine sciences and a scientific and professional curriculum appropriate can submit their applications. If the BSc degree was awarded by a foreign higher education institution, the candidate must comply with the provisions of Decree-Law no. 66/2018 of 16th August at the time of the signature of the contract.

3. Work plan:

The selected candidate will join our team under the SEEINGSHORE project. SeeingShore is a funded research initiative which combines several approaches to better understand and predict the impact of climate change on the structure of coastal ecosystems. SeeingShore aims to implement new operative management tools like community shifts metrics and vulnerability maps.

4. Legislation and official rules:

Law nº.40/2004, 18th August (Research Fellowship Holder Statute) in its current version; Regulations for Studentships and Fellowships of the Fundação para a Ciência e a Tecnologia, I.P. and CIIMAR Grants Regulation.

5. Work place:

The work will be carried out at CIIMAR, Edifício do Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208 Matosinhos, within Aquatic Ecology and Evolution (AEE) research team under the supervision of Dr Francisco Arenas.

6. Duration of the contract:

Duration of (6) months, starting in August 2020, under the regime of exclusive dedication, eventually renewable according to legal terms, until a maximum of 12 months.

7. Monthly salary:

The monthly maintenance allowance is 798€ (seven hundred and ninety-eight Euros), in agreement with the monthly maintenance stipend table of the grants directly attributed by FCT, I.P. within the country <https://www.fct.pt/apoios/bolsas/valores.phtml.en> , by bank transfer payment.

8. Selection methods:

Candidates will first be ranked according to a global Curriculum Vitae evaluation. The candidates' score will be the sum of the evaluation of:

- a. Merit of the academic curriculum and performance (global appreciation taking into account the University - level degree, its appropriateness to the position as well as the performance of the candidate in such degree), ranked from 0 to 10 with a relative weight of 30%;
- b. Experience and qualification relevant for the scientific area and the project work-plan: 60%. In this criteria the candidates will be ranked from 0 to 10 and with a relative weight of 60%.
- c. Global appreciation of the motivation of the candidate and interest in the field of research, taking into account the motivation letter, the reference letters and any other element in the CV or transcripts that can help in this regard (ranked from 0 to 10 and with a relative weight of 10%).

The candidate with the highest score will be offered the position, provided that such score is above seven (7) values. In the case of a tie between the scores of the top candidates, and provided that such scores are higher than 7 values, an interview will be performed to

these candidates to allow for the selection of a single candidate. The selection will be based on the vote of each member of the jury regarding the most adequate candidate for the position, and, in the case of a tie in the vote, the vote of the president of the jury will prevail. The jury reserves the right to not assign the research grant if none of the candidates meets all requirements and matches the desired profile.

9. Composition of the jury selection:

President of the jury: Dr Francisco Arenas

Vogal: Dr Cândida Gomes Vale

Vogal: Dr Marina Dolbeth

10. Form of advertising/notification of results:

The final results of the evaluation will be send through a list sorting the candidates according to their attributed mark, by e-mail and available in CIIMAR website; in case of disagreement, the candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if he/she so wishes, as provided for in the Código do Procedimento Administrativo in a preliminary hearing setting. The jury reserves the right to not assign the contract depending on the quality of the applications.

11. Deadline for application and presentation of applications:

The competition is open from **21st april until 5th may 2020**. The applications must be formalized, compulsorily, by sending the following documents:

- detailed Curriculum vitae
- copy of the eligibility certificates
- evidence of enrollment in a master or non-academic degree course
- motivation letter
- recommendation letters
- indication of the achievements relevant for the competition (as indicated in the selection criteria)
- contact e-mail address and phone number

Applications must be sent by email to mgalvao@ciimar.up.pt and farenas@ciimar.up.pt. Applications that **do not include all** the elements previously indicated will **not be considered**.

Non-discrimination and equal access policy: CIIMAR actively promotes a policy of non-discrimination and equal access, by which no candidate can be privileged, can benefit or be put in disadvantage, or can be deprived of any rights or duties based on their social or cultural background, ethnic group or race, age, sex, sexual orientation, marital status, family status, economic status, education, social condition, genetic assets, reduced work

capacity, disability, chronic disease, nationality, territory of origin, language, religion, political or ideological beliefs and unionization.

As set forth by the Decree Law 29/2001, the candidate with disability has preference if equally classified, which prevails over any other legal preference. The candidates with disability must declare in their application, on their word of honour, their degree and type of disability, and the means of communication/expression that are to be used in the selection process, as provided by the above mentioned legal diploma.

AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO**Bolsa de Investigação - (BI) 1 vaga (1 vaga)****Referência: SEEINGSHORE/BI-LIC/2020-013**

Encontra-se aberto o concurso para atribuição de 1 bolsa de investigação (BI) no âmbito do projeto com a referência SEEINGSHORE (PTDC/BIA-BMA/31893/2017), na instituição de I&D CIIMAR (Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental), cofinanciado pelo POCI (Programa Operacional Competitividade e Internacionalização), COMPETE 2020, Portugal 2020 e União Europeia através do FEDER, e pela FCT através do OE, nas seguintes condições:

- 1. Área científica genérica:** Ecologia
- 2. Requisitos de admissão:**

O candidato deve cumprir os seguintes requisitos:

1. O candidato deve possuir uma licenciatura em ecologia ou ciências biológicas / marinhas.
2. O candidato deve estar inscrito num mestrado, ou mestrado integrado já tendo realizado os 180 créditos correspondentes aos primeiros seis semestres curriculares de trabalho, ou sendo já titular desse grau encontrar-se inscritos em cursos não conferentes de grau académico integrados no projeto educativo de uma instituição de ensino superior desenvolvidos em associação ou cooperação com uma ou várias unidades de I&D.
3. O candidato deve ter formação técnica em ecologia marinha experimental usando mesocosmos e condições controladas.
4. Familiaridade demonstrada na determinação experimental de taxas metabólicas auto-heterotróficas é obrigatória.
5. Licença de mergulho é necessária e experiência comprovada em pesquisa subaquática é desejável.
6. O candidato deve possuir experiência técnica em SIG, deteção remota e modelação geoespacial.
7. Capacidade demonstrada na execução de análises com recurso ao software R bem como na elaboração de manuscritos científicos. Inglês fluente é esperado.

