

ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION TENDER PROCEDURE FOR (1) ONE DOCTORATE RESEARCHER HIRING

Reference: SEEINGSHORE/IA/2018-089

A competition is open for the attribution of 1 work contract vacancy to an Assistant Researcher in the framework of the project SEEINGSHORE (PTDC/BIA-BMA/31893/2017), within the R&D Institution CIIMAR (Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research), supported by co-financed by Portugal 2020, COMPETE 2020 - Operational Programme for Competitiveness and Internationalization (POCI) and the European Union through the ERDF, and by FCT through national funds, according to the following conditions:

1. Scientific area: Ecology

2. Admission requirements

The candidate must accomplish the following requisites:

- A PhD in the field of ecology or biological sciences.
- Expertise in ecological modelling is required.
- Knowledge of species distribution modelling is preferred.
- Background in GIS/RS and geospatial modeling and/spatial statistics is desirable.
- Applicants should be proficient in English. No knowledge of Portuguese is required. All nationalities are welcome to apply (subject to visa restrictions).

Candidates should have excellent academic credentials, have willingness for team work and be highly motivated and committed to work in the field of global change impact in marine ecosystems.

This research contract provides an excellent opportunity for the candidate to work with marine experimental ecologists and ecological modelers, to create new process-based species distribution models. Given the multidisciplinary nature of the research, a highly self-directed, creative, and self-motivated individual is sought.

Any national, foreign and stateless candidate(s) who hold a doctorate degree in the field of ecology or biological sciences and a scientific and professional curriculum whose profile is suited for the activity to be performed according to the place can submit their applications. In the event the doctorate degree was awarded by a foreign higher education

institution, said degree must comply with the provisions of Decree-Law no. 66/2018 of 16th August until the signature of the contract.

3. Work plan:

The selected candidates will join our team under the SEEINGSHORE project. SeeingShore is a funded research initiative which combines several approaches to better understand and predict the impact of climate change on the structure of coastal ecosystems. The ultimate goal of this project is to develop new species distribution predictive tools that better incorporate relevant biological processes, moving from correlative models to mechanistic approaches. SeeingShore also aims to implement new operative management tools like community shifts metrics and vulnerability maps. All these modelling efforts will benefit largely from the high-quality biodiversity data collected at the initial tasks of the project.

4. Legislation and official rules:

Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the Law no. 57/2017 of 19th July and Labour Code approved Law no. 7/2009 of 12th February, under its current reading and Regulatory Decree No. 11-A / 2017, of 29th December.

5. Work place:

The work will be carried out at CIIMAR, Edifício do Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208 Matosinhos, within Aquatic Ecology and Evolution (AEE) research team under the supervision of Dr Francisco Arenas.

6. Duration of the contract:

An uncertain term work contract will be signed starting February 2019, under the regime of exclusivity, according to legal terms (articles n° 140°, n° 1 and n° 2, g) and n° 3; and article n° 148°, n° 4 – Labour Code and article 6°, n° 1 b) e n° 3 from Decree-Law n° 57/2016, de 29 -8)

7. Monthly salary:

The gross monthly salary is 2.128,33 € according to the Single Remuneration Table (level 33), in agreement with the research career - Article 2 of Regulatory Decree No. 11 / A / 2017, of 29-12.

8. Selection methods:

Candidates will first be ranked according to a global Curriculum Vitae evaluation. The candidates' score will be the sum of the evaluation of:

- Merit of the academic curriculum in the scientific area and relevant to the project work-plan. Weight: 40%.
- Experience and qualification relevant for the scientific area and the project work-plan: 60%. In this criteria the candidates will be ranked according to the following criteria:
 - a) Experience in species distribution modelling - 30%
 - b) Experience in GIS/RS and geospatial modeling and/spatial statistics - 20%
 - c) Other relevant experience in ecological modelling - 20%
 - d) Experience in fundraising and project management - 10%
 - e) Publications and relevant conferences - 10%
 - f) Motivation and additional information- 10%

The evaluation process includes an interview to the top three candidates, in which case has a weight of 10% and the previous assessment has a weight of 90%.The jury reserves the right to not assign the research grant if none of the candidates meets all requirements and matches the desired profile.

