

AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO INTERNACIONAL PARA A CONTRATAÇÃO DE INVESTIGADOR(A) DOUTORADO(A) (1 vaga)

Referência: BEESNESS_IA_2021_020

Encontra-se aberto um concurso para a contratação de um(a) Investigador(a) Doutorado(a) no âmbito do projeto "BEESNESS - Diversity and dynamics of Atlantic bee resources in relation to climate and pesticide load: data for pollination management and sustainable agriculture" com a referência CIRCNA/BRB/0293/2019, financiado Fundação para a Ciência e Tecnologia de acordo com as seguintes condições:

1. Área científica: Ciências biológicas

2. Requisitos de admissão

- i) Doutoramento em Biologia;
- ii) Experiência em Ecotoxicologia Terrestre e Ecotoxicogenómica;
- iii) Experiência em Comportamento e Bioinformática;
- iv) Capacidade comprovada para realizar investigação independente e experiência de coordenação de projetos de colaboração internacional;
- v) Experiência na publicação em revistas internacionais indexadas de elevado fator de impacto (primeiro quartil) nas áreas de poluição, ciências do solo e biologia molecular (>85% das publicações em revistas de primeiro quartil)

Ao concurso podem ser opositores(as) candidatos(as) nacionais, estrangeiros(as) e apátridas que sejam titulares do grau de doutor(a) em Biologia e áreas científicas afins, detentores(as) de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver, de acordo com o lugar a concurso.

Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo terá de ser reconhecido nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, até à assinatura do contrato.

3. Plano de trabalho

O candidato ficará envolvido na gestão do projeto, na coordenação de experiências do projeto, na obtenção, análise e publicação de dados no âmbito das tarefas do projeto, na interação com os parceiros internacionais do projeto e na supervisão de estudantes em treino no projeto. O candidato participará ainda na organização e realização das ações de comunicação e disseminação do projeto.

4. Legislação e regulamentação aplicável

Financiado por:



Decreto-lei n.º 57/2016, de 29 de Agosto, que aprova um regime de contratação de doutorados destinado a estimular o emprego científico e tecnológico em todas as áreas do conhecimento (RJEC), na redação introduzida pela primeira alteração prevista na Lei n.º 57/2017, de 19 de Julho e Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro, na sua redação atual e Decreto Regulamentar nº 11-A/2017, de 29 de Dezembro.

5. Local de trabalho

O trabalho será desenvolvido na Equipa METOX, no CIIMAR – Centro Interdisciplinar de Investigação Marinha e Ambiental - sito no Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, Av. General Norton de Matos, s/n, 4450-208 Matosinhos, Portugal e incluirá períodos de investigação no Reino Unido e no Brasil.

6. Duração do contrato

Contrato de trabalho a termo incerto com início previsto em junho de 2021, em regime de exclusividade, nos termos legais em vigor (Código do Trabalho) – artigo 140º, nº 1 e 3 alínea h); e artigo 148º, nº 4) e artº 6º, nº 1 b) e nº 3 do Decreto-lei n.º 57/2016, de 29 de Agosto, na redação atual.

7. Remuneração

O montante é de 2392.96€ mensais, de acordo com a Tabela Remuneratória Única (nível 38), artº 2º do Decreto Regulamentar n.º 11/A/2017, de 29-12.

8. Métodos de selecção

A avaliação terá em conta:

- Avaliação do curriculum vitae – 30%
- Experiência na área de investigação proposta – 30%;
- Publicações científicas - 20%
- Carta de motivação - 20%

O processo de avaliação pode incluir uma entrevista aos três primeiros classificados que se destina exclusivamente a clarificar aspetos relacionados com os resultados da sua investigação, tendo nesse caso a entrevista um peso de 10% e a avaliação realizada previamente o peso de 90%.

Nos termos do artigo 5.º do RJEC a selecção realiza-se através da avaliação do percurso científico e curricular dos candidatos.