O candidato deve ter disposição para o trabalho em equipa e estar altamente motivado e comprometido com o trabalho na área do impacto das mudanças globais nos ecossistemas marinhos.

Qualquer (s) candidato (s) nacional (is), estrangeiro (s) e apátrida que possuam uma licenciatura em ecologia ou ciências biológicas / marinhas e um currículo científico e

profissional adequado podem apresentar as suas candidaturas. Se a licenciatura for concedida por uma instituição de ensino superior estrangeira, o candidato deve cumprir as disposições do Decreto-Lei nº. 66/2018 de 16 de agosto até ao momento da assinatura do contrato.

3. Plano de trabalhos:

O candidato/a selecionado irá trabalhar no âmbito do projeto SEEINGSHORE. SEEINGSHORE é um projeto de investigação que combina diferentes abordagens para melhor entender e prever o impacto das alterações climáticas na estrutura dos ecossistemas costeiros. O SeeingsShore também visa implementar novas ferramentas operacionais de gestão, como métricas de mudanças de comunidades e mapas de vulnerabilidade. Todos esses esforços de modelação beneficiarão amplamente dos dados de biodiversidade de alta qualidade coletados nas tarefas iniciais do projeto.

4. Legislação e regras oficiais:

Lei nº.40 / 2004, de 18 de agosto (Estatuto do Bolseiro de Investigaçãona redação atual; Regulamento de Bolsas de Investigação da Fundação para a Ciência e a Tecnologia, I.P. e Regulamento de Bolsas do CIIMAR.

5. Local de trabalho:

O trabalho será realizado no CIIMAR, Edifício do Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208 Matosinhos, no grupo Aquatic Ecology and Evolution (AEE) sob supervisão de Dr Francisco Arenas.

6. Duração do contrato:

Duração de (6) meses, com início em agosto de 2020, sob o regime de dedicação exclusiva, eventualmente renovável de acordo com os termos legais, até ao máximo de 12 meses.

7. Subsídio de manutenção mensal:

O subsídio de manutenção mensal é de 798 € (setecentos e noventa e oito euros), de acordo com a tabela <https://www.fct.pt/apoios/bolsas/valores>, pago por transferência bancária.

8. Método de seleção:

Os candidatos serão classificados de acordo com uma avaliação global do seu Curriculum Vitae e documentos comprovativos. Esta avaliação terá em conta:

- a) desempenho académico (valorização global levando em consideração o grau universitário, a sua adequação à posição e desempenho do candidato nesse grau), classificado de 0 a 10 com peso relativo de 30%;
- b) Experiência e qualificação relevantes para a área científica e o plano de trabalho do projeto, classificada de 0 a 10 e com um peso relativo de 60%.
- c) uma valorização global da motivação do candidato e interesse no campo de pesquisa, levando em consideração a carta de motivação, as cartas de referência e qualquer outro elemento do currículo ou transcrições que possam ajudar nesse sentido (classificação de 0 a 10 e com um peso relativo de 10%).

Ao candidato com a pontuação mais alta será oferecida a posição, desde que tal pontuação seja superior a sete (7) valores. No caso de empate entre as pontuações dos principais candidatos, e desde que tais pontuações sejam superiores a 7 valores, será realizada uma entrevista a esses candidatos para permitir a seleção de um único candidato. A seleção será baseada no voto de cada membro do júri em relação ao candidato mais adequado para o cargo e, no caso de empate na votação, o voto do presidente do júri prevalecerá.

O júri reserva-se o direito de não atribuir o contrato de trabalho se nenhum dos candidatos preencher todos os requisitos e corresponder ao perfil desejado.

9. Composição do júri de seleção:

Presidente do júri: Francisco Arenas, PhD

Vogal: Cândida Gomes Vale, PhD

Vogal: Marina Dolbeth

10. Forma de publicitação / notificação de resultados:

Os resultados finais da avaliação serão enviados através de uma lista ordenando os candidatos de acordo com a nota atribuída, por e-mail e disponível no site do CIIMAR; em caso de desacordo, os candidatos têm um prazo de 10 dias úteis para contestar a decisão, se assim o desejarem, conforme previsto no Código do Procedimento Administrativo, em audiência preliminar. O júri reserva-se o direito de não atribuir o contrato dependendo da qualidade das candidaturas.

11. Prazo para o envio e apresentação de candidaturas:

O concurso está aberto de **21 de abril a 5 de maio 2020**. As candidaturas devem ser formalizadas, obrigatoriamente, enviando os seguintes documentos:

- Curriculum vitae detalhado
- cópia dos certificados de habilitações
- comprovativo de inscrição em mestrado ou curso não conferente de grau académico
- carta de motivação
- cartas de recomendação (opcional)
- indicação dos trabalhos relevantes para o concurso (conforme indicado nos critérios de seleção)
- contato e-mail e número de telefone

As candidaturas devem ser enviadas por e-mail para: mgalvao@ciimar.up.pt e farenas@ciimar.up.pt. As candidaturas que não incluam todos os elementos previamente indicados não serão consideradas.

O CIIMAR promove uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica,

nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de Fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.