9. Composition of the jury selection:

President of the jury: Dr Francisco Arenas

Vogal: Dr Patricia Cardoso

Vogal: Dr Elsa Froufe

10. Form of advertising/notification of results:

The final results of the evaluation will be send through a list sorting the candidates according to their attributed mark, by e-mail and available in CIIMAR website; in case of disagreement, the candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if he/she so wishes, as provided for in the Código do Procedimento Administrativo in a preliminary hearing setting. The jury reserves the right to not assign the contract depending on the quality of the applications.

11. Deadline for application and presentation of applications:

The competition is open from **8th until 21st January 2019**. The applications must be formalized, compulsorily, by sending the following documents:

- detailed Curriculum vitae
- copy of the eligibility certificates
- motivation letter
- recommendation letters (optional)
- indication of the achievements relevant for the competition (as indicated in the selection criteria)
- contact information of PhD and current and past post-doctoral (if applicable) supervisors
- contact e-mail address and phone number

Applications must be sent by email to secretariado@ciimar.up.pt . Applications that **do not include all** the elements previously indicated will **not be considered**.

Non-discrimination and equal access policy: CIIMAR actively promotes a policy of non-discrimination and equal access, by which no candidate can be privileged, can benefit or be put in disadvantage, or can be deprived of any rights or duties based on their social or cultural background, ethnic group or race, age, sex, sexual orientation, marital status, family status, economic status, education, social condition, genetic assets, reduced work capacity, disability, chronic disease, nationality, territory of origin, language, religion, political or ideological beliefs and unionization.

As set forth by the Decree Law 29/2001, the candidate with disability has preference if equally classified, which prevails over any other legal preference. The candidates with disability must declare in their application, on their word of honour, their degree and type of disability, and the means of communication/expression that are to be used in the selection process, as provided by the above mentioned legal diploma.

**AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO
INTERNACIONAL PARA A CONTRATAÇÃO DE INVESTIGADOR(A) DOUTORADO(A)
(1 vaga)**

Referência: SEEINGSHORE/IA/2018-089

Encontra-se aberto o concurso para atribuição de 1 vaga de contrato de trabalho para um Investigador no âmbito do projeto com a referência SEEINGSHORE (PTDC/BIA-BMA/31893/2017), na instituição de I&D CIIMAR (Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental), cofinanciado pelo, POCI (Programa Operacional Competitividade e Internacionalização), COMPETE 2020, Portugal 2020 e União Europeia através do FEDER, e pela FCT através do OE, nas seguintes condições:

1. Área científica genérica: Ecologia

2. Requisitos de admissão:

- Doutoramento na área da Ecologia ou ciências biológicas
- Experiência em modelação ecológica requerida
- Preferencialmente com conhecimento na modelação da distribuição de espécies
- Experiência em modelação com SIG/RS e modelação geo-espacial, e estatística espacial é desejável
- Candidatos devem ser fluentes em língua inglesa (lida, escrita, falada). Conhecimento do Português não é imprescindível.

Além disso, os candidatos devem ter um histórico comprovado de realizações académicas, motivação e disposição para trabalhar em equipa na área das alterações climáticas em ecossistemas marinhos.

Este contrato de trabalho representa uma excelente oportunidade para trabalhar com especialistas em ecologia experimental marinha e modelação ecológica, para criar novos modelos de distribuição de espécies baseados em processos. Dada a forte componente multi-disciplinar desta investigação, procura-se uma pessoa muito autónoma, criativa e auto-motivada.

Ao concurso podem ser opositores(as) candidatos(as) nacionais, estrangeiros(as) e apátridas que sejam titulares do grau de doutor(a) em Ecologia ou Ciências Biológicas, detentores(as) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver, de acordo com o lugar a concurso. Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo terá de ser reconhecido nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, até à assinatura do contrato.

3. Plano de trabalhos:

O candidato/a selecionado irá trabalhar no âmbito do projeto SEEINGSHORE. SEEINGSHORE é um projeto de investigação que combina diferentes abordagens para melhor entender e prever o impacto das alterações climáticas na estrutura dos ecossistemas costeiros. O último objetivo deste projeto é de desenvolver novas ferramentas preditivas de distribuição de espécies que melhor incorporem processos biológicos relevantes, passando de modelos correlativos para abordagens mecanicistas. O SeeingShore também visa implementar novas ferramentas operacionais de gestão, como métricas de mudanças de comunidades e mapas de vulnerabilidade. Todos esses esforços de modelação se beneficiarão amplamente dos dados de biodiversidade de alta qualidade coletados nas tarefas iniciais do projeto.