A avaliação do percurso científico e curricular incide sobre a relevância, qualidade e atualidade, associada à temática do concurso:

a) Da produção científica ou tecnológica dos últimos cinco anos considerada mais relevante pelo candidato;

b) Das atividades de investigação aplicada, ou baseada na prática, desenvolvidas nos últimos cinco anos e consideradas de maior impacto pelo candidato;

Cofinanciado por:



c) Das atividades de extensão e de disseminação do conhecimento desenvolvidas nos últimos cinco anos, designadamente no contexto da promoção da cultura e das práticas científicas, consideradas de maior relevância pelo candidato;

O período de cinco anos a que se refere o número anterior pode ser aumentado pelo júri, a pedido do(a) candidato(a), quando fundamentado em suspensão da atividade científica por razões socialmente protegidas, nomeadamente, por motivos de licença de parentalidade, doença grave prolongada, e outras situações de indisponibilidade para o trabalho legalmente tuteladas.

9. Composição do Júri:

Presidente: Doutora Laura Guimarães

Vogal: Prof. Doutor António Paulo Carvalho

Vogal: Prof. Doutor Luis Oliva Teles

10. Forma de publicitação/notificação dos resultados

Os resultados serão publicitados através de lista ordenada da nota final obtida, no sítio do CIIMAR e simultaneamente por e-mail; caso a decisão seja desfavorável os candidatos dispõem de um prazo de 10 dias úteis para se pronunciarem, em sede de audiência prévia, nos termos do Código do Procedimento Administrativo. O júri reserva o direito de encerrar o concurso sem qualquer recrutamento, caso nenhum dos(as) candidatos(as) corresponda aos requisitos de admissão.

11. Prazo de candidatura e forma de apresentação das candidaturas

O concurso encontra-se aberto **de 10 a 21 de maio de 2021.**

As candidaturas devem ser formalizadas, obrigatoriamente, através do envio de:

- Curriculum Vitae;
- Cópia do(s) certificado(s) de habilitações;
- Carta de motivação
- Carta de recomendação
- Indicação das contribuições relevantes para a candidatura (conforme indicado nos critérios de seleção)
- Contacto de email e n.º de telefone

As candidaturas deverão ser remetidas por email para: rh@ciimar.up.pt . Os anexos não devem exceder o limite máximo de 5 MB. As candidaturas que não incluam todos os elementos indicados não serão consideradas.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso: O CIIMAR promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de Fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de

Cofinanciado por:



incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Cofinanciado por:



**ANNOUNCEMENT FOR THE OPENING OF AN INTERNATIONAL SELECTION TENDER PROCEDURE
FOR (1) DOCTORATE RESEARCHER HIRING**

Reference: BEESNESS_IA_2021_020

A competition is open for the attribution of 1 work contract vacancy to an Assistant Researcher in the framework of the project "BEESNESS - Diversity and dynamics of Atlantic bee resources in relation to climate and pesticide load: data for pollination management and sustainable agriculture", reference CIRCNA/BRB/0293/2019, within the R&D Institution CIIMAR (Interdisciplinary Centre of Marine and Environmental Research), supported by Portuguese Foundation for the Science and Technology, according to the following conditions:

1. Scientific area: Biological sciences

2. Admission requirements

The candidate must have:

- i) A PhD in Biology;
- ii) Experience in Terrestrial Ecotoxicology and Ecotoxicogenomics;
- iii) Experience in Behaviour and Bioinformatics;
- iv) Demonstrated capacity to carry out independent research and experience in coordinating international collaborative projects;
- v) Experience in publication in indexed international scientific journals of high impact (first quartile) in the areas of pollution, soil sciences and molecular biology (>85% of publications in first quartile journal)

The competition is opened to national, foreign and stateless candidates who hold a doctoral degree in Biology and related scientific areas, who have a scientific and professional curriculum that reveals a profile appropriate to the activity to be developed, according to the position in the competition.

If the doctorate has been awarded by a foreign higher education institution, it must be recognized under the terms of Decree-Law No. 66/2018, of 16 August, until the contract is signed.

3. Work plan:

The candidate will be involved in project management, coordinating project experiences, obtaining, analyzing and publishing data within the scope of project tasks, interacting with international project partners and supervising students training on the project. The candidate will also participate in the organization and implementation of communication and dissemination actions.