4. Legislação e regras oficiais:

Decreto-Lei n.º. 57/2016 de 29 de agosto, que aprovou o regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico para todas as áreas do conhecimento (RJEC), atualizado pela Lei n. 57/2017 de 19 de Julho e o Código do Trabalho aprovado pela Lei no. 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua versão atual e Decreto Regulamentar n.º 11-A / 2017, de 29 de dezembro.

5. Local de trabalho:

O trabalho será realizado no CIIMAR, Edifício do Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208 Matosinhos, no grupo Aquatic Ecology and Evolution (AEE) sob supervisão de Dr Francisco Arenas.

6. Duração do contrato:

Contrato de trabalho a termo incerto, com início previsto em Fevereiro de 2019, em regime de exclusividade, nos termos legais em vigor (Código do Trabalho) – artigo 140º, nº 1, nº 2 g) e 3 e artigo 148º, nº 4) e artº 6º, nº 1 b) do RJEC.

7. Salário mensal:

O salário mensal bruto é de 2.128,34 € de acordo com a carreira de investigador (Tabela Remuneratória Única: nível 33); subsídio de alimentação, férias e Natal à parte.

8. Método de seleção:

Os candidatos serão classificados de acordo com uma avaliação global do seu Curriculum Vitae. O valor a atribuir ao CV dos candidatos (CVS) será a soma da avaliação segundo:

- Mérito do currículo académico na área científica e relevante para o plano de trabalho do projeto. Peso: 40%
- Experiência e qualificação relevantes para a área científica e o plano de trabalho do projeto: 60%. Neste critério, os candidatos serão classificados de acordo com os seguintes critérios:
 - a) Experiência em modelação de distribuição de espécies - 30%
 - b) Experiência em SIG / RS e modelação geo-espacial e / estatística espacial - 20%
 - c) Outra experiência relevante em modelação ecológica - 20%
 - d) Experiência em captação de recursos e gestão de projetos - 10%
 - e) Publicações e conferências relevantes - 10%
 - f) Motivação e informação adicional - 10%

A seleção inclui uma entrevista aos três melhores classificados na primeira fase, valendo a entrevista 10% e a avaliação anterior 90%.

O júri reserva-se o direito de não atribuir o contrato de trabalho se nenhum dos candidatos preencher todos os requisitos e corresponder ao perfil desejado.

9. Composição do júri de seleção:

Presidente do júri: Francisco Arenas, PhD

Vogal: Patrícia Cardoso, PhD

Vogal: Elsa Froufe, PhD

10. Forma de publicitação / notificação de resultados:

Os resultados finais da avaliação serão enviados através de uma lista ordenando os candidatos de acordo com a nota atribuída, por e-mail e disponível no site do CIIMAR; em caso de desacordo, os candidatos têm um prazo de 10 dias úteis para contestar a decisão, se assim o desejarem, conforme previsto no Código do Procedimento Administrativo, em audiência preliminar. O júri reserva-se o direito de não atribuir o contrato dependendo da qualidade das candidaturas.

11. Prazo para o envio e apresentação de candidaturas:

O concurso está aberto **8 a 21 de Janeiro de 2019**. As candidaturas devem ser formalizadas, obrigatoriamente, enviando os seguintes documentos:

- Curriculum vitae detalhado
- cópia dos certificados de habilitações
- carta de motivação
- cartas de recomendação (opcional)
- indicação dos trabalhos relevantes para a competição (conforme indicado nos critérios de seleção)

- informações de contato dos supervisores de PhD e de pós-doutorado atuais e passados (se aplicável)
- contato e-mail e número de telefone

As candidaturas devem ser enviadas por e-mail para: secretariado@ciimar.up.pt. As candidaturas que não incluam todos os elementos previamente indicados não serão consideradas.

O CIIMAR promove uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de Fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.