4. Legislation and official rules:

Decree-Law no. 57/2016 of 29th August, which approved the doctorate hiring regime destined to stimulate scientific and technological employment for all knowledge areas (RJEC), updated by the

Cofinanciado por:



Law no. 57/2017 of 19th July and Labor Code approved Law no. 7/2009 of 12th February, under its current reading and Regulatory Decree No. 11-A / 2017, of 29th December.

5. Work place:

The work will be carried out at the METOX Team, CIIMAR - Interdisciplinary Center for Marine and Environmental Research - located at the Cruise Terminal of the Port of Leixões, Av. General Norton de Matos, s / n, 4450-208 Matosinhos, Portugal and will include research stays in the UK and Brazil.

6. Duration of the contract:

An uncertain term work contract will be signed, starting in June 2021, under the regime of exclusivity, according to the end of the project and legal terms (articles n.º 140º, nº 1 and nº 2, h); and article n.º 148º, nº 4 – Labour Code).

7. Monthly salary:

The gross monthly salary is 2.392.96 €, according to the Single Remuneration Table (level 38), Article 2 of Regulatory Decree No. 11 / A / 2017, of 29-12.

8. Selection methods:

Candidates will first be ranked according to:

- Evaluation of curriculum vitae - 30%
- Experience in the proposed research area - 30%;
- Scientific publications - 20%
- Motivation letter - 20%

The evaluation process may include an interview, for the first 3 positions, with the only propose of clarifying aspects related to the research results, with a relative weight of 10% and the previous evaluation with a relative weight of 90%.

On the terms of the 5th article of RJEC, the selection is made through the evaluation of

the scientific and curricular path of the candidates. The evaluation of the scientific

and curricular path focuses on the relevance, quality and timeliness:

a) of the scientific and technological production of the last five years considered more relevant by the candidate;

b) of the activities of applied or practice-based research developed over the last five years and considered as having the greatest impact by the candidate;

c) the activities of extension and dissemination of knowledge developed in the last

Cofinanciado por:



five years, considered of greater relevance by the candidate.

The period of five years referred to in the preceding paragraph by the jury, at the request of the candidate, when justified on grounds of suspension of scientific activity for socially protected reasons, namely for reasons of parental leave, prolonged serious illness, and other situations of unavailability for work legally protected.

9. Composition of the jury selection:

President of the jury: Doutora Laura Guimarães

Vogal: Prof. Doutor António Paulo Carvalho

Vogal: Prof. Doutor Luis Oliva Teles

10. Form of advertising/notification of results:

The final results of the evaluation will be send through a list sorting the candidates according to their attributed mark, by e-mail and available in CIIMAR website; in case of disagreement, the candidates have a 10-working day term in which to contest the decision, if he/she so wishes, as provided for in the Código do Procedimento Administrativo in a preliminary hearing setting. The jury reserves the right to not assign the contract depending on the quality of the applications.

11. Deadline for application and presentation of applications:

The competition is open from **10 until 21 may 2021**. The applications must be formalized, compulsorily, by sending the following documents:

- detailed Curriculum vitae
- copy of the eligibility certificates
- motivation letter
- recommendation letter
- indication of the achievements relevant for the competition (as indicated in the selection criteria)
- contact information of PhD and current and past post-doctoral (if applicable) supervisors
- contact e-mail address and phone number

Applications must be sent by e-mail to: rh@ciimar.up.pt . Attachments should be limited to 5 MB total size. The applications that do not include all the elements previously indicated will not be considered.

Non-discrimination and equal access policy: CIIMAR actively promotes a non-discrimination and equal access policy, wherefore no candidate can be privileged, benefited, impaired or deprived of any rights whatsoever, or be exempt of any duties based on their ancestry, age, sex, sexual

Cofinanciado por:



preference, marital status, family and economic conditions, instruction, origin or social conditions, genetic heritage, reduced work capacity, disability, chronic illness, nationality, ethnic origin or race, origin territory, language, religion, political or ideological convictions and union membership.

Pursuant to Decree-Law no. 29/2001 of 3 February, disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

Cofinanciado por:

